



Stratejik Plan 2025

Plan 29



*Memleket mutlaka modern, medeni ve yeni olacaktır.
Bizim için bu, hayat davasıdır.*

K. Atatürk

İÇİNDEKİLER

İçindekiler	02
1. Sunuş	03
2. Özgeçmiş	04
3. Organizasyon Şeması	05
4. Bir Bakışta Stratejik Plan	06
4.1 Çivril Belediyesinin Misyonu	06
4.2 Çivril Belediyesinin Vizyonu	06
4.3 Temel Değerler	06
5. Stratejik Plan Hazırlık Süreci	09
6. Durum Analizi	13
6.1 Kurumsal Tarihçe	13
6.2 Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi	15
6.3 Mevzuat Analizi	16
6.4 Üst Politika Belgeleri Analizi	17
6.5 Faaliyet Alanları İle Ürün Ve Hizmetlerin Belirlenmesi	23
6.6 Paydaş Analizi	24
6.7 Kuruluş İçi Analiz	30
6.7.1 İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi	30
6.7.2 Kurum Kültürü Analizi	32
6.7.3 Mevcut Durumun Analizi	33
6.7.4 Fiziki Kaynak Analizi	34
6.7.5 Teknoloji Ve Bilişim Altyapısı Analizi	35
6.7.6 Mali Kaynak Analizi	38
6.8 Politik, Ekonomik, Sosyal, Teknolojik, Yasal Ve Çevresel (Pestle) Analizi	39
6.9 Gzft Analizi	43
6.9.1 Tespitler Ve İhtiyaçların Belirlenmesi	47
6.9.2 Uygulanmakta Olan 2020-2024 Dönemi Stratejik Planının Değerlendirmesi	47
6.9.3 Mevzuat Analizi	47
6.9.4 Üst Politika Belgeleri Analizi	47
6.9.5 Paydaş Analizi	51
6.9.6 İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi	52
6.9.7 Kurum Kültürü Analizi	53
6.9.8 Fiziki Kaynak Analizi	53
6.9.9 Teknoloji Ve Bilişim Altyapısı	54
6.9.10 Mali Kaynak Analizi	54

İÇİNDEKİLER

7. Geleceğe Bakış	58
7.1 Çivril Belediyesinin Misyonu	58
7.2 Çivril Belediyesinin Vizyonu	58
7.3 Temel Değerler	
8. Strateji Geliştirme	59
8.1 Temalar	59
8.2 Amaçlar, Hedefler Ve Performans Göstergeleri	59
8.2.1 Çevresel Sürdürülebilirliği Ve Yeşil Dönüşümü Sağlamak	59
8.2.2 Kurumsal Yapıyı Güçlendirmek Ve Kaynak Verimliliğini Artırmak	60
8.2.3 Sosyal Hizmetlerin Kalitesini Artırarak Erişimini Genişletmek	62
8.2.4 Kentsel Altyapıyı Ve Hizmetleri İyileştirmek	62
8.2.5 Ekonomik Kalkınmayı Ve Yerel İstihdamı Desteklemek	63
8.2.6 Dijital Dönüşüm Ve Akıllı Şehir Uygulamaları Altyapısını Geliştirmek	64
8.2.7 Afetlere Karşı Dirençliliği Artırmak	65
8.2.8 Eğitim Ve Kültürel Faaliyetleri Desteklemek	65
8.3 Hedef Kartları	66
8.4 Maliyetlendirme	92
9. İzleme Ve Değerlendirme	93
Ek - 1. Çivril Belediyesi 2025-2029 Stratejik Plan Paydaş Görüşleri Anketi	94

SUNUŞ

Kıymetli Çivrilili Hemşehrilerim,

İlçemizin geleceğini şekillendirmek, toplumsal refahı artırmak ve hizmetlerimizi sizlere daha etkili, adil ve şeffaf bir şekilde sunmak amacıyla hazırlamış olduğumuz 2025-2029 Stratejik Planı'nı sizlerle paylaşmaktan büyük bir mutluluk duyuyorum. Çivril'in yarınlarına uzanan bir yol haritası olan bu plan, ilçemizin her bir köşesini kalkındırma ve sizlere daha yaşanabilir bir çevre sunma amacımızın önemli bir göstergesidir.

Çivril için belirlediğimiz bu stratejik hedefleri oluştururken, katılımcı ve şeffaf belediyecilik anlayışımızı esas aldık. Stratejik planımızın her aşamasında, halkımızın, sivil toplum kuruluşlarımızın, muhtarlarımızın ve belediyemizin değerli çalışanlarının görüşlerini aldık. İlçemizin mevcut durumunu ve gelecekte karşılaşılabileceği zorlukları titizlikle değerlendirerek, sürdürülebilir kalkınma ilkelerine uygun hedefler belirledik.

Çivril'in potansiyelini açığa çıkaracak, halkımızın beklentilerine uygun, somut ve uygulanabilir hedefler içeren 2025-2029 Stratejik Planımız ile kentimizi daha yaşanabilir, sosyal, kültürel ve ekonomik açıdan güçlü bir ilçe haline getirmeyi amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, belediyemizin kaynaklarını en verimli şekilde kullanarak her vatandaşımıza eşit hizmet sunma ilkemizden taviz vermeden çalışacağız.

Bu süreçte bize ışık tutan değerli görüşleriyle katkı sağlayan tüm hemşehrilerime, mesai arkadaşlarıma ve tüm diğer paydaşlarımıza teşekkür ediyorum. İlçemizin geleceği için atacağımız adımlarda bize rehberlik edecek olan 2025-2029 Stratejik Planımızın Çivril için hayırlı olmasını diliyor, birlikte daha güçlü bir Çivril için çalışacağımıza olan inancımı paylaşarak ilçemizin her alanında sürdürülebilir bir gelişim sağlamasını temenni ediyorum.

Saygılarımla,

Ferih **DERE**
Çivril Belediye Başkanı

Özgeçmiş

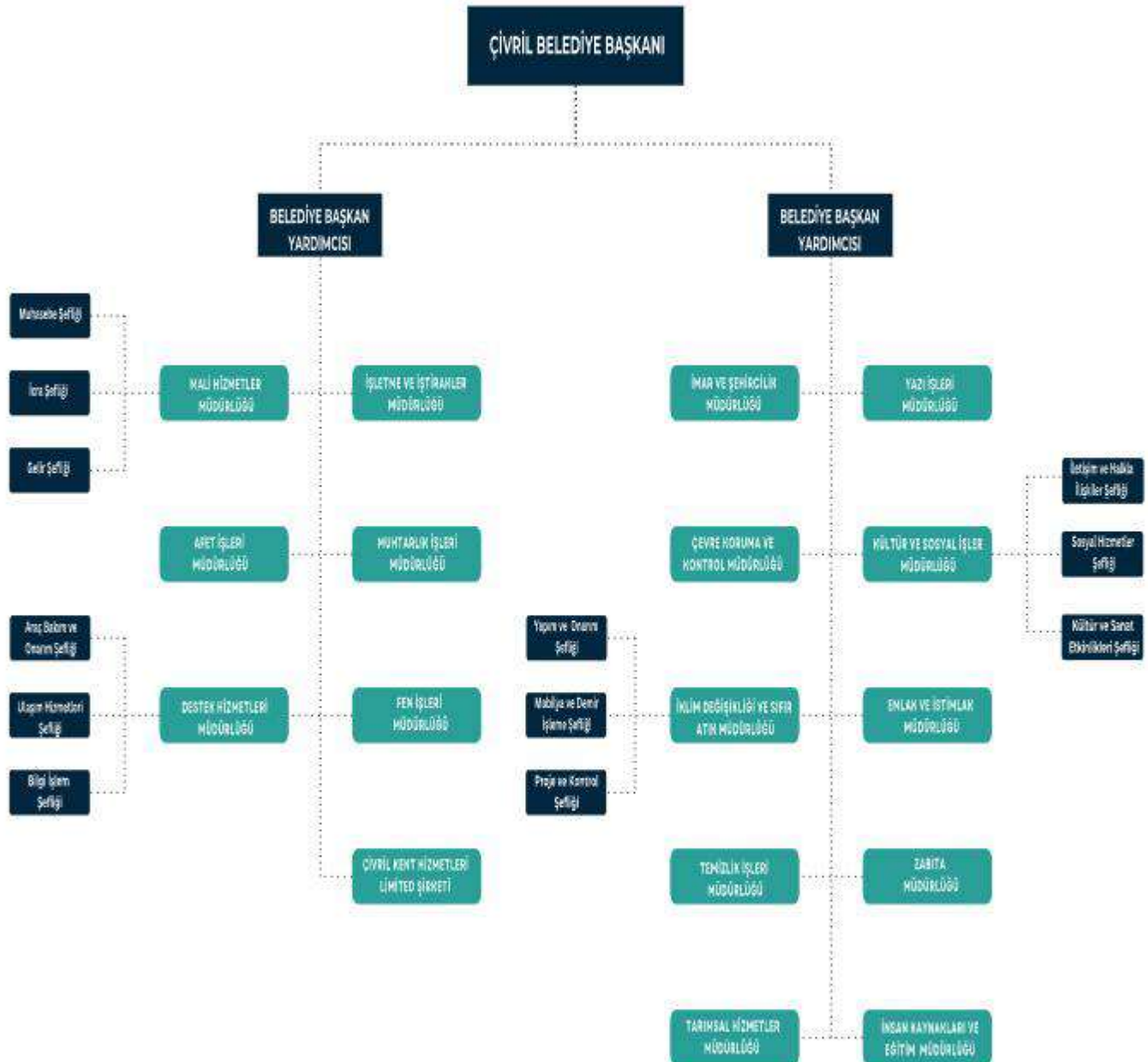


1987 yılında Denizli’de dünyaya geldi. İlköğrenimini Çivril’de tamamlayan Semih Dere 2005 yılında Denizli Erbakır Fen Lisesi’nden mezun oldu. 2010 yılında İstanbul Kültür Üniversitesi Endüstri Mühendisliği ve İşletme bölümlerinden dereceyle mezun olduktan sonra 2012 yılında aynı üniversitede İnşaat Mühendisliği Proje Yönetimi Programı’nda Yüksek Lisansını tamamladı.

İstanbul Kültür Üniversitesi İşletme Doktora Programı’nda derslerini bitirdikten ve yeterlilik sınavını başarıyla geçtikten sonra tez aşamasında eğitimine ara verdi. İstanbul Kültür Üniversitesi Ar-Ge ve Proje Danışmanlığı Merkezi’nde Mühendis olarak çalışma hayatına başladı. İstanbul Kültür Üniversitesi’nin Genel Sekreter Yardımcılığı görevini üstlendi.

Nişantaşı Üniversitesi’nde bir süre Öğretim Görevlisi ve Üst Düzey Yönetici olarak çalıştıktan sonra memleketi Çivril’e döndü. 2017 yılında Dere Mimarlık Mühendislik firmasıyla inşaat, 2019 yılında Dora Girişimcilik firmasıyla züccaciye ve ev tekstili sektörlerinde faaliyetlerine başladı. 2017 yılında Cumhuriyet Halk Partisi Çivril İlçe Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev aldı. 2019 seçimlerinde CHP İlçe Belediye Meclis Üyesi Seçildi. 4 yıl İmar Komisyonu Üyeliği ve İmar Komisyonu Başkan Yardımcılığı görevleri ile hizmet verdi. Semih Dere evli ve bir kız çocuğu babasıdır.

Organizasyon Şeması



4. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

4.1 Çivril Belediyesinin Misyonu

"Çevreye duyarlı, insan odaklı ve yenilikçi yaklaşımlar ile vatandaşlarımıza eşit ve adil hizmet sunarak, Çivril'in sosyal, ekonomik ve kültürel gelişimini desteklemek"tir.

4.2 Çivril Belediyesinin Vizyonu

"Mutlu bir gelecek için her kalbe dokunan belediye..."

4.3 Temel Değerler

- **Şeffaflık:** Tüm hizmet ve karar süreçlerinde açık, hesap verebilir ve erişilebilir olmak.
- **Adalet ve Eşitlik:** Tüm vatandaşlara eşit ve adil hizmet sunmak, toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek.
- **Katılımcılık:** Vatandaşların ve paydaşların karar alma süreçlerine katılımını teşvik etmek.
- **Çevreye Duyarlılık:** Doğayı koruyan, sürdürülebilir ve çevre dostu uygulamaları hayata geçirmek.
- **Yenilikçilik:** Yenilikçi yaklaşımlarla hizmet kalitesini artırmak ve teknolojiye entegre olmak.
- **Verimlilik:** Kaynakları etkin ve verimli bir şekilde kullanarak, hizmet sunumunda en yüksek performansı sağlamak.
- **Güvenilirlik:** Vatandaşların güvenini kazanarak, dürüst ve tutarlı bir yönetim anlayışı sergilemek.
- **Toplumsal Sorumluluk:** Sosyal hizmetlerde hassas gruplara öncelik vererek, toplumsal dayanışmayı desteklemek.
- **İşbirliği:** Diğer kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve özel sektörle işbirliği içinde çalışarak ortak çözümler üretmek.
- **Kalite:** Hizmet sunumunda yüksek standartları koruyarak, sürekli iyileştirme, sürdürülebilirlik ve gelişim odaklı çalışmak.

Tablo 1. Amaçlar ve Hedefler

Tema	Amaç Kodu	Amaç	Hedef Kodu	Hedef
Yeşil Gelecek: Çevre Dostu Çivril	A1	Çevresel Sürdürülebilirliği ve Yeşil Dönüşümü Sağlamak	H1	Plan dönemi sonuna kadar düzenlenen yeşil alanları %20 artırmak
			H2	Çevre bilincini artırmak
			H3	Çevre dostu projeler geliştirmek
Güçlü Kurum, Etkin Yönetim	A2	Kurumsal Yapıyı Güçlendirmek ve Kaynak Verimliliğini Artırmak	H1	Personelin eğitim ve işgücü performansını iyileştirerek kurumsal gelişime katkı sağlamak
			H2	Sürdürülebilir bir yönetim sistemi kurmak
			H3	Personelin kurumsal aidiyet ve memnuniyetini artırmak
			H4	Taşınmazların kaynak sağlama verimliliğini artırmak
			H5	Bütçe verimliliğini artırmak
Herkes İçin Eşit Hizmet	A3	Sosyal Hizmetlerin Kalitesini Artırarak Erişimini Genişletmek	H1	Sosyal hizmetlerden faydalanan kişi sayısını her yıl %5 artırmak
			H2	Belediyenin sosyal yardım gerçekleştirme bütçesinin toplam gerçekleştirme bütçesindeki payını artırmak
			H3	Yaşam boyu spor kültürünün artırılması
Modern Şehir, Güçlü Altyapı	A4	Kentsel Altyapıyı ve Hizmetleri İyileştirmek	H1	Kentsel altyapıyı iyileştirmek
			H2	Şehir içi ulaşım ağlarını geliştirmek
			H3	Hizmet altyapısını geliştirmek
Güçlü Ekonomi, Yerel İstihdam	A5	Ekonomik Kalkınmayı ve Yerel İstihdamı Desteklemek	H1	Yerel istihdam oranını artırmak
			H2	Yerel girişimcilik ekosistemini güçlendirmek
			H3	Tarıma dayalı ekonominin canlandırılması
			H4	Ekoturizm faaliyetleri ile kentin cazibe merkezi haline getirilmesi
Akıllı Çivril: Dijital Gelecek	A6	Dijital Dönüşüm ve Akıllı Şehir Uygulamaları Altyapısını Geliştirmek	H1	Akıllı şehir uygulamaları geliştirmek
			H2	Belediyenin dijital altyapısını güçlendirmek ve siber güvenliği artırmak
			H3	Belediyenin dijital altyapısını güçlendirmek ve siber güvenliği artırmak
Güvenli Gelecek, Dirençli Şehir	A7	Afetlere Karşı Dirençliliği Artırmak	H1	Plan dönemi sonuna kadar, afet bilinci eğitimlerinden yararlanan kişi sayısını artırmak
			H2	Afet müdahale faaliyetlerinin etkinliğini artırmak
Bilgi ve Kültürle Güçlenen Çivril	A8	Eğitim ve Kültürel Faaliyetleri Desteklemek	H1	Eğitim faaliyetlerinin artırılması
			H2	Kültür sanat faaliyetlerinin artırılması
			H3	Gençler için kariyer gelişim faaliyetlerinin artırılması

Temel Performans Göstergeleri

Hedef kartlarında yer alan performans göstergelerinden kurumumuzun faaliyet alanına ilişkin 24 adet temel performans göstergesi aşağıda sıralanmıştır.

Tablo 2. Temel Performans Göstergeleri

Plan Başlangıç Dönemi Değeri (2024)	Temel Performans Göstergesi	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değer (2029)
506.000	1. Düzenlenen yeşil alan miktarı (m ²)	607.200
25	2. Yeşil alanların bakım ve sürdürülebilirlik performansı (bakımlar arası ortalama süre, gün)	14
0,45	3. Belediyenin sahip olduğu yeşil enerji kaynaklarından üretilen yeşil enerjinin toplam enerji tüketimine oranı	0,90
7,07	4. Personel başına düşen eğitim saati (saat)	11,50
60	5. Eğitimlerden memnuniyet düzeyi (%)	85
2	6. Yürürlükte olan güncel çalışma yönetmeliği sayısı	22
0	7. Toplam geribildirim sayısı	100
178	8. Sosyal hizmetlerden yararlanan kişi sayısı	229
80	9. Sağlanan sosyal hizmetlerden memnuniyet oranı (%)	100
15	10. Sosyal hizmetlere ortalama erişim süresi (gün)	10
14.714	11. Yeni yapılan yol ve kaldırım miktarı (m ²)	125.000
0,04	12. Kentsel altyapı projeleri için gerçekleşme bütçesinin toplam gerçekleşme bütçesine oranı	0,06
0,80	13. Altyapı iyileştirme projelerinin zamanında tamamlanma oranı	0,95
0	14. İstihdam masasına başvuran kişi sayısı	1000
0	15. İstihdam masası aracılığıyla işe yerleştirilen kişi sayısı	400
0	16. Girişimcilik destek programlarından faydalanan girişimci sayısı	30
0	17. Hayata geçirilen akıllı şehir projelerinin sayısı	12
1	18. Dijitalleştirilen hizmet süreçlerinin sayısı (Vatandaşların hizmetine sunulan e-hizmet modülü sayısı)	4
1.300	19. Dijital hizmetlerinden yararlanan kullanıcı sayısı (e-hizmetlerden yararlanan kullanıcı sayısı)	2.500
0	20. Düzenlenen afet bilinci etkinliği sayısı	35
0	21. Afet yönetim planının tamamlanma oranı	0
31	22. Düzenlenen eğitim programlarının sayısı	35
90	23. Eğitim faaliyetlerinden memnuniyet oranı	100
0	24. Kültür sanat faaliyetlerinden memnuniyet oranı	90

5. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

A. Planın Sahiplenilmesi

Stratejik planlamanın başarısı, belediyemizdeki tüm çalışanların bu planı sahiplenmesine bağlıdır. Bu süreç, belediye yönetiminin temel sorumluluğu olup, tüm çalışanların ortak çabasıyla şekillenmektedir. Stratejik Planın hazırlanması ve belediyenin bu plan doğrultusunda yönetilmesi, Belediye Başkanımızın desteği ve yönlendirmesiyle mümkün olabilir.

Belediye Başkanımız Semih DERE, göreve başladığı ilk günden bu yana Çivril'in geleceğini şekillendirmek amacıyla stratejik planın katılımcı, demokratik ve halk odaklı bir yaklaşımla hazırlanmasına büyük önem vermiştir. Stratejik planlama süreci, Başkanlık Makamının 05/06/2024 tarih ve E-13125286-000-18535 sayılı Genelgesi ile başlatılmıştır. Çivril Belediyesi 2025-2029 Stratejik Planı, üst düzey yönetim kadrosundan oluşan Strateji Geliştirme Kurulu'nun gözetiminde, Strateji Geliştirme Birimi koordinatörlüğünde ve tüm harcama birimlerinin aktif desteği ile hazırlanmıştır. Belediye Başkanımız, bu sürecin yöneticisi ve takipçisi olarak stratejik planın her aşamasında liderlik etmiştir.

B. Planlama Sürecinin Organizasyonu

Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 5. Maddesi "planlama çalışmalarının üst yönetici başkanlığında, tüm birimlerin aktif katılım ve katkılarıyla yürütülmesi gerektiği" hükümleri doğrultusunda; 2025-2029 Dönemi Stratejik Planı'nın hazırlanmasında katılımcı bir yönetim anlayışı izlenmiştir.

Başkan

Belediye Başkanımız Semih DERE; Strateji Geliştirme Kurulunun başkanı olarak, stratejik plan hazırlıklarında Çivril'in en geniş katılımlı, şehirde yaşayan her bir sakinin ihtiyaç ve beklentilerinin sürece dahil edildiği, kapsayıcı yöntemlerle hareket edilmesine yönelik genel bir perspektif ortaya koymuştur. Stratejik planlama sürecindeki en üst seviyede değerlendirilmesi gereken hususların karara bağlanmasına öncülük etmiş, sürecin işletilmesine doğrudan destek vermiştir. Paydaşlarla gerçekleştirilen tüm istişare çalışmalarına, toplantı ve çalıştaylara bizzat katılım ve katkı sağlamıştır. Belediye Başkanımız; kentte farklı ihtiyaç ve beklentileri bulunan her bir vatandaşa erişebilmeyi hedefleyerek muhtarlar, 65+, gençler, çocuklar, kadınlar, engelliler, STK temsilcileri, Denizli Büyükşehir Belediyesi, diğer ilçe belediyeleri, diğer kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri ve ilgili birimlerimiz ile bir araya gelerek fikir, öneri ve beklentileri değerlendirmiştir.

Belediye Başkanımız Semih DERE'nin kamuoyuna açıklamış olduğu politika ve vaatleri doğrultusunda Temalar, Misyon, Vizyon ve Temel Değerler oluşturulmuştur. Tüm bu süreçte, Belediye Başkanımızın yeni nesil belediyecilik anlayışı tüm üst yöneticilerimize yansımış, Stratejik Plana yönelik kurumsal sahiplenme güçlü olarak hissedilmiş, özverili, tempolu ve etkin bir çalışma sistemi ortaya konulmuştur. Taslak stratejik plan, görüşülmek üzere Belediye Başkanımız Semih DERE tarafından belediye meclisine sunulmuştur. Ayrıca stratejik plana yönelik altı aylık dönemlerde izleme, yıllık dönemlerde ise değerlendirme toplantıları planlanmıştır.

Strateji Geliştirme Kurulu

Strateji Geliştirme Kurulu, çalışmalara üst düzeyde rehberlik etmiş, stratejik planlama ekibini ve hazırlık programını onaylayarak sürecin aşamalarını ve sonuçlarını denetlemiştir. Kurulun görevleri arasında harcama birimlerinin stratejik planlama sürecine aktif katılımını sağlamak, tartışmalı konuları değerlendirip karara bağlamak ve alternatif misyon, vizyon ve temel değer taslaklarını nihai hale getirmek yer almıştır.

Strateji Geliştirme Kurulu Üyeleri:

Semih DERE	Belediye Başkanı (Kurul Başkanı)
Sinan GENÇ	Belediye Başkan Yardımcısı
Tansel ERGUT	Belediye Başkan Yardımcısı
Ufuk Tan Doğan YAĞCI	
Ramazan AYDIN	
Hüseyin ASLAN	
İlhami YAVUZ	
Hasan GÜMÜŞ	
Ercan KOÇAK	
İnci ŞAHİN	
Vahit ŞATAFLI	
Ahmet KORKUSUZ	
Remzi CEYLAN	
Ergun MİLLETSEVER	
Mehtap ARSLAN	
Mehmet ERGUT	

Strateji Geliştirme Birimi

Strateji Geliştirme Birimi, stratejik plan çalışmalarını koordine etmiş, stratejik plan genelgesini hazırlayarak başkanın onayına sunmuştur. Toplantıların organizasyonu, belediye içi ve dışı iletişim sağlanması, belge yönetimi ve bu süreçteki her türlü resmi yazışma sorumluluğunu üstlenmiştir. Stratejik planın bütünlüğünü ve süreçte ortak bir dil oluşturulmasını sağlamıştır.

SGB Üyeleri:

Sinan GENÇ	Belediye Başkan Yardımcısı (Koordinasyon Sorumlusu)
Tansel ERGUT	Belediye Başkan Yardımcısı
Ufuk Tan Doğan YAĞCI	
Turgut ÖZMEN	
Hayati EREN	
İrfan ÖNEN	
Merve TAŞTEMİR	
Koray CAN	
Mehtap ARSLAN	
Cemal AKBAYIR	
Ahmet ALABAŞ	

Stratejik Planlama Ekibi

Stratejik Planlama Ekibi, hazırlık programının oluşturulması, stratejik planlama sürecinin bu programa uygun şekilde yürütülmesi, gerekli faaliyetlerin koordinasyonu ve strateji geliştirme kurulunun onayına sunulacak belgelerin hazırlanmasından sorumlu olmuştur. Ekip Başkanı, ekip içi görevlendirmelerin yapılması, üyelerin motivasyonunun sağlanması ve ekip ile üst yönetim arasında koordinasyon görevlerini üstlenmiştir.

Stratejik Planlama Ekibi Üyeleri:

Sinan GENÇ	Belediye Başkan Yardımcısı (Ekip Başkanı)
Ufuk Tan Doğan YAĞCI	
Mehtap ARSLAN	
Ramazan AYDIN	
Hüseyin ASLAN	
İlhami YAVUZ	
Hasan GÜMÜŞ	
Ercan KOÇAK	
İnci ŞAHİN	
Vahit ŞATAFLI	
Ahmet KORKUSUZ	
Remzi CEYLAN	
Ergün MİLLETSEVER	
Mehmet ERGUT	

A.Hazırlık Programı

Çivril Belediyesi 2025 - 2029 Stratejik Plan Hazırlık Programı, Stratejik Planlama Ekibi çalışmaları neticesinde SGB tarafından rapor haline getirilmiştir. Hazırlık Programı, stratejik planlama sürecinin etkin bir şekilde yürütülmesi için gerekli olan stratejik planlama süreci ve zaman planını, stratejik planlama ekibini, eğitim ihtiyaçlarını ve planını kapsamaktadır.

Hazırlık programı kapsamında olası değişiklikler, Stratejik Plan Ekibinin sunduğu kararlardogrultusunda, Strateji Geliştirme Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe girmiştir.Stratejik planlama süreci ve zaman planı Şekil 1’de sunulmuştur.

6. DURUM ANALİZİ

6.1 Kurumsal Tarihçe

Osmanlı Döneminde Belediyecilik ve Mevzuat Gelişimi

Osmanlı şehirlerinde klasik dönemde, kadı adı verilen yöneticiler, şehrin tüm beledî, mülkî ve hukukî işlerinden sorumluydu (Ortaylı, 1985:241). Modern anlamda ilk belediye teşkilatlanmaları ise Osmanlı Devleti'nde Tanzimat Dönemi'nden sonra, Fransa örnek alınarak kurulmaya başlanmıştır (Özger, 2007:63). Bu çerçevede ilk resmi belediye kurumu, İstanbul Şehremaneti adıyla başkentte faaliyete geçmiştir. 1864 Vilâyet Nizamnâmesi ile her yerleşim merkezinde, seçilmiş üyelerden oluşan bir meclis-i beledî kurulması talimatı verilmiştir (Aktüre, 1985:891; Ortaylı, 1985:241-242).

Osmanlı Devleti'nde belediyeciliğin temel düzenlemeleri, 1871 Vilâyet Nizamnâmesi ile netleştirilmiş ve bu düzenlemede belediye meclislerinin, reislerinin ve diğer görevlilerin görev tanımları açıkça belirlenmiştir (İdâre-i Umûmiye-i Vilâyât Nizamnâmesi, 648-650). Belediyecilikle ilgili bir sonraki önemli adım ise ilk Osmanlı parlamentosunda 5 Ekim 1877 tarihinde Vilâyât Belediye Kanunu'nun kabul edilmesiyle atılmıştır (BOA, Meclis-i Tanzimat Defteri, 39-51). Bu kanunla birlikte Osmanlı'da belediyeler tüzel kişilik kazanmış ve bu düzenleme Cumhuriyet döneminde (3 Nisan 1930) çıkarılan yeni belediye kanununa kadar devam etmiştir (Ortaylı, 1985:243).

Çivril Kent Tarihi ve Belediye Teşkilatının Gelişimi

Çivril, İç Ege Bölgesi'nde, Büyük Menderes Nehri'nin kaynağında yer alan ve Denizli iline bağlı en büyük ilçelerden biridir. 1499 km²'lik geniş bir hizmet alanına sahip olan Çivril, aynı zamanda Denizli'nin en fazla mahalleye sahip ilçesidir. 2023 sonu itibarıyla nüfusu 59.912 olan Çivril, antik yolların kesişim noktasında kurulmuş olup, zengin tarihi ve kültürel mirasıyla dikkat çekmektedir.

Çivril'in adı, antik kaynaklarda "Tzibritze" olarak geçmekte olup, "sulak bereketli geçidin ucundaki yer" anlamına gelmektedir. Tarihsel olarak bu bölge, Neolitik Dönem'den itibaren birçok medeniyete ev sahipliği yapmıştır. Özellikle Beycesultan Höyüğü, Menderes Havzası'nda yer alan 40 kat kültür tabakasıyla Anadolu'nun en özgün protohistorik kültürlerinden biri olarak kabul edilmektedir. Beycesultan, Batı Anadolu'daki ilk yerleşimlerden biri olup, Arzawa Krallığı'nın başkenti olarak bilinir.

Çivril, birçok antik yerleşim yerine ev sahipliği yapmaktadır. Örneğin, Eumeneia (bugünkü Işıkli), Bergama Kralı II. Attalos tarafından kardeşi adına modern bir kent olarak yeniden kurulmuştur. Eumeneia'nın yanı sıra Peltai, Bira, Attanassos ve Sibia gibi önemli antik yerleşimler de Çivril sınırları içinde bulunmaktadır. Bu yerleşimler, Çivril'in zengin arkeolojik geçmişini gözler önüne sermektedir. Örneğin Peltai şehri, binlerce askeri barındırabilecek kapasitede büyük ve gelişmiş bir kent olarak tarihsel kayıtlarda yer almaktadır.

Çivril, tarih boyunca stratejik öneme sahip savaflara da sahne olmuştur. Özellikle 1176 yılında Sultan II. Kılıç Arslan ile Bizans İmparatoru Manuel Komnenos arasında yaşanan Myriocephalon Savaşı, Çivril'in tarihi açısından büyük bir önem taşır. Bu savaş, Anadolu Selçuklu Devleti ile Bizans İmparatorluğu arasındaki güç mücadelesinde kritik bir dönüm noktası olmuştur. Çivril'in doğal yapısı, bu tür savaşların stratejik merkezlerinden biri olmasına olanak sağlamıştır.

Çivril'de modern anlamda belediye teşkilatının kurulması, Osmanlı dönemine dayanır. 1883 yılında planlanan ve 1889 yılında tamamlanan İzmir-Aydın-Denizli demiryolu hattı, Çivril'i ulaşım açısından önemli bir kavşak haline getirmiştir. Bu demiryolu hattının tamamlanmasıyla birlikte, Çivril Şeyhlü kazasına bağlı bir köy iken hızla gelişmeye başlamış ve 1886 yılında belediye teşkilatı kurulmuştur. Bu dönemde Hattatzade Memiş Efendi'nin belediye başkanlığı yaptığı bilinmektedir.

Osmanlı Devleti'nin I. Dünya Savaşı'ndan yenilgiyle çıkmasının ardından Batı Anadolu'da yaşanan işgaller Çivril'i de etkilemiştir. Yunan ordusu, 6 Ocak 1921'de Bulkaz'ı, 8 Ocak 1921'de ise Çivril'i işgal etmiştir. Bu işgal, Kurtuluş Savaşı'nda Türk ordusunun zaferiyle sona ermiş ve Yunan ordusu 30 Ağustos 1922'de Çivril'i terk etmiştir. Çivril, 2 Haziran 1914 tarihinde ilçe statüsüne kavuşmuş ve 15 Nisan 1925 tarihinde Afyonkarahisar'dan ayrılarak Denizli'ye bağlanmıştır.

Çivril'deki ilk yerleşim alanları Aşağı, Yukarı, Höyük, Hamam, Nadirler ve Orta Mahalleler olup, zamanla yeni yerleşim alanları eklenmiştir. 1942 yılında ilk bayındırlık planı yapılmış, bu plan Çivril'in modern şehirleşme sürecinde önemli bir adım olmuştur.

Çivril'deki ilk yerleşim alanları Aşağı, Yukarı, Höyük, Hamam, Nadirler ve Orta Mahalleler olup, zamanla yeni yerleşim alanları eklenmiştir. 1942 yılında ilk bayındırlık planı yapılmış, bu plan Çivril'in modern şehirleşme sürecinde önemli bir adım olmuştur.

Çivril Belediyesi, ilçenin tarihî ve kültürel mirasını koruma ve bu mirası gelecek nesillere aktarma konusunda önemli çalışmalar yürütmektedir. Özellikle Dedeköy, Serbahşah ve Bayat Camileri gibi tarihî yapılar restore edilerek ziyarete açılmıştır. Ayrıca, Çivril'deki arkeolojik zenginliklerin gün yüzüne çıkarılması ve bilimsel çalışmalara destek verilmesi belediyenin öncelikli hedeflerindendir. Bu doğrultuda Çivril Belediyesi, ilçenin tarihî ve kültürel değerlerini koruyarak, bölgenin turizm potansiyelini artırmak ve ilçeyi modern bir yerleşim merkezi haline getirmek için çalışmaktadır.

6.2 Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Çivril Belediyesi'nin 2020-2024 dönemine ilişkin stratejik planı, ilçenin gelişimini desteklemek amacıyla toplam 7 stratejik amaç, 31 hedef ve bu hedeflere yönelik 100'den fazla performans göstergesi içerecek şekilde tasarlanmıştır. Bu plan, sosyal, ekonomik, çevresel ve altyapısal alanlarda önemli girişimlerde bulunmayı ve belediyenin çeşitli hizmet alanlarında ilerleme kaydetmeyi hedeflemiştir.

Ancak, plan dönemi boyunca gerçekleştirilen değerlendirmelerde, belirlenen stratejik amaçlar, hedefler ve performans göstergelerinin tespitinde ve izlenmesinde ciddi sıkıntıların ortaya çıktığı tespit edilmiştir. Özellikle 2020-2024 dönemi için belirlenen performans göstergelerinin çoğunun gerçekleşme değerlerinin tespitinde büyük güçlükler yaşanmış, veri güvenilirliği düşük seviyede kalmış ve bu göstergelere ilişkin yeterli kanıtların bulunamaması durumu gözlemlenmiştir. Bu durum, stratejik planın uygulanabilirliği ve izlenebilirliği açısından önemli riskler taşımakta olup, plan dönemi boyunca elde edilen sonuçların doğruluğu konusunda ciddi şüpheler uyandırmaktadır.

Veri güvenirliliğinin düşük olması ve bazı göstergeler için gerekli kanıtların bulunamaması, planın değerlendirilmesini güçleştirmiştir. Özellikle, performans göstergelerinin çoğu için eksik veya hatalı veriler elde edilmiş; bu durum, planın genel performansını değerlendirmek ve yeni stratejik plan dönemine ilişkin sağlıklı çıkarımlar yapmak konusunda zorluklar yaratmıştır.

Bu kapsamda, stratejik planın başarısını tam olarak ölçmek ve gelecekteki stratejik planların daha sağlam temeller üzerine inşa edilmesini sağlamak amacıyla, veri toplama, izleme ve değerlendirme süreçlerinin iyileştirilmesi gerekmektedir. Yeni stratejik plan döneminde, daha güvenilir ve doğrulanabilir verilerin elde edilmesine yönelik sistemlerin kurulması ve veri yönetimi süreçlerinin daha etkin hale getirilmesi kritik bir önem taşımaktadır.

Sonuç olarak, 2020-2024 Dönemi Stratejik Planı, belirlenen amaç ve hedeflere ulaşma yönünde çeşitli girişimlerde bulunmuş olsa da veri güvenirliliği ve izleme süreçlerindeki yetersizlikler, planın genel başarısının sağlıklı bir şekilde değerlendirilmesini engellemiştir. Yeni stratejik plan sürecinde bu eksikliklerin giderilmesi ve daha etkin bir izleme ve değerlendirme mekanizması oluşturulması gerekmektedir.

6.3 Mevzuat Analizi

Yasal Yükümlülük	Dayanak
İmar, su ve kanalizasyon, ulaşım gibi kentsel alt yapı, coğrafi ve kent bilgi sistemleri; çevre ve çevre sağlığı, temizlik ve katı atık; zabıta, itfaiye, acil yardım, kurtarma ve ambulans; şehir içi trafik; defin ve mezarlıklar; ağaçlandırma, park ve yeşil alanlar; konut; kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor orta ve yüksek öğrenim öğrenci yurtları (Bu Kanunun 75 inci maddesinin son fıkrası, belediyeler, il özel idareleri, bağlı kuruluşları ve bunların üyesi oldukları birlikler ile ortağı oldukları Sayıştay denetimine tabi şirketler tarafından, orta ve yüksek öğrenim öğrenci yurtları ile Devlete ait her derecedeki okul binalarının yapım, bakım ve onarımı ile tefrisinde uygulanmaz.); sosyal hizmet ve yardım, nikâh, meslek ve beceri kazandırma; ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetlerini yapar veya yaptırır. Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 100.000'in üzerindeki belediyeler, kadınlar ve çocuklar için konukevleri açmak zorundadır. Diğer belediyeler de mali durumları ve hizmet önceliklerini değerlendirilerek kadınlar ve çocuklar için konukevleri açabilirler.	5393 Sayılı Belediye Kanununun 14/a Maddesi
Devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapabilir veya yaptırabilir, her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılayabilir; sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir; mabetlerin yapımı, bakımı, onarımını yapabilir; kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlayabilir; bu amaçla bakım ve onarımını yapabilir, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa edebilir. Gerekliğinde, sporu teşvik etmek amacıyla gençlere spor malzemesi verir, amatör spor kulüplerine ayni ve nakdi yardım yapar ve gerekli desteği sağlar, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenler, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan öğrencilere, sporculara, teknik yöneticilere ve antrenörlere belediye meclisi kararıyla ödül verebilir. Gıda bankacılığı yapabilir.	5393 Sayılı Belediye Kanununun 14/b Maddesi
Belde sakinlerinin mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla her türlü faaliyet ve girişimde bulunmak.	5393 Sayılı Belediye Kanununun 15/a Maddesi
Kanunların belediyeye verdiği yetki çerçevesinde yönetmelik çıkarmak, belediye yasakları koymak ve uygulamak, kanunlarda belirtilen cezaları vermek.	5393 Sayılı Belediye Kanununun 15/b Maddesi
Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri ile ilgili olarak kanunlarda belirtilen izin veya ruhsatı vermek.	5393 Sayılı Belediye Kanununun 15/c Maddesi
Özel kanunları gereğince belediyeye ait vergi, resim, harç, katkı ve katılma paylarının tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak; vergi, resim ve harç dışındaki özel hukuk hükümlerine göre tahsil edilen doğalgaz, su, atık su ve hizmet karşılığı alacakların tahsilini yapmak veya yaptırmak.	5393 Sayılı Belediye Kanununun 15/d Maddesi
Müktesep haklar saklı kalmak üzere; içme, kullanma ve endüstri suyu sağlamak; atık su ve yağmır suyunun uzaklaştırılmasını sağlamak; bunlar için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek ve işletletmek; kaynak sularını işletmek veya işletletmek.	5393 Sayılı Belediye Kanununun 15/e Maddesi
Toplu taşıma yapmak; bu amaçla otobüs, deniz ve su ulaşım araçları, tünel, raylı sistem dâhil her türlü toplu taşıma sistemlerini kurmak, kurdurmak, işletmek ve işletletmek.	5393 Sayılı Belediye Kanununun 15/f Maddesi
Katı atıkların toplanması, taşınması, ayrıştırılması, geri kazanımı, ortadan kaldırılması ve depolanması ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ve yaptırmak.	5393 Sayılı Belediye Kanununun 15/g Maddesi
Mahallî müşterek nitelikteki hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, belediye ve mücavir alan sınırları içerisinde taşınmaz almak, kamulaştırmak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, trampa etmek, tahsis etmek, bunlar üzerinde sınırlı ayrı hak tesis etmek.	5393 Sayılı Belediye Kanununun 15/h Maddesi
Borç almak, bağış kabul etmek.	5393 Sayılı Belediye Kanununun 15/i Maddesi
Toptancı ve perakendeci hâller, otobüs terminali, fuar alanı, mezbaha, ilgili mevzuata göre yat limanı ve iskele kurmak, kurdurmak, işletmek, işletletmek veya bu yerlerin gerçek ve tüzel kişilerce açılmasına izin vermek.	5393 Sayılı Belediye Kanununun 15/j Maddesi
Vergi, resim ve harçlar dışında kalan dava konusu uyumsuzlukların anlaşmayla tasfiyesine karar vermek.	5393 Sayılı Belediye Kanununun 15/k Maddesi
Gayrisihhî müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.	5393 Sayılı Belediye Kanununun 15/l Maddesi
Beldede ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi ve kayıt altına alınması amacıyla izinsiz satış yapan seyyar satıcıları faaliyetten men etmek, izinsiz satış yapan seyyar satıcıların faaliyetten men edilmesi sonucu, cezası ödenmeyerek iki gün içinde geri alınmayan gıda maddelerini gıda bankalarına, cezası ödenmeyerek otuz gün içinde geri alınmayan gıda dışı malları yoksullara vermek.	5393 Sayılı Belediye Kanununun 15/m Maddesi
Reklam panoları ve tanıtıcı tabelalar konusunda standartlar getirmek.	5393 Sayılı Belediye Kanununun 15/n Maddesi
Gayrisihhî işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; hafriyat toprağı ve moloz döküm alanlarını, sivilaştırılmış petrol gazı (LPG) depolama sahalarını, inşaat malzemeleri, odun, kömür ve hurda depolama alanları ve satış yerlerini belirlemek; bu alan ve yerler ile taşımalarında çevre kirliliği oluşmaması için gereken tedbirleri almak.	5393 Sayılı Belediye Kanununun 15/o Maddesi
Kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksi sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işletletmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlemesinin gerektirdiği bütün işleri yürütmek.	5393 Sayılı Belediye Kanununun 15/p Maddesi

Belediye mücavir alan sınırları içerisinde 5/11/2008 tarihli ve 5809 sayılı Elektronik Haberleşme Kanunu, 26/9/2011 tarihli ve 655 sayılı Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve ilgili diğer mevzuata göre kuruluş izni verilen alanda tesis edilecek elektronik haberleşme istasyonlarına kent ve yapı estetiği ile elektronik haberleşme hizmetinin gerekleri dikkate alınarak ücret karşılığında yer seçim belgesi vermek,	5393 Sayılı Belediye Kanununun 15/r Maddesi
Belediye sınırları içerisinde, yapı ruhsatı veya yapı kullanma izni hangi idare tarafından verilmiş olursa olsun, hizmete sunulacak olan asansörlerin tescilini yapmak, ilgili teknik mevzuat çerçevesinde yıllık periyodik kontrollerini yapmak ya da yetkilendirilmiş muayene kuruluşları aracılığıyla yaptırmak, gerekli hâllerde asansörleri hizmet dışı bırakmak.	5393 Sayılı Belediye Kanununun 15/s Maddesi
Kanunlarla münhasıran büyükşehir belediyesine verilen görevler ile birinci fıkrada sayılanlar dışında kalan görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak,	5216 Sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 7/a maddesi
Büyükşehir katı atık yönetim planına uygun olarak, katı atıkları toplamak ve aktarma istasyonuna taşımak.	5216 Sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 7/b maddesi
Sihhi işyerlerini, 2 nci ve 3 üncü sınıf gayrisihhi müesseseleri, umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.	5216 Sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 7/c maddesi
Birinci fıkrada belirtilen hizmetler; 775 sayılı Gecekondu Kanununda belediyelere verilen yetkileri kullanmak, otopark, spor, dinlenme ve eğlence yerleri ile parkları yapmak; yaşlılar, engelliler, kadınlar, gençler ve çocuklara yönelik sosyal ve kültürel hizmetler sunmak; mesleki eğitim ve beceri kursları açmak; mabetler ile sağlık, eğitim, kültür tesis ve binalarının yapım, bakım ve onarımı ile kültür ve tabiat varlıkları ve tarihî dokuyu korumak; kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin geliştirilmesine ilişkin hizmetler yapmak.	5216 Sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 7/d maddesi
Defin ile ilgili hizmetleri yürütmek.	5216 Sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 7/e maddesi
Afet riski taşıyan veya can ve mal güvenliğı açısından tehlike oluşturan binaları tahliye etmek ve yıkmak.	5216 Sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 7/f maddesi
Büyükşehir ve ilçe belediyeleri tarım ve hayvancılığı desteklemek amacıyla her türlü faaliyet ve hizmette bulunabilirler.	5216 Sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 7. Maddesi ek fıkrası

6.4 Üst Politika Belgeleri Analizi

Üst Politika Belgesi: 12. KALKINMA PLANI	
İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/ İhtiyaçlar
3.2.1 İmalat Sanayii	427.4. Atıkların endüstriyel kullanımı ve döngüsel ekonomi uygulamaları yaygınlaştırılacaktır. 427.12. Sanayinin faaliyetleri sonucu ortaya çıkan atıkların kaynağında ayrı toplanması sağlanacaktır. 430.4. Deprem başta olmak üzere afetlere karşı dirençli sanayi bölge ve tesisleri oluşturulacak, mevcut bölge ve tesislerde dirençliliğin artırılmasına yönelik faaliyetler yürütülecektir. 434.2. Yerli tedarik zincirini güçlendirecek şekilde KOBİlerin büyük ölçekli firmalar etrafında kümelenmeleri teşvik edilecektir. 435.1. Farklı idareler tarafından yürütülen piyasa gözetim ve denetim faaliyetlerinin toplanması, uygulama yeknesaklığının sağlanması ve mükerrerliklerin engellenmesi amacıyla Piyasa Gözetim ve Denetim Kurumu kurulacaktır. 435.6. Türk Standartları Enstitüsü tarafından verilen sertifikata ve belgelerin diğer ülkeler ve bölgelerde de geçerli olabilmesini sağlayacak girişimlere ve çalışmalara devam edilecektir.
3.2.2.1 Tarım ve Gıda	488. Tarım istatistikleri uluslararası standartlara uygun olarak geliştirilecek; tarım bilgi sistemleri tarımsal üretimin tüm süreçlerinin sağlıklı şekilde kayıt altına alınması ve izlenmesini temin edecek şekilde etkin işler hale getirilecektir. 489. Dijitalleşme, yapay zeka ve veriye dayalı iş modelleriyle akıllı tarım uygulamaları yaygınlaştırılacaktır. 490. Tarım arazilerinin korunması, sürdürülebilir kullanımı ve etkin yönetimi sağlanacaktır. 505.2. Sulama suyunun verimli kullanılması amacıyla işletmedeki mevcut sulama tesislerinde otomasyon ve karar destek sistemleri faaliyete geçirilecektir.
3.2.3.7 Madencilik	597.1. Çevre ve iş güvenliği mevzuatına uyum bilinci artırılacaktır. 597.3. Maden atık, artık ve paşa envanteri çıkarılacak, bunlarda yer alan değerli elementlerin ve madenlerin potansiyeli belirlenecek ve değerlendirilmelerine yönelik projeler geliştirilecektir. 597.5. Ulusal Maden Rehabilitasyon Bilgi Sistemi kurulacak, başarılı rehabilitasyon ve sosyal sorumluluk projelerinin tanıtımı yapılacak, rehabilitasyon uygulamalarının etkinliği artırılacaktır. 598.2. Yatırım güvencesini sağlamaya yönelik izin süreçleri basitleştirilerek yatırım süreçleri hızlandırılacak ve yatırımcı üzerindeki idari ve mali yükler azaltılacaktır. 602.1. Enerji ve sanayi sektörlerinin hammadde ihtiyacını karşılamak üzere yurt içi ve yurt dışındaki arama faaliyetleri artırılacaktır.

3.3.1 Eğitim	661.3. Hayırseverlerden ve özel sektörden gelen desteklerin öncelikle okul öncesi eğitim alanına yönlendirilmesi teşvik edilecektir.
	662. Çocukların ruhsal ve bedensel gelişimlerini gözeten, çocuk güvenliğini ve çocuğun iyi olma halini destekleyen eğitim ortamları sağlanacak, eğitim dışına çıkma ve okuldan kopma riski bulunan öğrencilere yönelik önleyici mekanizmalar oluşturulacaktır.
	662.4. Okuldan kopma riski olan çocukların eğitim sistemi içerisinde kalmaları ve eğitim dışına çıkan çocukların yeniden eğitim sistemine döndürülmesi için öğrencilerin sosyal ve akademik becerilerini izleyen takip mekanizması oluşturulacaktır, bu takip mekanizması aracılığıyla riskleri önleyici tedbirler aile ve okul işbirliğiyle alınacaktır.
	663. Öğrenciler arasındaki başarı farkı ile okullar arasındaki nitelik farkı azaltılacak, tüm okullarda nitelikli ve kapsayıcı eğitim hizmet sunumu sağlanacak, bu amaçla insan kaynağının niteliği artırılacak ve eğitim sürecinin önemli bir parçası olan ailelerin bu kapsamda daha fazla katkı sağlamalarına yönelik eğitim faaliyetleri yaygınlaştırılacaktır.
3.3.3 Sağlık	664.2. Kız çocuklarının eğitime katılımı, devamlılıkları ve eğitimlerini tamamlamalarını engelleyen faktörler analiz edilerek okul terklerinin önlenmesi, okul kayıt, devam ve tamamlanma oranlarının artırılmasına yönelik program, proje ve uygulamalar geliştirilecektir.
	670.1. Mesleki eğitimde ders seçimi dâhil karar alma süreçlerine özel sektörün ve ailelerin katılımı sağlanacaktır.
	671. Eğitim mekânlarının kalitesi artırılarak teknolojiye, çevreye ve sosyal yaşama uyumlu, güvenli, afetlere dirençli, estetik ve erişilebilir olması sağlanacaktır.
	706.1. Sağlıklı yaşam tarzının teşvik edilmesine yönelik sağlıklı beslenme, fiziksel aktivitenin artırılması gibi alışkanlıkların toplumsal tutuma dönüşmesi sağlanacak, bilinçlendirme faaliyetleri yürütülecek, sağlık okuryazarlığı teşvik edilerek birey sorumluluğunun geliştirilmesi sağlanacaktır.
3.3.8 Engelli Hizmetleri	706.2. İklim değişikliğinin sağlık üzerine olan etkisinin belirlenmesi ve azaltılması için kurumsal kapasite güçlendirilerek kurumlar arası işbirliği artırılacaktır.
	706.3. Sağlık sorumluluğunun geliştirilmesine yönelik çok paydaşlı sağlık sorumluluğu modeli güçlendirilecek, sektörler ve kurumlar arası işbirliği ve koordinasyon sağlanacaktır.
	707. Özel gereksinimi ve nadir hastalığı olan bireylere sunulan sağlık hizmetlerinin kapasitesi güçlendirilecektir.
	754.1. Engellilere yönelik gündüzlü bakım hizmetleri etkinleştirilecek ve ülke geneline yaygınlaştırılacaktır.
3.3.9 Sosyal Hizmetler	754.2. Engellilere evde bakım hizmeti sunanların desteklenmesi için engellilere yönelik gezip misafir bakım hizmetinin kapasitesi artırılarak yaygınlaştırılacaktır.
	754.3. Evde bakıma destek hizmetleri çeşitlendirilerek yaygınlaştırılacaktır.
	754.4. Engelli bireylerin toplumsal yaşama katılımı ile bakım ve rehabilitasyon hizmetlerine ilişkin yerel yönetimler ve STK'lar da dâhil olmak üzere ilgili kurumlar arası koordinasyon geliştirilecektir.
	767.1. Sosyal sorunların ortaya çıkmadan önce engellenmesi ve bu sorunlarla etkin bir mücadelenin sağlanmasına yönelik kurgulanan Aile Sosyal Destek Programı (ASDEP) aracılığıyla sosyal hizmet ve yardım programlarının etkinliği artırılacaktır.
3.3.11 Kültür ve Sanat	768.1. Bakım hizmetlerinde öncelikle aile yanında veya evde bakım teşvik edilecek, destek hizmetleri ile gündüzlü bakım hizmetleri yaygınlaştırılacaktır.
	768.2. Sosyal hizmetlere ilişkin standartlar belirlenerek etkin bir izleme, değerlendirme ve denetleme mekanizması kurulacaktır.
	769.2. Sosyal hizmet alanında toplum temelli bakım hizmetlerine öncelik verilecektir.
	774.1. Öncelikle yoksullar, kadınlar, çocuklar, engelliler ve yaşlılar olmak üzere nüfusun tümünün afetler ile ekonomik, sosyal ve çevre sorunları gibi durumlar için dirençleri artırılacaktır.
3.3.12 Spor	780.2. Tarihi kent dokularına yönelik kentsel tasarımlar yapılacak, tarihi kent bölgeleri bu tasarımlara göre bütüncül anlayışla iyileştirilecektir.
	780.3. Yurt içi ve yurt dışındaki taşınmaz kültür mirasımızın korunmasına yönelik yürütülen tespit ve envanter çalışmalarına devam edilecek ve elde edilen veriler dijital ortama aktarılacaktır.
	782.1. Yerel yönetimler ve ilgili kamu kurumlarının, şehre kimlik katan önemli mekânlara ilişkin markalaştırma uygulamaları teşvik edilip yaygınlaştırılacaktır.
	783.4. Kültür ve sanat hizmetlerinin sunumunda mahalli idareler, özel sektör ve sivil toplumun rolü güçlendirilecektir.
3.4.1 Afet Yönetimi	795.1. Spor imkânları yerel düzeyde geliştirilerek erken yaşlardan itibaren spor eğitimi verilecek, her yaştan vatandaşın sportif faaliyetlere düzenli katılımı teşvik edilecektir.
	795.2. Yerel yönetimler başta olmak üzere tüm paydaşlarla işbirliği yapılarak vatandaşların spora olan ilgisi artırılacak, sağlık için spor ve rekreasyon temalı projeler ile kampanyalar geliştirilecektir.
	795.3. Başta engelliler olmak üzere özel politika gerektiren vatandaşların spora erişimi kolaylaştırılacak, sportif faaliyetlere katılımı teşvik edilecektir.
	829.1. Tüm yerleşim yerlerine ve afet tehlikelerine yönelik risk analizleri yapılarak afet risk haritalarının hazırlanmasına ilişkin çalışmalar tamamlanacaktır.
3.4.2 Kentsel Dönüşüm	829.2. Afet tehlike ve riskleri mekânsal planlama aşamasında öncelikli olarak dikkate alınacak ve uygulamaların iyileştirilmesi için denetim ve yaptırım mekanizmaları güçlendirilecektir.
	829.3. Afet riski yüksek alanlar öncelikli olarak üzere afet risklerinin belirlenmesine yönelik mikro bölgeleme çalışmaları yapılacak ve imar planlaması süreçlerinde afet risklerinin dikkate alınması için mevzuat güncellenecektir.
	830.4. "İl Afet Risk Azaltma Planları (IRAP)" izlenerek güncelleme çalışmaları yürütülecektir.
	830.7. Afet yönetiminden sorumlu merkezi ve yerel birimlerin teknik ve idari kapasitelerinin güçlendirilmesi çalışmaları yapılarak teknik personele deprem yönetmelikleri ve afet yönetimi konusunda düzenli eğitimler verilecektir.
3.4.3 Çevrenin Korunması	831. Afet yönetiminde etkinliği artırmak üzere veri üretimi ve kurumlar arası paylaşımı iyileştirilerek afet yönetimi bilişim altyapısı ve karar destek sistemleri geliştirilmeye devam edilecektir.
	832. Mevcut ve yeni yapılacak olan tüm alt ve üst yapıların afetlere karşı dirençliliği sağlanacaktır.
	833. İklim değişikliğiyle ilgili afet tehlikelerine karşı toplumsal dirençlilik artırılarak uyum kapasitesi güçlendirilecektir.
	843.3. Kentsel dönüşüm strateji belgelerinin hazırlanması zorunlu hale getirilecektir.
3.4.6 Kentsel Altyapı	844. Kentsel dönüşüm alanlarının önceliklendirilmesine ilişkin afet ve iklim tehlikeleri, toplumsal ve ekonomik güçlükler, yapı stoku niteliği ve risk analizlerini dikkate alan bir değerlendirme sistemi geliştirilecektir.
	844.1. Kentsel dönüşüm alanlarının önceliklendirilmesine ilişkin analizlerde kullanılmak üzere veri altyapısı geliştirilecektir.
	845. Kentsel dönüşümün yaygınlaştırılması için finansman modelleri ve araçları geliştirilecektir.
	846. Kentsel dönüşüm projeleriyle, sosyal yapının ihtiyaçlarına ve sürdürülebilir şehirleşme özelliklerine uygun ve afetlere karşı dirençli yerleşim alanları oluşturulacaktır.
3.4.5 Çevrenin Korunması	847. Kentsel dönüşüm uygulamalarında uzlaşma süreçleri geliştirilecek ve süreç hızlandırılacaktır.
	848. Ulusal ölçekte kentsel dönüşüm uygulamalarına ilişkin proje verilerinin ilgili paydaşlar tarafından izlenebilmesini sağlayacak bilgi sistemi altyapısı geliştirilecektir.
	866. Kaynakların verimli kullanımı sağlamak üzere döngüsel ekonomiye geçiş çerçevesinde sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıpları hayata geçirilecektir.
	866.6. Yeşil kamu alımları stratejileri geliştirilecek, alternatif satın alma kriterleri belirlenerek karbon ayak izinin düşürülmesi sağlanacaktır.
3.4.6 Kentsel Altyapı	872. Karasal ve denizel ekosistemler ile ekosistem hizmetlerinin korunması, iyileştirilmesi ve sürdürülebilir kullanımı ile biyolojik çeşitliliğin korunması sağlanacaktır.
	873. Hava kirliliğinin önlenmesi ve kalitesinin iyileştirilmesi için hava kalitesi yönetim uygulamaları geliştirilecektir.
	875. Su kaynaklarının koruma kullanma dengesi gözetilerek sürdürülebilir, bütüncül, etkin ve verimli şekilde yönetimi sağlanacaktır.
	875.2. Su yönetiminin idari yapılandırılmasında koordinasyon sağlanacak, mevcut yapı daha işlevsel hale getirilecektir.
3.4.6 Kentsel Altyapı	875.4. Nehir havza yönetim planlarının uygulamaya geçirilmesi için kurumsal kapasite güçlendirilecektir.
	876.3. Büyükşehir ve büyükşehir içi belediyelerinin görev ve yetkilerinin netleştirilmesi amacıyla mevzuat düzenlemeleri yapılacaktır.

	882. Sıfır atık uygulamaları yaygınlaştırılacak, atıkların geri dönüşümünde toplumun bilinçlendirilmesi sağlanacaktır. 884.2. Ulaşımda yakıt tüketiminin azaltılmasını teminen şehirlerde yeni yerleşim alanlarının yoğunluklarının planlanmasında raylı sistemlerin transit özelliği ve kapasitesinden yararlanılacak, yürüme veya bisiklet amaçlı karma kullanım alanları ve planlama kararlarının oluşturulması teşvik edilecektir.
3.4.7. Bölgesel Gelişme	890. Bölgelelerin gelişmişlik düzeylerine, imkân ve kabiliyetleri ile farklılaşan yerleşim özelliklerine göre bölgesel stratejiler merkezi ve yerel düzeyde kurumlarla işbirliği içerisinde uygulanacaktır. 890.1. "Bölgesel Gelişme Ulusal Stratejisi" ve 26 Düzey-2 bölgesi için hazırlanan bölge planları uygulamaya konulacaktır. 890.3. Başta ulaşım, sanayi ve lojistik alanlarında olmak üzere kent-bölgelelerin bölgesel kalkınmadaki rolünü güçlendirmek amacıyla bölgesel kalkınma programları ve ortak projeler uygulanacaktır. 890.4. Gelişmiş bölgelelerin rekabet güçlerinin artırılması yönünde yüksek katma değerli ve bilgi yoğun faaliyetlerin artırılması sağlanacak. Ar-Ge ve yenilik altyapısı geliştirilecektir. 891.4. Çandarlı Limanı ve İzmir Limanı ile bu limanlara bağlantıyı sağlayan lojistik altyapı, Ege bölgesi illerinde öne çıkan tekstil, dokuma, petrokimya ve tarıma dayalı sanayi ürünlerinin dış pazarlara erişimini sağlayacak şekilde geliştirilecektir.
3.4.8. Kırsal Kalkınma	896.1. Kır ve kentin etkileşimini sağlayan ulaşım, iletişim ve enerji altyapısı güçlendirilecek. Köylerin Altyapısının Desteklenmesi Projesi (KÖYDES) kapsamında köylerde ulaşım, kanalizasyon, içme suyu ve atık su altyapısının iyileştirilmesi sağlanacak, suyun etkin kullanılmasına yönelik proje ve uygulamalar sürdürülecektir. 897.1. Kırsalda başta kadınlar ve gençler olmak üzere özel politika gerektiren gruplara yönelik yenilikçi sosyal programlar hayata geçirilecektir. 897.2. Kırsal nüfusun, nitelikli sağlık hizmetleri ile başta yaygın eğitim olmak üzere tüm eğitim hizmetlerine erişimi artırılabilecektir. 899.1. Toprak ve su kaynaklarının sürdürülebilir ve etkin kullanılması sağlanacak, ormansızlaşmayı, biyoçeşitlilik kaybını ve arazi tahribatını engelleyecek çevre odaklı kırsal kalkınma projeleri ve programları yürütülecektir. 899.3. Kır ve kentin eşgüdümünü sağlayacak her türlü altyapı iyileştirme çalışmalarında çevresel etkiler gözetilecek, emisyonu azaltıcı alternatiflere ve teknolojik yeniliklere öncelik verilecektir.
3.5.6. Yerel Yönetimler	951. Yerel yönetim hizmetlerinin standartları belirlenecek ve bu standartlara uyumun denetimini sağlayacak mekanizma geliştirilecektir. 952. Yerel yönetimlerde insan kaynağının uzmanlaşma düzeyi ve kapasitesi artırılacaktır. 953. Belediyelerin karar alma süreçlerinde vatandaşların ve muhtarların katılımı artırılacaktır. 954. Yerel yönetimlerin hizmet sunumlarını etkinleştirmeye yönelik görev, yetki ve hizmet alanının yeniden yapılandırılması sağlanacaktır. 955. Yerel yönetimlerin afetlerle ve iklim değişikliği ile mücadele kapasitesinin geliştirilmesi sağlanacaktır. 956. Yerel yönetimlerin girişimcilik geliştirilmesine yönelik kapasiteleri artırılacaktır. 957. Sahipsiz hayvanların şehir hayatını olumsuz etkilemeyecek şekilde yerel yönetimlerin daha etkin çalışmasını sağlayacak uygulamalar hayata geçirilecektir.
3.5.8. Dijital Devlet	963.6. Dijital kamu hizmetlerine yönelik görüş ve önerilerin alınması amacıyla e-katılım ortamı oluşturulacaktır. 964.3. Dijital devlet mimarisi oluşturulacak ve birlikte çalışabilirlik rehberi güncellenecektir. 965.3. Kamu kurumlarının dijital dönüşüm alanındaki eğitim ve değişim yönetimi ihtiyaçlarını karşılamak üzere dijital devlet akademisi kurulacaktır. 967. Kamu kurumlarında veri yönetişimi ve ileri veri analitiği kapasitesi geliştirilecek ve kurumlar arası veri paylaşım mekanizmaları güçlendirilecektir.

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/ İhtiyaçlar
TÜRKİYE AFET MÜDAHALE PLANI (TAMP)	2.4.1. İl Afet ve Acil Durum Koordinasyon Kurulu (İAADKK)	Belediye başkanları, İAADKK'nın bir üyesi olarak afet müdahale planlarının hazırlanması ve onaylanmasında sorumludur. İAADKK, yerel düzeyde afet müdahale planlarının hazırlanmasını, uygulanabilirliğini ve denetlenmesini sağlar.
	3.1.2. Operasyon Servisi Ön İyileştirme Alt Servisinin Çalışma Grupları	Afetlerde çiftçilerin bitkisel, hayvansal ve su ürünleri üretimindeki zarar tespitlerini yapmak. Afet sonrasında evcil hayvanlar, sokak hayvanları, büyükbaş/ küçükbaş ve kümes hayvanlarında ortaya çıkabilecek hastalıklarla mücadele için gerekli aşılama ve tedavi çalışmaları yapmak, bu amaçla aşı, dezenfeksiyon ve hijyen malzemeleri temin etmek. Gıda güvenliği konusunda gerekli çalışmaları yapmak Afet bölgesinde alt yapı çalışmaları tamamlanmaya kadar kullanma suyu temin etmek, gerektiğinde su kuyuları açmak, su kaynaklarının kaybolması veya yer değiştirmesi durumunda yeni kaynakları belirlemek ve su proje taslağını hazırlanmak. Taşkın halinde taşkınla mücadele ekipleri ile taşkınlara müdahale etmek. Afet sırasında ya da sonrasında çıkabilecek orman ve kırsal alan yangınlarına en kısa sürede müdahale etmek. Afet sırasında ya da sonrasında çıkabilecek şehir yangınlarında itfaiye kuvvetlerine destek sağlamak iş makineleri, taşıma ve ulaşım araç ve ekipmanlarını afet ve acil durum hizmetlerine tahsis etmek ve kullanmak. Meydana gelen afet nedeniyle su kaynaklarının kaybolması veya yer değiştirmesi durumunda gerekli çalışmaları yaparak yeni kaynakları belirlemek. Afet bölgesinde toplu gıda tüketimi yapılan yerleri ve oluşturulan gıda depolarını denetlemek.

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/ İhtiyaçlar
ORTA VADELİ PROGRAM	2. İstihdam	21. Üniversitelerin yönetimi geliştirilecek, bu kapsamda, yerelde mütevellî heyet veya istişari mahiyette mekanizmalar oluşturularak üniversite-özel sektör-yerel yönetim-STK işbirliği güçlendirilecektir.
TR32 DÜZEY 2 BÖLGESİ 2024 - 2028 BÖLGE PLANI - GÜNEY EGE KALKINMA AJANSI	4.3.1. Hedef 1: Üretim Süreçlerinde Yeşil Dönüşüm Sağlanacaktır.	Yeşil dönüşüm stratejilerinin uygulanması ve belediyelerin çevresel sürdürülebilirlik politikalarına aktif katkı sağlaması
	4.4. Stratejik Öncelik 4: Sosyal Risklerin Azaltılması ve Kentsel Hizmetlere Erişiminin Kolaylaştırılması	Hedef 3: Afetlere dirençlilik artırılabilecektir.
	2.4.3. Mekânsal Yapı (Sf. 42)	Denizli'de Çivril ilçeleri internet erişimi olmayan kırsal mahalle sayısı bakımından en dezavantajlı ilçelerdir, Denizli'de Acıpayam merkezli Tavas'ı içeren havza ile Çivril merkezli havza bölgenin önemli tarımsal büyüme merkezleridir. Bu kapsamda Fethiye, Nazilli, Acıpayam ve Çivril gibi ilçelerde tarım sektörüne yönelik araştırma ve geliştirme birimleri, ürün toplama, depolama, ürün işleme tesisleri ve entegre tesislerin kurulması önemlidir. Bu merkezlerdeki tarımsal gelişimin çevrelerindeki ekonomik hareketliliği de tetiklemesi öngörülmektedir.
	Tedbir 6: Tarım sektörüne yönelik araştırma geliştirme çalışmaları desteklenecek, ürün depolama, işleme tesisleri teşvik edilecektir.	Alternatif yem kaynaklarının kullanımının balıkçılık sektöründe girdi maliyetlerinin düşürülmesine katkı sağlayacağı öngörülmektedir. Milas, Seydikemer, Bodrum, Çivril, Marmaris, Fethiye, Çameli ilçelerinde alternatif yem kullanımının yaygınlaştırılması ve ürün çeşitliliğinin artırılması sektörün rekabet gücü açısından kritik role sahiptir.
	Tedbir 10: Su ürünleri üretiminde ürün çeşitliliği ve alternatif yem kullanımı yaygınlaştırılacaktır.	Çine, Efeler, Germencik, Bozdoğan, Çivril, Acıpayam ve Milas ilçelerinde ciddi miktarda hayvansal atık kaynaklı biyogaz potansiyeli bulunduğu anlaşılmaktadır. Bu kapsamda, bölgede özellikle güneş ve biyokütle açısından yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik eldesine yönelik potansiyeli değerlendirilecek verimli yatırımlara ihtiyaç duyulmaktadır.
	Tedbir 7: Yenilenebilir kaynaklardan enerji üretimi teşvik edilecektir.	Denizli'nin kuzeyindeki Çal, Çivril, Baklan, Bekilli bölgelerindeki tarımsal üretimin sanayiye entegre edilmesi hedefi kapsamında olarak Çivril'de OSB kurulmasına yönelik çalışmalar desteklenecektir.
	5.1. Mekânsal Gelişme Senaryosu	Denizli'de Acıpayam merkezli Tavas'ı içeren havza ile Çivril merkezli havza, bölgenin önemli tarımsal büyüme merkezleridir. Bu kapsamda Fethiye, Nazilli, Acıpayam ve Çivril'de tarım sektörüne yönelik araştırma ve geliştirme birimleri, ürün toplama, depolama, ürün işleme tesisleri ve entegre tesislerin kurulması teşvik edilecektir. Rekabetçi ilçelerin yanı sıra bu merkezlerde akıllı tarım uygulamaları yaygınlaştırılacaktır. Bu merkezlerdeki tarımsal gelişimin çevrelerindeki ekonomik hareketliliği de tetiklemesi öngörülmektedir.
	5.3. Stratejik Öncelik ve Tedbirlere İlişkin Öncelikli Mekânlar	Her yıl yüz binlerce ziyaretçi misafir eden Hierapolis Antik Kenti'nin termal turizm gelişim bölgesi ile birlikte yakın çevredeki ekoturizm olanaklarını da besleyerek güçlendireceği öngörülmektedir. Bu kapsamda Çivril, Çal ve Buldan ilçelerindeki ekoturizm faaliyetleri teşvik edilecektir.
	Örnek Yatırım Fırsatları ve Proje Fikri Kuyuları / Uluslararası Rekabetçiliğin Artırılması / Künye 1	Su ürünleri üretiminde ürün çeşitliliği ve alternatif yem kullanımı yaygınlaştırılacaktır.
	3.1.1. Deprem	Akıllı Çiftlik Yönetim Sistemi Projesi
Denizli İl Afet Riski Azaltma Planı	3.1.2. Kütle Hareketleri (Heyelan Kaya Düşmesi) Afeti	İlçedeki riskli yapıların belirlenerek gerekli önlemlerin alınması
	3.1.3. Meteorolojik ve İklim Değişikliği Kaynaklı Afetler (Taşkın, Sel, Kuraklık)	Koruma tedbirlerinin uygulanması
	3.1.4. Yangın (Kentsel ve Orman Yangınları) Afeti	İklim değişikliğinin getirdiği risklere karşı, sel ve taşkın gibi meteorolojik afetlere karşı altyapı önlemleri alınmalı ve acil durum planları güncellenmeli
		Orman yangınları ve kentsel yangınlara karşı önlemler alınmalı.
İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı	Strateji L-5.4	Yangın risk haritalarının güncellenmesi, yangına duyarlı bölgelerde yangın önleme ve müdahale planlarının hazırlanması
	Strateji U-5.4 Sektörün dekarbonizasyonu için gerekli altyapı faaliyetlerinin yapılması	Sektörde karbon yönetimi konusunda yetişmiş teknik eleman ve profesyonel sayısının artırılması
	Strateji A-5.2 Atıkların geri dönüşüm ve geri kazanım oranının artırılması	U-5.4.2 Büyükşehirlerde ve il ve ilçe merkezlerinde sürdürülebilir kentsel hareketlilik planlarının (SKHP) ve sürdürülebilir kentsel lojistik planlarının (SKLP) hazırlanması
	Strateji L-5.1 Ekosistemlerin korunması, sürdürülebilir yönetimi ve yutak alanların artırılması ile sera gazı tutumunun yıllık bazda düzenli olarak artırılması, ekosistem kaynaklı emisyonların azaltılması	Kaynağında ayrı toplanan yer aldığı sıfır atık yönetim sistemi kuran ve belge alan yerel yönetimler
		L-5.1.9 Kentsel alanlara yakın ormanlarda, sulak alanlar ve çevresinde doğal yaşama ve ekosisteme zarar verebilecek insan faaliyetlerini sınırlamaya yönelik düzenlemelerin etkinliğinin artırılması
		L-5.1.10 Kentsel alanlarda odunsu yeşil alan oranlarının belirlenmesine, izlenmesine ve artırılmasına yönelik belediyeler ve ilgili bakanlıklar iş birliğinde teknik ve yasal bir mekanizma kurulması

		L-5.1.21 Orman yangınlarının önlenmesi, yangınların erken tespiti ile yangınlara erken ve etkili müdahaleye yönelik sürecin güçlendirilmesi
	Strateji U-5.2 Ulaştırma Sektöründe Verimliliğin Artırılması	U-5.2.1 Kentsel planlamada toplu taşıma odaklı uygulamaların yaygınlaştırılması U-5.2.2 Toplu taşıma kullanımını teşvik edecek ücret toplama/ücretlendirme imkanı tanıyan akıllı kart sistemlerinin yaygınlaştırılması U-5.2.3 Toplu taşıma sistemlerinin birbiriyle ve diğer kentsel lastik tekerlekli ulaşım modları ile entegre edilmesi U-5.2.4 Toplu taşıma durakları etrafında mikromobilité/yürüme seçeneklerinin güçlendirilmesi U-5.2.5 Özel araç kullanımından lastik tekerlekli toplu taşımaya geçişin artırılması U-5.2.6 Toplu taşıma hizmetlerinin ulaşım talep ve erişebilirlik standartlarına göre planlanması U-5.2.7 Kentsel ulaşımında güvenli mikromobilité ulaşımın artırılması U-5.2.8 Lastik tekerlekli paylaşımlı/taahhütü taşımacılığın teşvik edilmesi U-5.2.11 Kent merkezlerinde ve cazibe noktalarında düşük/sıfır emisyonlu araçların kullanımının yaygınlaştırılması
	Strateji U-5.3 Ulaşım sistemlerinde sürdürülebilir/temiz enerji kaynaklarının kullanımı	U-5.3.5 Kentsel/kırsal otobüs taşımacılığında alternatif yakıt kullanım oranının artırılması U-5.4.2 Büyükşehirlerde ve il ve ilçe merkezlerinde sürdürülebilir kentsel hareketlilik planlarının (SKHP) ve sürdürülebilir kentsel lojistik planlarının (SKLP) hazırlanması
	Strateji A-5.1 Atıkların ve atıksuyun oluşmadan önlenmesi ve azaltılması	A-5.1.2 Gıda atıkları ve diğer biyobozunur atıkların oluşmadan önlenmesi ve azaltılmasına yönelik farklı paydaşlarla (çiftçi, üretici, oteller, yemek servisi endüstrisi, toptancı, perakende, iş yerleri, tüketici vb.) iyi uygulama çalışmaları yapılması ve bu konuda yol hantasının belirlenmesi A-5.1.5 Arıtma ve deşarjı gönderilen atıksuyun azaltılması için suyun verimli kullanılmasına yönelik çalışmalar yapılması
	Strateji A-5.2 Atıkların geri dönüşüm ve geri kazanım oranının artırılması	A-5.2.4 Biyobozunur atıkların geri kazanımı için biyolojik işleme tesislerinin sayısının, kapasitesinin ve bu tesislere gönderilen biyobozunur atık miktarının artırılması A-5.2.5 Biyobozunur atıklarından tarımda kullanılmaya uygun kriterlerde üretilen katı/sıvı fermente ürün ve kompost miktarının artırılması A-5.2.6 Maddesel geri kazanıma uygun olmayan atıkların enerji geri kazanımına uygun termal teknolojiler kullanılarak işlenmesi
	Strateji A-5.3 Düzenli depolama tesislerine ön işleme tabi tutulmadan gönderilen atık oranının azaltılması	A-5.3.2 Geri dönüştürülmeyen/ kazandırılması uygun olmayan belediye atıkları için atıktan türetilmiş yakıt (ATY) hazırlama tesisi sayısı ve üretim kapasitesinin artırılması A-5.3.3 Düzensiz döküm sahalarına atık kabulünün sonlandırılması
	Strateji A-5.4 Atıksu yönetiminin ve arıtma altyapısının iyileştirilmesi	A-5.4.1 Atıksu arıtma tesislerinde metan geri kazanım oranının artırılması A-5.4.2 Arıtma çamurunun döngüsel ekonomi ilkelere kapsamında yararlı kullanılmasına öncelik veren sürdürülebilir arıtma çamuru yönetimine sahip olan atıksu arıtma tesisi sayısının artırılması A-5.4.3 Döngüsel ekonomi ilkelere çerçevesinde sürdürülebilir atıksu yönetiminin oluşturulması
	Strateji A-5.9 Atık yönetiminde kullanılan taşıtlardan kaynaklanan sera gazı emisyonlarının azaltılması	A-5.9.1 Atık toplama ve taşıma araçları için mekânsal planlamaya uygun olarak standardizasyon ve rota optimizasyonu sağlanarak ya da tersine lojistik opsiyonları kullanılarak daha az yakıt tüketilmesinin sağlanması A-5.9.2 Atık toplama ve taşıma düşük emisyonlu, alternatif yakıtlı, elektrikli taşıtların ve uygun durumlarda demiryolu taşımacılığının kullanımını ilgili teşvik mekanizmaları ile desteklenerek yaygınlaştırılması
	Strateji L-5.4 Sektörde karbon yönetimi konusunda yetişmiş teknik eleman ve profesyonel sayısının artırılması	L-5.4.8 Belediyelere, akarsu koridoru restorasyonuna yönelik eğitim programı hazırlanması ve uygulanması
Enerji Verimliliği 2030 Stratejisi ve 2. Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planı	B4-Belediye Hizmetlerinde Enerji Verimliliğinin Artırılması	Belediye hizmetlerinde zorunlu enerji verimliliği etütleri yapılması ve önlemlerin uygulanması sağlanacaktır. Büyükşehir belediyeleri ile nüfusa büyük il ve ilçe belediyeleri öncelikli olmak üzere belediyelerin ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi almaları ve teknik kapasite geliştirilmesi konularında çalışmalar yürütülecektir. Belediyelerin su hatlarında kayıp-kaçak oranını düşürmek ve enerji verimli ekipman dönüşümünü sağlamak üzere önlemler (pompa/otomasyon/revizyon ile basıncın kontrol edilmesi, altyapı yenilenmesi, izleme sayacılarının artırılması vb.) alınması için bir program yürütülecektir. Atık su arıtma tesislerinde kıyaslama çalışmaları yürütülerek iyi uygulama örnekleri paylaşılacaktır. Belediye hizmetlerinde enerji verimliliğinin artırılmasına yönelik faaliyetlere iklim eylem planlarında yer verilecektir.

		Yerel yönetimlerin enerji verimliliğine ve yenilenebilir enerjiye yönelik projelerine, talepte bulunulması ve finansal kaynakların elvermesi halinde İLBANK tarafından destek sağlanacaktır.
	B6-Merkezi ve Bölgesel Isıtma/Soğutma Sistemlerinin Kullanımının Özendirilmesi	Yeni ve mevcut binalar ve yerleşim birimleri için verimli ısıtma-soğutma odaklı teşvik programları araştırılacaktır. Bölgesel ısıtma sistemlerinde varsa bölgede bulunan jeotermal potansiyelden ve sanayi ve güç üretim tesisi kaynaklı atık ısılardan azami ölçüde faydalanılacaktır. Yerel yönetimlerle gerçekleştirilecek işbirliği programları kapsamında ısı haritalandırılması çalışmalarının yürütülmesi ve yeni yerleşim bölgelerinde düşük karbonlu ve enerji verimli bölgesel ısıtma ve soğutma sistemlerinin yaygınlaştırılması sağlanacaktır. Sıcak iklim bölgelerinde verimli ve düşük emisyonlu soğutma sistemleri yaygınlaştırılarak merkezi soğutma imkanları değerlendirilecektir.
	U4-Kent İçi Ulaşımında Mikro-Mobilitenin Geliştirilmesi	Şehirlerde mobilite ile ilgili bilinçlendirme çalışmalarının yapılmasıyla yaya veya bisikletle seyahat etmek çekici kılınacaktır. Bu kapsamda kentsel planlama yaklaşımları uygulanacaktır. Şehirlerin ulaşım ana planları, sürdürülebilir kent anlayışı temelinde bisiklet ve yaya yolları altyapısını dâhil edecek şekilde hazırlanacaktır. Bisiklet ve yaya yolları altyapısı (bisiklet ve yaya yolları, bisiklet park alanları, akıllı bisiklet/bisiklet istasyonları) inşa edilerek geliştirilecektir. Yaya ve bisiklet yollarının diğer taşıt türleriyle, raylı ve deniz yolu erişimine engelsiz entegrasyonu sağlanacaktır. Şehir merkezlerinde motorlu araç kullanımına kapalı, bisiklet ve yaya yolları/alanları oluşturulacaktır. Bisiklet kullanımının sağlık ve çevrenin korunmasındaki önemli konusuna en iyi uygulama örnekleri tanıtılarak farkındalığın artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır. Bu kapsamda ortak araç kullanımı (carpooling), yeni teknolojilerin yaygınlaştırılması, hızlı (tahsisli) hat ve alternatif ulaşım yöntemleri özendirilecektir.
	U5-Kent İçi Ulaşımında Enerji Verimliliğini Artıracak Mobilite Önlemlerinin Geliştirilmesi	Şehirlerde düşük karbon emisyonlu bölgeler oluşturularak bu bölgelere büyük tonajlı araçların ve/veya otomobillerin girmesini sınırlayan caydırıcı önlemler alınacaktır. Büyükşehir Belediyelerinin bünyesinde bulunan ulaşım yönetim birimlerinin akıllı ulaşım sistemleri ile desteklenerek trafik yoğunluğunun etkin bir şekilde yönetilmesi sağlanacaktır. Belediyeler için şehirlerde enerji verimli mobilitenin yaygınlaştırılmasına yönelik en iyi uygulama örneklerini içeren rehberler hazırlanacaktır. Toplu taşıma araçlarının kat ettikleri yolların uzunluğu ve yakıt tüketimleri ile ulaşım talepleri izlenerek yol güzergahları optimize edilecektir. E-skuter, bisiklet ve elektrikli bisikletlerin kullanımını artırmaya yönelik farkındalık ve eğitim faaliyetleri yürütülecektir. Kart okuma cihazlarının (valıdatörlerin) ulaşım araçlarına entegrasyonu sağlanarak şehirlerdeki ulaşım modlarının ve toplu taşıma araçlarının bir mobil uygulama üzerinden tek bir kart ile sağlanacaktır.
	U6 Toplu Taşımanın Etkinliğinin Artırılması ve Enerji Dönüşümünün Hızlandırılması	Toplu taşımada enerji verimliliğinin artırılması, yeni teknolojilerin kullanılması ve elektrifikasyon dönüşümünün hızlandırılması için finansal kaynaklar geliştirilecek ve uygulamalar özendirilecektir. Toplu taşımayı özendirmek üzere belli büyüklükteki işletmelerin ve kuruluşların yerel yönetimlerle işbirliği yapmalarına yönelik programlar geliştirilecektir. Toplu taşıma sistemlerinde güvenliğin ve enerji verimliliğinin artırılması için sürücülere güvenli sürüş tekniği ve iletişim eğitimi verilecektir. Belediyeler tarafından toplu ulaşım amacıyla alınacak yeni otobüslerde yaşam döngüsü maliyet analizi yapılarak elektrikli otobüsler önceliklendirilecektir.

6.5 Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi

Faaliyet Alanı	Ürün/Hizmetler
1. Kurumsal Yapının Gelişimi	1. İnsan Kaynakları Yönetimi ve Gelişimi Faaliyetleri
	2. Verimli Proje Yönetimi
	3. Karar Verme Sürecinin Etkin Yönetimi ve Kararlara Erişim
	4. Basın ve Yayın Faaliyetleri
	5. Bilgi Sistemleri ve Teknolojilerinin Yönetimi
	6. Hukuksal İş ve İşlemlerin Yönetimi
	7. Kalite Yönetim Sistemi
	8. İç Kontrol Sisteminin Yönetimi
	9. Performans Yönetimi ve Değerlendirme
2. Sağlık ve Çevre Yönetimi	1. Katı Atık Toplama ve Yönetimi
	2. Gürültü Kirliliğinin İzlenmesi ve Yönetimi
	3. Çevre Bilincinin Geliştirilmesi
	4. Toplum Sağlığı Taramaları
	5. Sokak Hayvanları Besleme ve Rehabilitasyonu
	6. Park ve Yeşil Alanların Bakım ve Onarımı
	7. Pazar Yerlerinin Temizliği
	8. Ağaçlandırma Faaliyetleri
3. Kentsel Gelişim	1. Şehir Planlama ve Gelişim Faaliyetleri
	2. Kentsel Tasarım ve Kamusal Alan Uygulamaları
	3. Kaçak Yapılaşmanın Kontrol ve Yönetimi
	4. 1/1000 Uygulama İmar Planının Gerçekleştirilmesi
	5. Kentsel Çevre Kalitesini Artırıcı Tasarım Projeleri
	6. Mevcut Yol ve Kaldırımların Bakım Onarımının Yapılması
	7. İmar Planına Uygun Yol ve Kaldırım İnşaatı
	8. İmar Planına Uygun Yeni Yeşil Alanların Oluşturulması
	9. Yaya ve Bisiklet Yolu Düzenlenmesi
	10. Engelsiz Kent Düzenlemeleri
	11. Kent Merkezinde Araç Park Alanları Oluşturulması
	12. Kırsal Mekânsal Proje Geliştirilmesi
	13. Öncelikli Kentsel Dönüşüm Alanlarının Belirlenmesi
	14. Gerekli Kamulaştırmaların Yapılması
	15. Arsa Satış ve Tahsis İşlemlerinin Gerçekleştirilmesi
	16. İşyeri Açma Ruhsatı ve Denetim Faaliyeti
	17. Sıhhi ve Gayrisıhhi İşyerlerinin Denetimi ve Kontrolü
4. Kırsal Kalkınma	1. Tarımsal Gelişim Projelerinin Üretilmesi
	2. Yöresel Ürünlerimizin Tanıtımı İçin Festival ve Etkinlikler Düzenlenmesi
	3. Kırsal Alanda Yaşayanlara Hibe Fonlarına Erişim Desteği
	4. Yöresel Ürünlerin Pazara Sunulmasına Destek
	5. Kadınların Ekonomik Katılımını Artırmaya Yönelik Projeler
	6. Kırsal Kooperatiflerin Desteklenmesi
	7. Ziraat ve Veterinerlik Hizmetlerinin Desteklenmesi
5. Sosyal ve Kültürel Yaşam	1. Sosyal ve Kültürel İhtiyaçlara Yönelik Proje Geliştirilmesi
	2. Sosyal ve Kültürel Katılımın Teşvik Edilmesi
	3. Sosyal Dengenin Sağlanmasına Yönelik Projeler Geliştirilmesi

6. Turizm ve Tanıtım	4. Dezavantajlı Grupların Desteklenmesine Yönelik Projeler Geliştirilmesi
	5. Toplumsal Kaynaşma Etkinlikleri Düzenlenmesi
	1. Kültür Turizminin Geliştirilmesi ve Sürekliliğinin Sağlanması
	2. Doğa Turizminin Geliştirilmesi ve Tanıtımı
	3. Turizmi Geliştirmeye Yönelik Destek Projeleri
	4. Sit Alanlarında Koruma ve Geliştirme Projeleri Üretilmesi
	5. Ekoturizmin Geliştirilmesi ve Cazibe Merkezi Haline Getirilmesi
	6. Çivril'in Ulusal ve/veya Uluslararası Fuar ve Organizasyonlarda Tanıtılması
	1. Mali Yapının Etkin Yönetimi
	2. Yeni Gelir Kaynaklarının Araştırılması ve Geliştirilmesi
7. Mali Yapının Yönetimi	3. Mali İstikrarı Sağlamak İçin Ekonomik Tedbirler Uygulanması
	4. Hibe ve Destek Projelerinin Takibi ve Uygulanması
	5. Ambar ve Depolama Sistemlerinin Kurulması ve Yönetimi
	6. Akaryakıt Satış İstasyonunun İşletilmesi
	7. Kum Üretim ve Satış İşletmeciliği
	8. Yüzme Havuzları ve Spor Tesislerinin İşletilmesi
	9. Diğer Belediye İşbirliklerinin Yönetimi
	1. Afet Öncesi Risk Belirleme, Önlem ve Hazırlık Faaliyetleri
	2. Afet ve Acil Durum Yönetimi
	3. Afet ve Acil Durum Planlaması
8. Afet ve Acil Durum Yönetimi	

6.6 Paydaş Analizi

Paydaşların Önceliklendirilmesi

Paydaş Adı	İç Paydaş / Dış Paydaş	Önem Derecesi (Düşük / Yüksek)	Etki Derecesi (Güçlü / Zayıf)	Önceliği (Birlikte Çalış / Çıkarlarını Gözet / İzle / Bilgilendir)
Vatandaşlar	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Çalışanlar	İç Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Belediye Meclis Üyeleri	İç Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Belediye Encümen Üyeleri	İç Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Denizli Büyükşehir Belediyesi	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Denizli Büyükşehir Belediyesi Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü (DESKİ)	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
T.C. İç İşleri Bakanlığı	Dış Paydaş	Düşük	Etkili	Bilgilendir
T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı	Dış Paydaş	Düşük	Etkili	Bilgilendir
Vallik	Dış Paydaş	Düşük	Etkili	Bilgilendir
Kaymakamlık	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Diğer Kamu Kurumları	Dış Paydaş	Yüksek	Zayıf	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalara Dahil Et
Muhtarlar	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Üniversiteler	Dış Paydaş	Yüksek	Zayıf	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalara Dahil Et
Esnaf Odaları ve Dernekler	Dış Paydaş	Yüksek	Zayıf	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalara Dahil Et
Sivil Toplum Kuruluşları	Dış Paydaş	Yüksek	Zayıf	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalara Dahil Et
Kooperatifler ve Birlikler	Dış Paydaş	Yüksek	Zayıf	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalara Dahil Et
Bankalar	Dış Paydaş	Yüksek	Zayıf	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalara Dahil Et
Basın	Dış Paydaş	Düşük	Güçlü	Bilgilendir
Sayıştay	Dış Paydaş	Düşük	Güçlü	Bilgilendir
Tedarikçiler (Esnafılar)	Dış Paydaş	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış

Paydaş - Ürün/Hizmet Matrisi

Paydaşlar	1. Kurumsal Yapının Gelişimi								
	Ü/H 1	Ü/H 2	Ü/H 3	Ü/H 4	Ü/H 5	Ü/H 6	Ü/H 7	Ü/H 8	Ü/H 9
Vatandaşlar		✓	✓	✓	✓		✓		
Çalışanlar	✓				✓			✓	✓
Belediye Meclis Üyeleri	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Belediye Encümen Üyeleri	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Denizli Büyükşehir Belediyesi		✓			✓		✓		
Denizli Büyükşehir Belediyesi Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü (DESKİ)		✓					✓		
T.C. İç İşleri Bakanlığı	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓
T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı		✓			✓		✓		
Valilik		✓	✓		✓		✓		
Kaymakamlık		✓	✓		✓		✓		
Diğer Kamu Kurumları		✓					✓		
Muhtarlar			✓						
Üniversiteler		✓					✓		
Esnaf Odaları ve Dernekler									
Sivil Toplum Kuruluşları		✓		✓					
Kooperatifler ve Birlikler									
Bankalar									
Basın				✓					
Sayıştay	✓					✓	✓	✓	✓
Tedarikçiler (Esnafılar)		✓				✓			

Paydaşlar	2. Sağlık ve Çevre Yönetimi							
	Ü/H 1	Ü/H 2	Ü/H 3	Ü/H 4	Ü/H 5	Ü/H 6	Ü/H 7	Ü/H 8
Vatandaşlar	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Çalışanlar	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Belediye Meclis Üyeleri			✓					
Belediye Encümen Üyeleri								
Denizli Büyükşehir Belediyesi	✓	✓				✓	✓	✓
Denizli Büyükşehir Belediyesi Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü (DESKİ)								
T.C. İç İşleri Bakanlığı								
T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı	✓	✓	✓					✓
Valilik				✓				
Kaymakamlık				✓				
Diğer Kamu Kurumları				✓				
Muhtarlar	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Üniversiteler			✓	✓				✓
Esnaf Odaları ve Dernekler		✓				✓	✓	
Sivil Toplum Kuruluşları	✓		✓	✓	✓	✓		✓
Kooperatifler ve Birlikler					✓			
Bankalar								
Basın								
Sayıştay								
Tedarikçiler (Esnafılar)							✓	

Paydaşlar	3. Kentsel Gelişim								
	Ö/H 1	Ö/H 2	Ö/H 3	Ö/H 4	Ö/H 5	Ö/H 6	Ö/H 7	Ö/H 8	Ö/H 9
Vatandaşlar	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
Çalışanlar									
Belediye Meclis Üyeleri	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Belediye Encümen Üyeleri	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Denizli Büyükşehir Belediyesi	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓
Denizli Büyükşehir Belediyesi Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü (DESKİ)									
T.C. İç İşleri Bakanlığı									
T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı	✓		✓	✓	✓			✓	
Valilik			✓						
Kaymakamlık									
Diğer Kamu Kurumları									
Muhtarlar	✓		✓	✓		✓			
Üniversiteler	✓	✓			✓			✓	✓
Esnaf Odaları ve Dernekler									
Sivil Toplum Kuruluşları	✓	✓			✓			✓	✓
Kooperatifler ve Birlikler									
Bankalar									
Basın									
Sayıştay			✓						
Tedarikçiler (Esnaflar)						✓	✓		

Paydaşlar	3. Kentsel Gelişim							
	Ö/H 10	Ö/H 11	Ö/H 12	Ö/H 13	Ö/H 14	Ö/H 15	Ö/H 16	Ö/H 17
Vatandaşlar	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Çalışanlar								
Belediye Meclis Üyeleri	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Belediye Encümen Üyeleri	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Denizli Büyükşehir Belediyesi	✓	✓	✓	✓				
Denizli Büyükşehir Belediyesi Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü (DESKİ)								
T.C. İç İşleri Bakanlığı					✓		✓	
T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı			✓	✓		✓		
Valilik	✓		✓					✓
Kaymakamlık	✓		✓					✓
Diğer Kamu Kurumları	✓		✓					✓
Muhtarlar			✓					
Üniversiteler			✓					
Esnaf Odaları ve Dernekler		✓					✓	✓
Sivil Toplum Kuruluşları	✓			✓			✓	✓
Kooperatifler ve Birlikler			✓					
Bankalar								
Basın								
Sayıştay					✓			
Tedarikçiler (Esnaflar)						✓		

Paydaşlar	4. Kırsal Kalkınma						
	Ü/H 1	Ü/H 2	Ü/H 3	Ü/H 4	Ü/H 5	Ü/H 6	Ü/H 7
Vatandaşlar	✓	✓	✓	✓	✓		✓
Çalışanlar							
Belediye Meclis Üyeleri		✓			✓	✓	✓
Belediye Encümen Üyeleri		✓			✓	✓	✓
Denizli Büyükşehir Belediyesi							
Denizli Büyükşehir Belediyesi Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü (DESKİ)							
T.C. İç İşleri Bakanlığı							
T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı							
Valilik	✓		✓	✓	✓	✓	✓
Kaymakamlık	✓		✓	✓	✓	✓	✓
Diğer Kamu Kurumları	✓		✓	✓	✓	✓	✓
Muhtarlar	✓		✓			✓	
Üniversiteler	✓	✓		✓	✓		✓
Esnaf Odaları ve Dernekler		✓		✓			
Sivil Toplum Kuruluşları	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Kooperatifler ve Birlikler	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Bankalar			✓			✓	
Basın							
Sayıştay							
Tedarikçiler (Esnafılar)							

Paydaşlar	5. Sosyal ve Kültürel Yaşam				
	Ü/H 1	Ü/H 2	Ü/H 3	Ü/H 4	Ü/H 5
Vatandaşlar	✓	✓	✓	✓	✓
Çalışanlar					
Belediye Meclis Üyeleri	✓	✓	✓	✓	✓
Belediye Encümen Üyeleri	✓	✓	✓	✓	✓
Denizli Büyükşehir Belediyesi					
Denizli Büyükşehir Belediyesi Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü (DESKİ)					
T.C. İç İşleri Bakanlığı					
T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı					
Valilik				✓	✓
Kaymakamlık				✓	✓
Diğer Kamu Kurumları				✓	✓
Muhtarlar		✓	✓		✓
Üniversiteler		✓	✓	✓	✓
Esnaf Odaları ve Dernekler					
Sivil Toplum Kuruluşları		✓	✓	✓	✓
Kooperatifler ve Birlikler					
Bankalar					
Basın					
Sayıştay					
Tedarikçiler (Esnafılar)					

Paydaşlar	6. Turizm ve Tanıtım					
	Ü/H 1	Ü/H 2	Ü/H 3	Ü/H 4	Ü/H 5	Ü/H 6
Vatandaşlar	✓	✓		✓	✓	✓
Çalışanlar						
Belediye Meclis Üyeleri	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Belediye Encümen Üyeleri	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Denizli Büyükşehir Belediyesi						
Denizli Büyükşehir Belediyesi Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü (DESKİ)						
T.C. İç İşleri Bakanlığı						
T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı						
Valilik	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Kaymakamlık	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Diğer Kamu Kurumları	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Muhtarlar						
Üniversiteler	✓	✓		✓	✓	✓
Esnaf Odaları ve Dernekler						
Sivil Toplum Kuruluşları	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Kooperatifler ve Birlikler						
Bankalar			✓			
Basın						
Sayıştay						
Tedarikçiler (Esnafılar)			✓			

Paydaşlar	7. Mali Yapının Yönetimi								
	Ü/H 1	Ü/H 2	Ü/H 3	Ü/H 4	Ü/H 5	Ü/H 6	Ü/H 7	Ü/H 8	Ü/H 9
Vatandaşlar	✓		✓					✓	✓
Çalışanlar					✓				
Belediye Meclis Üyeleri	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Belediye Encümen Üyeleri	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Denizli Büyükşehir Belediyesi									
Denizli Büyükşehir Belediyesi Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü (DESKİ)									
T.C. İç İşleri Bakanlığı	✓			✓					✓
T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı									
Valilik			✓						
Kaymakamlık			✓						
Diğer Kamu Kurumları			✓						
Muhtarlar									
Üniversiteler									
Esnaf Odaları ve Dernekler									
Sivil Toplum Kuruluşları		✓		✓					
Kooperatifler ve Birlikler									
Bankalar		✓		✓					
Basın									
Sayıştay	✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓
Tedarikçiler (Esnafılar)		✓			✓	✓	✓	✓	

Paydaşlar	8. Afet ve Acil Durum Yönetimi		
	Ü/H 1	Ü/H 2	Ü/H 3
Vatandaşlar	✓	✓	
Çalışanlar			
Belediye Meclis Üyeleri	✓	✓	✓
Belediye Encümen Üyeleri	✓	✓	✓
Denizli Büyükşehir Belediyesi	✓	✓	✓
Denizli Büyükşehir Belediyesi Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü (DESKİ)			
T.C. İç İşleri Bakanlığı	✓	✓	
T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı			
Valilik	✓	✓	✓
Kaymakamlık	✓	✓	✓
Diğer Kamu Kurumları			
Muhtarlar		✓	
Üniversiteler	✓		✓
Esnaf Odaları ve Dernekler			
Sivil Toplum Kuruluşları	✓	✓	✓
Kooperatifler ve Birlikler			
Bankalar			
Basın			
Sayıştay			
Tedarikçiler (Esnafılar)			

Paydaş Analizi kapsamında 8 sorudan oluşan bir anket gerçekleştirilmiştir. Anket soruları Ek-1'de yer almakta olup anket sonuçlarından elde edilen bulgular aşağıda sunulmuştur.

1. Katılımcı Türü:

Ankete katılan paydaşların büyük çoğunluğunu vatandaşlar oluşturmaktadır (%70.5, 158 kişi). Diğer katılımcı türleri arasında belediye çalışanları (%8.9, 20 kişi), özel sektör temsilcileri (%4.5, 10 kişi) ve muhtarlar (%3.1, 7 kişi) öne çıkmaktadır. Meslek odası temsilcilerinden katılım olmaması dikkat çekici olup, bu durum belirli paydaş gruplarının anket sürecine dahil edilmesinde eksiklik yaşandığını göstermektedir.

2. Belediyemizin İç Hizmetler Performansı

İç hizmetlerle ilgili genel değerlendirmede, paydaşların önemli bir kısmının belediyenin hizmet performansı hakkında "başarılı" veya "kısmen başarılı" şeklinde görüş bildirdiği görülmektedir. Özellikle "Karar Verme Sürecinin Etkin Yönetimi ve Kararlara Erişim" ile "Bilgi Sistemleri ve Teknolojilerinin Yönetimi" alanlarında yüksek başarı oranları dikkat çekmektedir. İç hizmetlerin genel olarak iyi bir performans sergilediği ancak bazı alanlarda bu hizmetler hakkında daha fazla bilgilendirme yapılması gerektiği görülmektedir.

3. Belediyemizin Dış Hizmetler Performansı

Dış hizmetler alanında en olumlu değerlendirilen hizmet "Pazar Yerlerinin Temizliği" olup, paydaşların büyük bir kısmı bu alanı "çok başarılı" ve "başarılı" olarak değerlendirmiştir (toplam 149 oy). Ancak "İmar Planına Uygun Yol ve Kaldırım İnşaatı", "Yaya ve Bisiklet Yolu Düzenlenmesi", "Engelsiz Kent Düzenlemeleri" ile "Kent Merkezinde Araç Park Alanları Oluşturulması" gibi alanlarda düşük başarı değerlendirmeleri dikkat çekici niteliktedir.

4. Çivril Belediyesi'nin Öncelik Vermesi Gereken Hizmet Alanları

Paydaşlar, "Kentsel Gelişim" (%56.3, 126 kişi) ve "Sağlık ve Çevre Yönetimi" (%43.8, 98 kişi) alanlarının yüksek öncelikli hizmet alanları olması gerektiğini belirtmiştir. "Sosyal ve Kültürel Yaşam" (%42, 94 kişi) ve "Kırsal Kalkınma" (%40.6, 91 kişi) da öncelikli alanlar arasında yer almaktadır.

5. Çivril'in En Önemli Sorunları

Paydaşların en çok dile getirdiği sorun "Yol, köprü, cadde bakımı gibi alt yapı hizmetlerinin yetersizliği" (%45.5, 102 kişi) olmuştur. Bunu "İşsizlik ve istihdam" (%37.9, 85 kişi) ve "İmar ve şehircilik hizmetlerinin yetersizliği" (%31.7, 71 kişi) takip etmektedir. Bu sonuçlar, belediyenin altyapı ve istihdam konularına odaklanması gerektiğini işaret etmektedir.

6. Çivril Belediyesi'nin Sorun Çözme Kapasitesi:

Paydaşlar, belediyenin sorunları çözmede en etkili olabileceği alanlar olarak "Alt yapı hizmetlerinin (yol, köprü, cadde bakımı) iyileştirilmesi" (%40.6, 91 kişi) ve "İmar ve şehircilik hizmetlerinin iyileştirilmesi" (%35.3, 79 kişi) gibi altyapıya yönelik alanları öne çıkarmışlardır. Bu sonuçlar, altyapı ve şehir planlaması alanlarında belediyenin kapasitesini artırma ihtiyacını vurgulamaktadır.

7. Çivril Belediyesi'nin Kurumsal İmajı:

Belediyenin kurumsal imajına ilişkin oldukça olumlu değerlendirilen bir paydaş algısı mevcuttur. Özellikle "Güler yüzlü", "Şeffaf" ve "Hesap verebilir" ifadelerine paydaşların oldukça yüksek derecede katıldıkları görülmektedir.

8. Çivril Belediyesi'nin Gerçekleştirdiği Hizmetlerle İlgili Öneriler:

Paydaşlardan gelen önerilerin büyük bir kısmı yolların iyileştirilmesi, altyapının güçlendirilmesi ve çevre düzenlemeleri üzerine yoğunlaşmaktadır. Ayrıca sosyal ve kültürel faaliyetlerin artırılması, merkez dışı mahallelerdeki hizmetlerin iyileştirilmesi ve belediye hizmetlerinin eşit dağıtılması yönünde önemli geri bildirimler bulunmaktadır.

6.7 Kuruluş İçi Analiz

6.7.1 İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

Çivril Belediyesi'nin insan kaynakları yetkinlik analizi kapsamında mevcut personel durumu, eğitim seviyeleri, yaş dağılımı ve cinsiyet dağılımı gibi faktörler incelenmiştir. Bu analiz, belediyemizin hedefleriyle uyumlu, kurumsal ve bireysel performans için kritik olan bilgi, beceri ve tutumların değerlendirilmesi amacıyla yapılmıştır.

Kadro Durumu ve Nitelik Analizi: Belediyemizin kadro durumu Tablo X'te sunulmuştur. Tablo X'teki veriler incelendiğinde, toplamda 169 norm kadro bulunduğu, bu kadrolardan 61'inin dolu olduğu ve 108 kadronun boş olduğu görülmektedir. En fazla boş kadro, 89 norm kadro ile "Genel İdare Hizmetleri" sınıfında yer almaktadır. Bu durum, idari hizmetlerde ciddi bir insan kaynağı ihtiyacının olduğuna ve Belediyemizin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirmesinin zorlaşabileceğine işaret etmektedir. "Teknik Hizmetler" sınıfında ise 28 norm kadrodan 23'ü dolu olup, sadece 5 kadro boştur. Bu husus, teknik personelin büyük ölçüde ihtiyacı karşıladığını göstermektedir. Ancak "Sağlık Hizmetleri" ve "Avukatlık Hizmetleri" gibi kritik alanlarda ciddi kadro boşlukları bulunmaktadır. Özellikle sağlık alanında 10 norm kadrodan sadece 3'ü dolu olup 7 kadro boştur. Bu da sağlık hizmetlerinde bir güçlendirme ihtiyacı olduğunu göstermektedir.

Tablo X - Memur - Sözleşmeli Personel Kadro Durumu

Hizmet Sınıfı	Norm Kadro Sayısı	Çalışan Personel Sayısı	Boş Kadro Sayısı	Norm Dışı Personel Sayısı
Genel İdare Hizmetleri	122	33	89	0
Teknik Hizmetler	28	23	5	0
Sağlık Hizmetleri	10	3	7	0
Avukatlık Hizmetleri	1	1	0	0
Yardımcı Hizmetler	8	1	7	0
Toplam	169	61	108	0

Cinsiyet Dağılımı: Tablo Y'deki personelin cinsiyet dağılımı incelendiğinde, çalışanların büyük bir çoğunluğunun erkek olduğu görülmektedir. Toplam 280 çalışanın 261'i erkek, sadece 19'u kadındır. Bu durum, belediyede ciddi bir cinsiyet dengesizliğine işaret etmektedir. Özellikle memur kadrosunda 51 personelden yalnızca 3'ü kadın iken, sözleşmeli personel arasında 10 çalışandan 3'ü, işçi kadrosunda 34 personelden sadece 1'i kadındır. Taşeron işçiler arasında ise 185 çalışandan 12'si kadındır. Bu tablo, belediyenin toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda daha fazla çaba göstermesi gerektiğini ve kadın çalışan sayısını artırmaya yönelik stratejik adımlar atılması gerektiğini ortaya koymaktadır.

Tablo Y - Personel Cinsiyet Dağılımı

Çalışma Statüsü	Kadın	Erkek	Toplam
Memur	3	48	51
Sözleşmeli Personel	3	7	10
İşçi	1	33	34
Taşeron İşçi	12	173	185
Toplam	19	261	280

Yaş Dağılımı: Tablo Z'deki personelin yaş dağılımı incelendiğinde, çalışanların büyük bir kısmının 36-45 yaş aralığında yoğunlaştığı görülmektedir. Bu yaş grubunda 97 çalışan bulunmakta olup bu durum personelin önemli bir bölümünün kariyerlerinin olgunluk döneminde olduğunu göstermektedir. 46-55 yaş aralığında ise 80 çalışan yer almakta olup bu husus da personelin emekli olma sürecine yaklaştığını işaret etmektedir. Genç çalışan sayısının ise nispeten düşük olduğu (18-25 yaş aralığında sadece 24 çalışan) gözlemlenmektedir. Bu durum, gelecekte personel yenilenmesi ve dinamik bir iş gücüne duyulan ihtiyacı ortaya koymaktadır. Ayrıca, bu yaş dağılımı, belediyemizin uzun vadede kurumsal hafızasını korumak adına yeni personel alımlarını planlaması gerektiğine işaret etmektedir.

Tablo Z - Personel Yaş Dağılımı

Yaş Grupları	Memur	Sözleşmeli Personel	İşçi	Taşeron İşçi	TOPLAM
18 - 25	3	1	0	20	24
26 - 35	14	7	0	48	69
36 - 45	11	2	7	77	97
46 - 55	19	0	23	38	80
55 ve üzeri	4	0	4	2	10
TOPLAM	51	10	34	185	280



Öğrenim Durumu: Tablo P'deki öğrenim durumu analizinde, belediye personelinin eğitim düzeylerinin geniş bir yelpazeye yayıldığı görülmektedir. 280 personelin 33'ü lisans mezunu olup, bu personelin büyük bir kısmı memur kadrosunda yer almaktadır. Bu durum belediyemizin eğitilmiş personel istihdam ettiğini göstermektedir. Ancak, özellikle işçi ve taşeron işçi kadrolarında düşük eğitim seviyelerinin baskın olduğu dikkat çekmektedir; 75 personel ilköğretim mezunu, 54 personel ise ortaokul mezunudur. Ayrıca, yüksek lisans ve doktora seviyesinde personel bulunmamaktadır. Bu durum, belediyemizin akademik bilgi ve uzmanlık gerektiren konularda dışarıdan destek alma ihtiyacını artırmakta ve personelin eğitim seviyesini yükseltmeye yönelik stratejilere ihtiyaç olduğunu ortaya koymaktadır.

Tablo P - Personel Öğrenim Durumu

Öğrenim Durumu	İlkokul	Ortaokul	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora	Toplam
Memur	0	3	13	14	21	0	0	51
Sözleşmeli	0	0	1	3	6	0	0	10
İşçi	15	6	7	3	3	0	0	34
Taşeron İşçi	60	45	64	13	3	0	0	185
Toplam	75	54	85	33	33	0	0	280

Yapılan analizler doğrultusunda, Çivril Belediyesi'nde insan kaynağının çeşitli alanlarda güçlendirilmesi gerektiği ortaya çıkmaktadır. Boş kadroların doldurulması, eğitim seviyesinin artırılması, cinsiyet dengesinin sağlanması ve genç çalışan sayısının artırılması öncelikli hedefler olarak belirlenmelidir. 2025 yılı içerisinde yapılması planlanan iş analizi faaliyetleri ve pozisyon gereksinimlerinin belirlenmesi, bu alanlarda atılacak adımların temelini oluşturacaktır. Belediyemizin stratejik hedeflerine ulaşması için gerekli olan bilgi, beceri ve tutumların geliştirilmesi, eğitim ve gelişim ihtiyaçlarının belirlenmesi ile yetkinlik açığının kapatılması kritik öneme sahiptir. Bu doğrultuda hazırlanacak eğitim/gelişim ihtiyaç raporları, personelin yetkinliklerinin geliştirilmesi için yol haritası sunacaktır.

6.7.2 Kurum Kültürü Analizi

Belediyemizin çalışanları tarafından benimsenen ve paylaşılan değerler bütünü olan kurum kültürünün analiz edilmesi amacıyla, kurum çalışanlarına anket uygulanmıştır (Ek-2). Belediyemizde gerçekleştirilen kurum kültürü anketi sonuçlarına göre çalışanların kurum kültürüne yönelik algıları, mevcut durumun güçlü yönlerini ve iyileştirilmesi gereken alanları açıkça ortaya koymaktadır. Anket sonuçları, kurum kültürünün nasıl olması gerektiğine dair üst yönetimin ve çalışanların beklentilerini şekillendirmek için önemli ipuçları sunmaktadır. Bu bağlamda, kurumun mevcut kültürü ile gelecekteki hedefler arasındaki farkları analiz ederek, yapılması gerekenler belirlenmiş ve bu iyileştirmeler önceliklendirilmiştir.

6.7.3 Mevcut Durumun Analizi

Anket sonuçları, çalışanların büyük bir kısmının kurum içi iletişim, işbirliği, liyakat, eğitim, sosyal etkinlikler ve ödüllendirme sistemleri gibi kritik alanlarda iyileştirmeler beklediğini göstermektedir. Özellikle çalışanların; daha etkin bir ödüllendirme ve ceza sistemi, daha adil bir görev dağılımı, bilgi paylaşımı ve şeffaflık, eğitim ve gelişim fırsatlarının artırılması, teknolojik gelişmelere uyum sağlanması gibi konularda eksiklikler hissettiği anlaşılmaktadır.

Bunun yanı sıra, çalışanların vatandaşlarla ilişkilerde güler yüzlü, hoşgörülü ve profesyonel bir yaklaşımın benimsenmesi gerektiğini vurguladıkları görülmektedir. Ayrıca, ast-üst ilişkilerinde saygı ve güven temelli bir iletişim ortamının güçlendirilmesi gerektiği ifade edilmiştir.

Gelecek Öngörüsü ve İstenilen Personel Yapısı

Gelecekte, Çivril Belediyesi'nin hedeflediği kurum kültürü, daha katılımcı, adil, şeffaf ve yenilikçi bir yapı üzerine inşa edilmelidir. Üst yönetimden beklenen; çalışanlarına değer veren, onların fikirlerini ve katılımlarını teşvik eden, gelişimlerini destekleyen ve bu süreçte liderlik eden bir yaklaşım sergilemeleridir. Kurum, çalışanlarının sorumluluk almasını, inisiyatif kullanmasını ve ekip çalışmasını teşvik eden bir kültürü benimsemelidir.

Çalışanlardan ise değişime açık, liyakat temelli bir yapıda görevlerini en iyi şekilde yerine getirmeleri, vatandaşlara karşı duyarlı ve hizmet odaklı bir anlayış benimsemeleri beklenmektedir. Eğitim ve gelişim fırsatlarına erişim sağlanarak, personelin yetkinliklerinin artırılması, bu hedeflere ulaşılmasında kritik bir rol oynayacaktır.

Mevcut Durum ile Gelecek Öngörüsü Arasındaki Fark

Mevcut kurum kültürü ile gelecekte hedeflenen kültür arasında belirgin farklar bulunmaktadır. Mevcut durumda iletişim eksiklikleri, ödüllendirme ve cezalandırma süreçlerindeki adaletsizlik algıları, işbirliğive işleyişteki sorunlar gibi unsurlar, gelecekte hedeflenen daha kapsayıcı ve yenilikçi kültür yapısına ulaşılmasının önünde engel teşkil etmektedir.

Bu farkların giderilmesi için şu adımların atılması gerekmektedir:

1.İletişim ve Bilgi Paylaşımı: Şeffaf, katılımcı ve açık bir iletişim ortamı oluşturulmalıdır. Bilgi paylaşımı mekanizmaları geliştirilmeli ve tüm çalışanların bu süreçlere aktif olarak dahil olması sağlanmalıdır.

2.Eğitim ve Gelişim: Tüm çalışanların gelişimlerine katkı sağlayacak eğitim programları düzenlenmeli, bu eğitimlerin düzenli ve yaygın bir şekilde uygulanması sağlanmalıdır.

3.Liyakat ve Adalet: Görev dağılımı ve terfi süreçlerinde liyakat esas alınmalı, ödüllendirme ve cezalandırma mekanizmaları kurgulanarak adil bir şekilde işletilmelidir.

4.Teknolojik Gelişmeler ve Yenilikçilik: Teknolojik yeniliklere hızlı adapte olabilen bir yapının oluşturulması ve bu süreçte tüm çalışanların bilgilendirilmesi sağlanmalıdır.

5.Vatandaş İlişkileri: Vatandaşlara sunulan hizmetlerde hoşgörü, nezaket ve profesyonellik standart hale getirilmelidir. Bu süreçte, çalışanların vatandaş taleplerine karşı daha duyarlı ve hizmet odaklı olmaları teşvik edilmelidir.

Yapılması Gerekenler ve Önceliklendirme

Yukarıda belirtilen iyileştirme alanları, kurumun genel performansını artırmak ve gelecekteki hedeflere ulaşmak için önceliklendirilmelidir. Bu kapsamda:

- Öncelikli olarak, **iletişim ve bilgi paylaşımı** süreçlerinin iyileştirilmesi gerekmektedir. Bu, diğer tüm süreçlerin daha sağlıklı işlemesine zemin hazırlayacaktır.

- Ardından, **eğitim ve gelişim fırsatlarının** yaygınlaştırılması ve tüm çalışanlara erişilebilir hale getirilmesi sağlanmalıdır.

- **Liyakat temelli yönetim anlayışının** kurumsallaştırılması, çalışan motivasyonunu artıracak ve iş süreçlerini iyileştirecektir.

- Teknolojik altyapının güçlendirilmesi ve yenilikçi çözümlerin uygulanması, kurumsal verimliliği artırmak adına önemli bir adım olacaktır.

- Son olarak, vatandaşlarla daha etkin ve profesyonel bir ilişki yönetimi sağlanmalıdır.

Bu süreçler, kurum kültürünün olumlu yönde gelişmesini sağlayacak ve Belediyemizin gelecekteki hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol oynayacaktır.

6.7.4 Fiziki Kaynak Analizi

Taşınmazlar

SIRA NO	TAŞINMAZ CİNSİ	ADET
1	Hizmet Binaları	5
1.1	Merkez Bina	1
1.2	Kum Eleme Tesisi	1
1.3	Zabıta Müdürlüğü	1
1.4	Fen İşleri Elektrik Birimi	1
1.5	Park Bahçe Birimi	1
2	Mahallerdeki Ek Hizmet Bina Sayısı	8
2.1	Kapanan Belediyeler Ek Hizmet Binası	8
3	Kiraya Verilen İşyeri Sayısı	296
4	Kiraya Verilmeyen İşyeri Sayısı	72
5	Arsa/Arazi Sayısı	2036
6	Akaryakıt İstasyonu	1
7	Lojman Sayısı	4
8	Sosyal Tesis Sayısı	2
8	Kültür Tesisleri	17
9	Spor Tesisleri	26
10	Kapalı Pazar Yeri	15

Araçlar

SIRA NO	ARAÇ CİNSİ	ADET
1	Binek Otomobil	11
2	Panelvan	7
3	Otobüs	4
4	Minibüs	3
5	Pick-up	4
6	Yükleyici	2
7	Kamyon	27
8	Yükleyici	8
9	Traktör	13
10	Greyder	3
11	Silindir	1
12	Ekskavatör	1
13	Tır	1
14	Arazöz (sulama aracı)	2
15	Yol süpürme	1
16	Yarı Römork	2
17	Römork	1
18	Kamyonet	13
19	Yakıt Tankeri	1
20	Kaldırım Süpürme	1

6.7.5 Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi

Donanım Durumu

Belediyemiz teknolojik alt yapısı ve donanımları tablo halinde listelenmiştir (Tablo X). Belediyemizin ağ bağlantısı, hizmet binasında Metro Switch ağı ve güvenlik duvarı ile gerçekleştirilmektedir. Belediyemizde tek sunucu bulunmakta olup bu sunucu içerisinde iki adet sanal sunucu yer almaktadır. Tüm sunucuların sistemsel yedeklemeleri otomatik olarak alınmaktadır. Ayrıca diğer hizmet binalarımız ve tesislerimizde ADSL internet bağlantısı mevcuttur.

Tablo X. Belediyemizin mevcut Donanımları

Türü	Adet	Özellikleri	Yeri
Masaüstü Bilgisayar	71	Core2Duo, i3, i5 i7	Hizmet Binaları
Dizüstü Bilgisayar	5	Core2Duo, i3, i5	Hizmet Binası
Sunucu	1	IBM	Sistem Odası
Yazıcı	47	Lazer, çok fonksiyonlu, Nokta vuruşlu, Mürekkep Püskürtmeli	Hizmet Binaları
Fotokopi Makinesi	6		Hizmet Binası
Tarayıcı	12		Hizmet Binası
Ağ Güvenlik Cihazları	1	Firewall	Sistem Odası
Switch 24/16	5		Sistem Odası ve Katlar
Santral	1		Hizmet Binası
Telefon Hattı	50		Hizmet Binası
Kesintisiz Güç Kaynağı	1		Sistem Odası
Güvenlik Kamerası	53		Hizmet Binaları

Gelecek hedefler doğrultusunda, belediyemizdeki donanım altyapısının daha ileri seviyede olmasını sağlamak için Sunucu ve Veri Yönetimi, Bilgisayar Sistemleri ve Ağ ve İletişim Cihazları konularında bazı adımlar planlanmalıdır. Sunucu ve Veri Yönetimi kapsamında mevcut tek sunucu yerine, daha yüksek kapasiteli ve güvenilir bir veri merkezi altyapısı kurulmalıdır. Yedekleme sistemleri de daha gelişmiş yöntemlerle, veri kaybı riskini minimize edecek şekilde yeniden yapılandırılmalıdır. Bilgisayar Sistemleribakımından masaüstü ve dizüstü bilgisayarların donanım kapasitesi artırılmalı, tüm birimlerde daha yüksek işlem gücüne sahip cihazlar kullanılmalıdır. Bu durum aynı zamanda personelin verimliliğini artıracak ve yeni teknolojilere entegrasyonunu kolaylaştıracaktır. Ağ ve İletişim Cihazları içinse switch ve güvenlik cihazlarının yenilenmesi, ağın güvenliği ve kapasitesinin artırılması hedeflenmelidir. Metro Ethernet bağlantısı, diğer hizmet binalarına da genişletilerek bu binalarda da yüksek hızlı ve güvenli internet erişimi sağlanmalıdır.

Yazılım Durumu

Belediyemiz birimlerinde kullanılan yazılımlar tablo halinde sunulmuştur (Tablo Y). Müdürlüklerin kendi birimleriyle ilgili işlemleri OLGU Belediye Otomasyon Yazılımı ile gerçekleştirilmektedir. İmar müdürlüğümüz bünyesinde Şehir bölge planlama gibi işlerde NETCAD yazılımı kullanılmaktadır. Bunların dışında Hakediş, Evlendirme gibi müdürlüklerimizin kullandığı farklı yazılımlar mevcuttur.

Belediyemiz Elektronik Belge Yönetim Sistemini (EBYS) İçişleri Bakanlığının sunmuş olduğu E-Belediye sistemini kullanmaktadır. Birimler gelen-giden yazı ve dilekçe işlemlerini bu sistem üzerinden gerçekleştirmektedir.

Tablo Y. Belediyemiz birimlerinde kullanılan yazılım modülleri

Sıra No	Kullanılan Modül	Program
1	Maaş Modülü	OLGU
2	Personel Modülü	OLGU
3	Analitik Bütçe Modülü	OLGU
4	Muhasebe Modülü	OLGU
5	Gelir Modülü	OLGU
6	Satın Alma Modülü	OLGU
7	Ruhsat Modülü	OLGU
8	Taşınır Mal Yönetmeliği Modülü	OLGU
9	Taşınmaz Modülü	OLGU
10	Demirbaş Takip Modülü	OLGU
11	Encümen / Meclis Kararları Modülü	OLGU
12	Sosyal yardım Modülü	OLGU
13	Zabıta Modülü	OLGU
14	Bilgi Edinme Modülü	OLGU
15	Müdürlük İstek Programı Modülü	OLGU
16	Toplantı Takip Modülü	OLGU
17	Dijital Evrak Modülü	E-Belediye
18	Mernis / Nikah Modülü	E belediye - LES
19	Netcad	NETCAD
20	Hakediş Programı	OSKA

Belediyemizin dijital dönüşüm hedefleri doğrultusunda yazılım altyapısının Entegrasyon ve Otomasyon, Kullanıcı Deneyimi ve Eğitim ve Gelişmiş EBYS alanlarında geliştirilmesi son derece önemlidir. OLGU Belediye Otomasyon Yazılımı, daha fazla modülle genişletilmeli ve diğer kamu kurumlarıyla tam entegre çalışacak şekilde yapılandırılmalıdır. Özellikle veri paylaşımı ve ortak projelerdeki işbirliği süreçleri hızlandırılmalıdır. Yazılım modüllerinin kullanıcı dostu haline getirilmesi ve personelin bu modülleri etkin kullanabilmesi için düzenli eğitimler planlanmalıdır. Ayrıca, mevcut yazılım sistemlerinin mobil cihazlarla uyumlu hale getirilmesi ve erişilebilirliğin artırılması hedeflenmelidir. Bunların yanı sıra EBYS sadece belge yönetimi için değil; süreç yönetimi ve iş akışı optimizasyonu için de kullanılacak şekilde geliştirilmeli ve daha geniş bir kullanıcı kitlesine yaygınlaştırılmalıdır.

Ağ ve Sistem Güvenliği

Belediyemiz hizmet binasında 50Mbps hızında Fiber Optik Metro Ethernet bağlantısı mevcuttur. Belediyemize ait diğer hizmet binalarında ADSL internet alt yapısı mevcuttur. Diğer hizmet binalarındaki kullanıcılar uzaktan güvenli bir şekilde otomasyon sistemine bağlantı kurmaktadır.

Belediyemiz ağ ve sistem güvenliği sağlanması için bir adet güvenlik duvarı (firewall) cihazı mevcuttur. Güvenlik duvarı içerisinde personelin internet erişimi kısıtlanabilmekte ve internette gelen saldırılar engellenmektedir.

Stratejik Plan dönemlerinde, belediyemizin ağ ve sistem güvenliğini artırmak için güvenlik altyapısının geliştirilmesi ve personelin siber güvenlik konusunda eğitimler alması sağlanmalıdır. Bu amaçla mevcut güvenlik duvarı sistemleri güncellenmeli ve çok katmanlı bir güvenlik yapısı oluşturulmalıdır. Ayrıca, çalışanların internet erişimini daha esnek ve güvenli hale getirmek için kullanıcı bazlı güvenlik politikaları uygulanmalıdır. Personelin siber güvenlik konusunda bilinçlendirilmesi için düzenli eğitim programları oluşturulmalıdır. Bunlara ek olarak, siber tehditleri anlık olarak tespit edip yanıt verebilecek bir güvenlik izleme sistemi kurulmalıdır.

İnternet Sitesi ve Dijital Hizmetler

Belediyemiz resmî internet sitesi içeriği daima güncellenmektedir. İnternet sitemizde belediyemiz ile ilgili haberler, duyurular, ihaleler, faaliyetler, projeler, etkinlikler, meclis kararları ve fotoğraflar düzenli olarak kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Aynı zamanda çevrimiçi borç öğrenme, borç ödeme ve çeşitli sorgulamalar yapılabilmektedir.

Belediyemizin internet sitesi ve dijital hizmetler alanında, daha geniş bir kullanıcı kitlesine hitap edebilmesi için bazı hedefler belirlenmelidir. Bu kapsamda kullanıcı deneyimi ve erişim konusunda internet sitesi, kullanıcı dostu bir arayüzle yeniden tasarlanmalı ve tüm vatandaşların kolayca erişebileceği şekilde düzenlenmelidir. Ayrıca, mobil cihazlardan erişim ve kullanım kolaylığı sağlanmalıdır. Dijital hizmetlerin gelişimi hususunda ise çevrimiçi borç ödeme, başvuru takibi gibi dijital hizmetlerin kapsamı genişletilmeli ve yeni dijital hizmetler eklenmelidir. Vatandaşların belediyemiz hizmetlerinden daha etkin yararlanabilmesi için dijital etkileşim artırılmalıdır.

6.7.6 Mali Kaynak Analizi

Çivril Belediyesi'nin 2025-2029 yıllarını kapsayan Stratejik Plan Dönemi boyunca toplam 5.236.085.937,50 TL kaynak elde etmesi öngörülmektedir. Kaynakların türü ve yıllara göre dağılımı Tablo X'te yer almaktadır.

Tablo X. Tahmini Kaynaklar

KAYNAKLAR	Planın1.Yılı	Planın2.Yılı	Planın3.Yılı	Planın4.Yılı	Planın5.Yılı	ToplamKaynak
Vergi Gelirleri	77.462.000,00	96.827.500,00	121.034.375,00	151.292.968,75	189.116.210,94	635.733.054,69
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	146.105.000,00	182.631.250,00	228.289.062,50	285.361.328,13	356.701.660,16	1.199.088.300,78
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	63.948.000,00	79.935.000,00	99.918.750,00	124.898.437,50	156.123.046,88	524.823.234,36
Diğer Gelirler	317.575.000,00	396.968.750,00	496.210.937,50	620.263.671,88	775.329.589,84	2.606.347.949,22
Sermaye Gelirleri	32.910.000,00	41.137.500,00	51.421.875,00	64.277.343,75	80.346.679,69	270.093.398,44
Alacaklardan Tahsilat						
Redve İadeler(-)						
Diğer (kaynak belirtilecek)						
Toplam	638.000.000,00	797.500.000,00	996.875.000,00	1.246.093.750,00	1.557.617.187,50	5.236.085.937,50

Tahmini kaynaklar irdelendiğinde, vergi gelirlerinin stratejik plan dönemi boyunca artış eğiliminde olduğu görülmektedir. Bu artışın devamlılığının sağlanması için vergi mükelleflerinin bilinçlendirilmesi ve vergi ödeme süreçlerinin kolaylaştırılması için yeni bilgilendirme kampanyaları düzenlenmesi planlanacaktır. Bu durum mükelleflerin vergi ödeme motivasyonunu artıracaktır. Bunun yanı sıra vergi tahsilat sistemlerinin dijitalleştirilmesi ve süreçlerin hızlandırılması için belediyemizde yeni bir yazılım altyapısının kurulması planlanmaktadır.

Belediyemizin sahip olduğu taşınmazlar ve işletmelerden elde edilen gelirleri kapsayan teşebbüs ve mülkiyet gelirlerinin artırılması amacıyla taşınmazların daha etkin bir şekilde yönetilmesi için mülkiyet yönetim stratejisi geliştirilmesi önemlidir. Özellikle atıl durumda olan taşınmazların ekonomiye kazandırılması bu kapsamda hedeflenebilir. Ayrıca belediyemiz mülklerinin kira sözleşmeleri gözden geçirilecek ve piyasa koşullarına uygun şekilde güncellenmesi sağlanacaktır.

Belediyemizin finansman ihtiyaçlarını karşılamak için önemli bir kaynak oluşturan bağış ve yardımların artırılması için özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile daha fazla iş birliği yapılacak, bu iş birlikleri kapsamında bağış ve yardımların artırılması sağlanacaktır. Belediyenin yürüttüğü projeler için ulusal ve uluslararası fon kaynaklarından faydalanma oranı artırılabilecektir.

Belediyemizin çeşitli faaliyetlerinden elde edilen gelirleri kapsayan diğer gelirlerin artırılmasına yönelik belediyemiz tarafından sunulması planlanan dijital hizmetlerin kapsamı genişletilecek ve bu hizmetlerden elde edilen gelirlerin artırılması hedeflenecektir. Belediyemiz tarafından sunulan hizmetlerin ücretlendirilmesi yeniden gözden geçirilecek ve ekonomik koşullara uygun şekilde güncellenmesi sağlanacaktır.

Yatırım projelerinden elde edilen gelirleri temsil eden sermaye gelirlerini arttırmak için kentsel dönüşüm, altyapı iyileştirme ve çevre düzenleme projelerine daha fazla yatırımlar yapılabilir. Bunların yanı sıra Belediyemiz yatırımları için ulusal ve uluslararası yatırım teşviklerinden faydalanma stratejileri geliştirilecektir.

6.8 Politik, Ekonomik, Sosyal, Teknolojik, Yasal ve Çevresel (PESTLE) Analizi

Pestle Analizi				
Etkenler	Tespitler (Etkenler/Sorunlar)	Belediyeye Etkisi	Ne Yapılmalı?	
Politik	Merkezi hükümetin yerel yönetimlere yönelik politikaları	Fırsat	Tehdit	1. Bölgesel ve ulusal yönetim organları ile işbirliği ve sürekli iletişim içinde olunarak merkezi hükümet politikalarındaki değişikliklere hızlı ve uyumlu bir şekilde tepki verilmesi sağlanmalı,
				2. Yerel yönetim politikaları yakından takip edilmeli ve Çivril'e yönelik özel desteklerin ve projelerin geliştirilmesi için proaktif bir yaklaşım benimsenmeli,
				3. Merkezi hükümetten gelen desteklerin yanı sıra, alternatif fon kaynakları yaratılarak belediyenin finansal özerkliğini koruması sağlanmalı ve merkezi politikaların olası değişikliklerinden etkilenme riski azaltılmalı,
				4. Merkezi hükümet politikalarına dair gelişmeleri ve değişiklikleri yakından izleyen bir iç iletişim stratejisi geliştirilmeli,
				5. Bölgesel işbirliği ağları kurulmalı veya mevcut olanlara katılım sağlanmalı,
				6. Projelerin sürdürülebilirliği için merkezi hükümetten gelen fonların yanı sıra kendi kaynaklarını da içeren uzun vadeli bir finansal plan oluşturulmalı,
	Bölgesel kalkınma planları	Fırsat	Tehdit	1. Bölgesel kalkınma projeleri dışında, Çivril Belediyesi alternatif finansman kaynaklarını araştırmalı ve bu kaynaklardan faydalanmak için gerekli girişimlerde bulunmalı,
				2. Çivril'in altyapı ve turizm yatırımlarından maksimum faydayı elde edebilmesi için bölgesel kalkınma projelerine yönelik aktif girişimlerde bulunulmalı,
				3. Bölgesel kalkınma projelerinde ilgili makamlarla sıkı işbirliği yapılmalı ve projelerin zamanında tamamlanması için etkin lobi faaliyetleri yürütülmeli,
	Siyasi istikrar ve kamu yönetimi reformları	Tehdit	Tehdit	1. Siyasi belirsizlikler veya hükümet politikalarının değişmesi durumunda projelerin ve hizmetlerin aksamaması için risk yönetimi stratejileri geliştirilmeli,
				2. Belediyemiz, esnekliğini artırmak ve ani politik değişikliklerden etkilenme riskini azaltmak amacıyla projelerini ve finansman kaynaklarını çeşitlendirerek tek bir politika veya destek kaynağına aşırı bağımlı olmaktan kaçınmalı,
				3. Siyasi ortamı ve kamu yönetimi reformlarını yakından izlemek, bu değişikliklere hızla adapte olabilmek üzere belediyemizin ilgili birimleri sürekli güncellenmiş bilgiye erişmeli ve değişikliklere karşı hızlı önlemler alabilmeli,
	Kardeş Şehir ilişkileri	Fırsat	Tehdit	1. Çivril Belediyesi personeli, kardeş şehirlerle yapılan işbirlikleri kapsamında farklı yönetim pratiklerine ve kültürel uyuma yönelik sistematik eğitimler almalı,
				2. Kardeş şehirlerle yapılan projelerde hızlı ve etkili uyum süreçleri için stratejiler geliştirilmeli,
				3. Kardeş şehirlerle sürekli iletişim halinde olunmalı ve yapılan her projede karşılıklı geri bildirim süreçleri işletilmeli,
				4. Kardeş şehirlerle olan ilişkilerde, kültürel farkındalığı artırmaya yönelik atölye çalışmaları düzenlenmeli,

Ekonomik	Enflasyon oranları	Tehdit	1. Belediyenin ve yerel ekonominin enflasyon etkilerine karşı daha dayanıklı olabilmesi için ekonomik çeşitlendirme stratejileri geliştirilmeli (Tarım dışı sektörlerde faaliyet gösteren küçük ve orta ölçekli işletmeler desteklenmeli, alternatif gelir kaynakları oluşturulmalı) 2. Tarım ürünlerinin fiyatlarındaki dalgalanmaları en aza indirmek için yerel üreticiler desteklenmeli ve tarımda sürdürülebilir üretim yöntemlerine geçiş teşvik edilmeli (yerel pazarlar güçlendirilmeli ve üreticilerin doğrudan pazara erişimleri artırılmalı) 3. Döviz kurundaki artışların maliyetlere olumsuz etkisini azaltacak çözümler geliştirilmeli
	İşsizlik oranları	Tehdit	1. Yerel işletmelerin büyümesini ve yeni iş alanları yaratmasını sağlamak için çeşitli teşvikler (vergi indirimleri, düşük faizli krediler, eğitim ve danışmanlık hizmetleri gibi unsurları içeren) sunulmalı 2. Kırsal bölgelerde yeni istihdam olanakları yaratmak amacıyla kırsal kalkınma projeleri geliştirilmeli ve desteklenmeli (Tarım dışı faaliyetlere yatırım yaparak, kırsal alanlarda yeni iş sahaları açılmasına olanak sağlamak) 3. Tarım dışında yeni ekonomik alanlara yatırım yaparak istihdam yaratılması sağlanmalı
			4. İşsizliği azaltmak için yerel girişimciliği destekleyen programlar oluşturulmalı 5. İşsizlik oranlarının düşürülmesi için mesleki eğitim ve beceri geliştirme programları düzenlenmeli 6. Çivril'de yaşam kalitesini artırmak, nitelikli iş gücünü çekmek ve mevcut nüfusu bölgede tutmak için stratejiler geliştirilmeli
Sosyokültürel	Yerel ekonominin tarıma ve turizme bağımlılığı	Tehdit	1. Tarım ve turizm dışında yeni sektörlerle yatırım yapılmalı ve bu kapsamda Çivril'in ekonomik yapısını çeşitlendirmek için küçük ölçekli sanayi, el sanatları, teknoloji, yenilenebilir enerji gibi alanlarda yatırımlar teşvik edilmeli 2. İleri tarım teknolojileri, sürdürülebilir tarım uygulamaları ve organik ürün üretimi gibi alanlarda yenilikler teşvik edilmeli 3. Tarım dışı alanlarda yeterli ekonomik çeşitlilik sağlanmalı 4. Tarımda katma değerli ürünlerin üretimini teşvik etmek için yerel üreticilere eğitim, teknoloji desteği ve finansman sağlanmalı
	Döviz kurlarındaki dalgalanmalar	Tehdit	1. Döviz kurlarındaki dalgalanmalara karşı yerel ekonominin daha dirençli hale gelmesi için ekonomik çeşitlendirme stratejileri geliştirilmeli 2. İthalata bağımlılığı azaltmak için yerel üretim ve tüketim teşvik edilmeli 3. Döviz kuru risklerini minimize etmek için belediyemiz, iştirakleri ve yerel işletmeler, finansal planlamalarını döviz dalgalanmalarına karşı koruma altına alacak şekilde yapmalı
	Demografik değişimler	Tehdit	1. Genç nüfusu Çivril'de tutmak için eğitim, iş imkanları ve sosyal yaşam kalitesini artırıcı önlemler alınmalı 2. Çivril'de gençlerin eğitim ve kariyer fırsatlarını artıracak projeler geliştirilmeli 3. Genç nüfusu çekmek ve elde tutmak için sosyal ve kültürel projeler geliştirilmeli (Spor, sanat ve teknoloji alanlarında gençlere yönelik etkinlikler ve projeler düzenlenmeli)
Sosyokültürel	Genç nüfusun büyük şehirlere göç etmesi	Tehdit	1. Genç nüfusu Çivril'de tutmak ve onların gelişimine katkı sağlamak için yerel düzeyde eğitim programları oluşturulmalı 2. Gençlere yönelik istihdam programları oluşturulmalı ve mevcut iş fırsatları genişletilmeli 3. Çivril'deki mevcut kariyer olanakları tanıtılmalı ve gençlerin bu fırsatları değerlendirmesi teşvik edilmeli 4. Gençlerin yerel ekonomiye katılımını artırmak için istihdamı teşvik eden politikalar geliştirilmeli
	Kültürel mirasın korunması	Fırsat	1. Çivril'de kültürel mirası tanıtmak ve özel günleri kutlamak için düzenli olarak kültürel etkinlikler organize edilmeli 2. Bölgenin tarihi ve kültürel zenginlikleri turizm sektörüne kazandırılmalı ve bu zenginlikler üzerinden ekonomik fayda sağlanmalı 3. Yerel halkın kültürel mirasa sahip çıkması için bilinçlendirme kampanyaları ve eğitim programları düzenlenmeli

	Eğitim seviyeleri		Tehdit	1. Eğitim seviyesinin yükseltilmesi için yerel işletmeler ve eğitim kurumları arasında işbirlikleri geliştirilmeli 2. Tüm çocukların ve gençlerin kaliteli eğitime erişimini sağlamak için çeşitli destek programları ve burslar geliştirilmeli 3. Mesleki eğitim programları genişletilmeli ve yerel iş gücünün ihtiyaçlarına göre tasarlanmalı 4. Yerel ekonomiyi güçlendirmek için teknoloji ve yenilikçilik odaklı eğitim programları oluşturulmalı
Teknolojik	Dijital dönüşüm	Fırsat	Tehdit	1. Vatandaş memnuniyetini artırmak amacıyla dijital hizmetler yaygınlaştırılmalı 2. Genç nüfusun teknolojiye olan ilgisini ve yetkinliklerini artırmak için eğitim ve teknoloji yatırımları yapılmalı. 3. Dijital dönüşüm sürecinde, dijital eşitsizlikleri önlemek için stratejiler geliştirilmeli, 4. Çivril'in dijital dönüşüm sürecinde başarı elde etmesi için teknolojik altyapı iyileştirmeleri yapılmalı 5. Çivril'de dijital hizmetlere erişim ve kullanımı kolaylaştırmak için dijital hizmet merkezleri kurulmalı 6. Dijital dönüşüm sürecine toplumun geniş katılımını (yaşlılar ve diğer dezavantajlı gruplar) sağlamak için bilgilendirme kampanyaları düzenlenmeli ve vatandaşların sürece dâhil olmaları teşvik edilmeli
	Akıllı şehir teknolojilerinin entegrasyonu	Fırsat	Tehdit	1. Akıllı şehir teknolojileri, kamu hizmetlerinde ve kentsel yönetimde verimlilik artışı sağlamak için kullanılmalı
Yasal				2. Akıllı şehir teknolojilerinin başarılı bir şekilde benimsenmesi için vatandaşlar bilgilendirilmeli ve eğitilmeli 3. Akıllı şehir projelerinin sürdürülebilirliği için belediye, kamu-özel sektör işbirlikleri ve alternatif finansman modelleri geliştirilmeli 4. Akıllı şehir projeleri kapsamında toplanan verilerin yönetimi ve güvenliği sağlanmalı 5. Akıllı şehir projelerinin başarısı için toplum katılımı teşvik edilmeli ve projelerle ilgili geri bildirimler düzenli olarak toplanmalı
	İnternet altyapısı ve erişim sorunları		Tehdit	1. Çivril'de internet altyapısının yetersizliğini gidermek için yatırımlar yapılmalı 2. Dijital erişim sorunlarını gidermek için dezavantajlı bölgelerde internet altyapısına öncelik verilmeli 3. İnternet altyapısının sınırlı olduğu bölgelerde, topluluk merkezlerinde ücretsiz veya düşük maliyetli internet erişimi sağlanmalı 4. İnternet altyapısının iyileştirilmesi için kamu-özel sektör işbirlikleri geliştirilmeli
	Yerel yönetimlere yönelik yasal düzenlemeler	Fırsat	Tehdit	1. Yerel yönetimlere yönelik yasal düzenlemeler yakından takip edilmeli 2. Belediye personelinin yasal düzenlemeler konusunda eğitilmesi ve bilinçlendirilmesi sağlanmalı. 3. Yasal düzenlemeler, belediye tarafından sadece bir sınırlama olarak değil, aynı zamanda fırsatlar yaratan bir çerçeve olarak değerlendirilmeli
	Çevre mevzuatı	Fırsat	Tehdit	1. Çevre mevzuatına tam uyum sağlamak için mevcut ve yeni projelerde çevre düzenlemeleri dikkate alınmalı 2. Çevresel sürdürülebilirliği sağlamak için uzun vadeli stratejiler geliştirilmeli 3. Çevre mevzuatındaki değişiklikler yakından takip edilmeli ve belediye personeli bu konuda sürekli olarak eğitilmeli 4. Çevre mevzuatına uygun yeşil projeler geliştirilerek, bu projeler için ulusal ve uluslararası hibe programlarına başvurulmalı
	İmar ve planlama ile ilgili yasal yükümlülükler	Fırsat	Tehdit	1. Belediye personelinin imar ve planlama ile ilgili yasal yükümlülükler konusunda düzenli olarak eğitilmesi sağlanmalı 2. Yasal düzenlemelere uyum süreçleri hızlandırılmalı ve belediye yeni yasal değişikliklere hızlı bir şekilde adapte olmalı

Çevresel	İklim değişikliği	Tehdit	1. Çivril Belediyesi, iklim değişikliğine uyum sağlamak için projeler geliştirmeli
			2. İklim değişikliğinin tarım ve su kaynakları üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmak için tarımsal sulama sistemlerinde iyileştirmeler yapılmalı, su tasarrufunu artıracak teknikler kullanılmalı ve yerel su yönetimi politikaları geliştirilmeli
			3. İklim değişikliği etkilerini izlemek ve bu etkilerle başa çıkmak için erken uyarı sistemleri kurulmalı
			4. İklim değişikliğinin etkilerini azaltmak için yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı teşvik edilmeli ve yeşil teknolojilere yatırım yapılmalı
			5. İklim değişikliği konusunda toplumu bilinçlendirmek ve yerel halkın bu konuda harekete geçmesini sağlamak için kampanyalar düzenlenmeli
			6. İklim değişikliğine karşı mücadelede ulusal ve uluslararası işbirlikleri geliştirilmeli
Çevresel	Doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı	Fırsat	1. Çivril Belediyesi, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı konusunda toplumu bilinçlendirmeli,
			2. Doğal kaynakların korunmasını ve sürdürülebilir kullanımı sağlamak için belediye, sürdürülebilir kaynak yönetimi politikaları geliştirmeli
			3. Sürdürülebilir kaynak kullanımı desteklemek için yerel işletmelere çevre dostu uygulamalar konusunda teşvikler sunulmalı
			4. Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için yerel halkın katılımı ve işbirliği teşvik edilmeli
			1. Çivril Belediyesi, çevreye duyarlı projelerle şehrin sürdürülebilir gelişimini sağlamalı
			2. Çevre kirliliğini azaltmak ve çevre dostu politikaları benimsemek için yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı artırılmalı
Çevresel	Çevre kirliliği	Tehdit	3. Çevre kirliliğinin halk sağlığına ve yaşam kalitesine olumsuz etkilerine karşı önlemler alınmalı (Hava kalitesi izleme sistemleri kurulmalı, su kaynakları düzenli olarak test edilmeli ve toprak kirliliği ile mücadele edilmeli, halkın çevre kirliliği konusunda bilinçlendirilmesi ve bu konuda aktif rol alması teşvik edilmeli)
			4. Kapsamlı bir atık yönetim programı başlatılmalı
			5. Şehirdeki yeşil alanların artırılması ve mevcut yeşil alanların korunması sağlanmalı
			1. Çivril Belediyesi, sürdürülebilir kentselme politikalarını benimseyerek yeşil alanların korunmasını ve genişletilmesini sağlamalı
			2. Şehirdeki yeşil alanların korunması için stratejik planlar geliştirilmeli ve bu alanların yönetimi etkin bir şekilde yapılmalı
			3. Yeşil alanların korunması ve sürdürülebilir kentselme hedeflerine ulaşmak için toplum katılımı teşvik edilmeli
Çevresel	Yeşil alanların korunması	Fırsat	4. Yeşil alanların korunmasını desteklemek için çevre dostu kentsel tasarım ilkeleri uygulanmalı

6.9 GZFT Analizi

Güçlü Yönler

- 1.Eğitim kurumları ve paydaşlarla sürekli iletişim ve işbirliği içinde olunması
- 2.Doğal, kültürel ve tarihi zenginliklerin tanıtımı ve korunmasında etkin işbirliklerinin yapılması
- 3.Belediyenin kaynak desteğiyle Gençlik Spor Müdürlüğü ve spor kulüpleri ile düzenlenen kurslar ve başarılı sporcuların yetiştirilmesi
- 4.Enerji kentleri birliğine ve tarihi kentler birliğine üye olunması
- 5.Sivil toplum örgütleri ile sürekli iletişim ve istişare içinde olunması
- 6.Belediye yönetiminin alanında uzman ve tecrübeli kişilerden oluşması
- 7.Belediyenin büyükşehir ilçe belediyesi olması ve ortak hizmet sunma yeteneği
- 8.Belediye Teşkilatının 1886 yılında kurulmuş olması (Köklü bir belediye olması)
- 9.Tarım ve hayvancılıkla ilgili yetkin insan kaynağına sahip olunması
- 10.Bilgi Yönetim Sistemi altyapısının mevcut olması
- 11.Restore edilip turizme kazandırılan alanların mevcut olması
- 12.Belediye iştiraklerinin bulunması (akaryakıt istasyonu, kum eleme tesisi, güneş enerji santrali, spor tesisleri, kafeterya/restoran)
- 13.Getirisi olan çok sayıda gayrimenkule sahip olunması
- 14.Marangozhane, tamirhane gibi atölyelere sahip olması
- 15.Sathi asfalt tesislerinin olması

Zayıf Yönler

- 1.Doğalgaz alt yapı çalışmalarının yol yüzeylerinde oluşturduğu hasarların tamir sorumluluğunun belediyeye ait olması
- 2.Belediye hizmet binasının fiziki yetersizlikleri
- 3.Belediye hizmet binasının ekonomik ömrünü tamamlamış olması nedeniyle bakım ve onarım maliyetlerinin artması
- 4.Belediye hizmet binasının engelli erişimine uygun olmaması
- 5.Katı atık yönetim sisteminin bulunmaması
- 6.Araç filosundaki bazı araçların ekonomik ömrünü tamamlamış olması
- 7.Araç filosunun yetersiz olması
- 8.Kültürel tesislerin yetersizliği
- 9.Kültürel faaliyetlerin yetersiz olması
- 10.Belediyeye ait bir kreşin olmaması
- 11.Ekonomik sosyal tesislerin yetersiz olması
- 12.Personel istihdamının yetersiz olması
- 13.Personel işgücü verimliliğinin düşük olması
- 14.İmar planı olmayan yerleşim alanlarının varlığı
- 15.Eski ve plansız yerleşim alanlarına hizmet götürmenin zorluğu
- 16.Yönetim hiyerarşisinde yetki karmaşası
- 17.Kurumsal yönetim altyapısının bulunmaması
- 18.Belediyeye ait hal binasının olmaması
- 19.Sosyal donatıların fiziki kalitesinin yetersiz olması
- 20.Çocuklara yönelik sosyal eğitim ve etkinliklerin kısa dönemli olması

20. Afet bilinci eğitim planlarının eksikliği
21. Kaçak yapı ile mücadelede yetersiz kalınması
22. Belediye teknolojik donanım altyapısının yetersizliği
23. Sokak hayvanları barınağının yetersizliği
24. Modern hayvancılık teknikleri konusunda bilinçlendirme ve eğitim planlarının yetersizliği
25. Yatırımlar için uygun arazi ve arsanın bulunmaması
26. Halk için düzenlenen sportif etkinliklerin sürekliliğinin olmaması
27. Turizm potansiyelini değerlendirmeye yönelik stratejinin olmaması
28. Hizmetiçi eğitim planının olmaması
29. Stratejik insan kaynağı yönetiminin olmaması
30. Eğitim düzeyi düşük personel sayısının fazla olması
31. Yapılaşmaya uygun imarlı sanayi parselinin az olması
32. Moloz döküm sahasının ve bertaraf tesisinin olmaması
33. Güncel bir afet eylem planının olmaması
34. Belediyenin güncel yönetmelik ve yönergelerinin yetersiz olması
35. Yaz aylarında artan nüfus yoğunluğuna yönelik hizmet sunumunun zorlaşması

Fırsatlar

1. Akdağ Milli Parkı ve Işıklı Gölü gibi tabiat ve doğa alanlarının turizm potansiyeli
2. Sulak ve verimli arazilerin tarımsal üretimde çeşitlilik ve verimliliği artırma potansiyeli
3. Işıklı Gölü, yaban hayatı ve kuş çeşitliliği gibi doğal unsurların turizm faaliyetlerini geliştirme potansiyeli
4. Kentte mevcut fakülte ve yüksek okul bulunması
5. Kentin yenilenebilir enerji projeleri için stratejik bir konumda bulunması
6. Eumenia ve Beycesultan Antik Kentlerinin tarihi turizmi canlandırma potansiyeli
7. Yurt dışında yaşayan Çivrilli vatandaşların sayısının fazla olması
8. Düz bir ovaya sahip olması
9. Tarımda ürün çeşitliliğinin fazla olması
10. Kentte tarımsal ürün çeşitliliğini artıracak kuruluşların bulunması
11. Kentin kamp, yürüyüş ve paraşüt gibi doğa sporlarına uygun olması
12. Kentin, Denizli-Afyon-Uşak illeri yol kavşağında bulunması
13. Organize sanayi bölgesinin kurulmasına yönelik çalışmaların başlaması
14. Denizli'nin merkez dışı ilçeleri arasında en kalabalık nüfusa sahip olması
15. Kuyum ticareti, soğuk hava depoları ve tarım ürünleri gibi geniş kapsamlı ekonomik faaliyetler
16. Kent merkezinde imarlı konut parsellerinin çokluğu
17. Nitelikli eğitim kurumlarının sayıca fazla olması ve gelişmiş eğitim imkanları
18. Minder güreşi, bilek güreşi gibi spor branşlarında alınan başarılar
19. Hayvancılık sektörünün yaygın olması
20. Kentin av turizmine elverişli olması
21. Kentin kuş göç yolları üzerinde yer alması
22. Modern kümes hayvancılığı tesislerinin bulunması
23. Çivril'in Yukarı Menderes Havzası'nın en bereketli bölümünde yer alması
24. Anadolu'da ilk medeniyetlerin Çivril Ovası'nda kurulmuş olması
25. Yurt dışına ilk işgücünü temin eden ilçelerden birisi olması
26. Tarımsal sanayi ve hayvancılıkta öncü olması
27. Türkiye'de korumaya alınmış bir ovaya sahip olması

Zayıf Yönler

- 1.Doğalgaz alt yapı çalışmalarının yol yüzeylerinde oluşturduğu hasarların tamir sorumluluğunun belediyeye ait olması
- 2.Belediye hizmet binasının fiziki yetersizlikleri
- 3.Belediye hizmet binasının ekonomik ömrünü tamamlamış olması nedeniyle bakım ve onarım maliyetlerinin artması
- 4.Belediye hizmet binasının engelli erişimine uygun olmaması
- 5.Katı atık yönetim sisteminin bulunmaması
- 6.Araç filosundaki bazı araçların ekonomik ömrünü tamamlamış olması
- 7.Araç filosunun yetersiz olması
- 8.Kültürel tesislerin yetersizliği
- 9.Kültürel faaliyetlerin yetersiz olması
- 10.Belediyeye ait bir kreşin olmaması
11. Ekonomik sosyal tesislerin yetersiz olması
12. Personel istihdamının yetersiz olması
13. Personel işgücü verimliliğinin düşük olması
14. İmar planı olmayan yerleşim alanlarının varlığı
15. Eski ve plansız yerleşim alanlarına hizmet götürmenin zorluğu
16. Yönetim hiyerarşisinde yetki karmaşası
17. Kurumsal yönetim altyapısının bulunmaması
18. Belediyeye ait hal binasının olmaması
19. Sosyal donatıların fiziki kalitesinin yetersiz olması
20. Çocuklara yönelik sosyal eğitim ve etkinliklerin kısa dönemli olması
21. Afet bilinci eğitim planlarının eksikliği
22. Kaçak yapı ile mücadelede yetersiz kalınması
23. Belediye teknolojik donanım altyapısının yetersizliği
24. Sokak hayvanları barınağının yetersizliği
25. Modern hayvancılık teknikleri konusunda bilinçlendirme ve eğitim planlarının yetersizliği
26. Yatırımlar için uygun arazi ve arsanın bulunmaması
27. Halk için düzenlenen sportif etkinliklerin sürekliliğinin olmaması
28. Turizm potansiyelini değerlendirmeye yönelik stratejinin olmaması
29. Hizmetiçi eğitim planının olmaması
30. Stratejik insan kaynağı yönetiminin olmaması
31. Eğitim düzeyi düşük personel sayısının fazla olması
32. Yapılaşmaya uygun imarlı sanayi parselinin az olması
33. Moloz döküm sahasının ve bertaraf tesisinin olmaması
34. Güncel bir afet eylem planının olmaması
35. Belediyenin güncel yönetmelik ve yönergelerinin yetersiz olması
36. Yaz aylarında artan nüfus yoğunluğuna yönelik hizmet sunumunun zorlaşması

Tehditler

- 1.Yeraltı ve yerüstü su kaynaklarının azalması
- 2.İklim değışikliği nedeniyle olağan dışı hava şartlarının oluşması
- 3.Katı atık ayrıştırma ve geri dönüşüm tesisi eksikliği
- 4.Geniş coğrafya ve düşük nüfus yoğunluğu nedeniyle hizmet üretim maliyetlerinin artması
- 5.Düzensiz sulama nedeniyle göl su seviyesinin azalması ve kuraklık riski
- 6.Genç nüfusun sosyal ve ekonomik nedenlerle göç etmesi
- 7.Atık su arıtma tesislerinin eksikliği
- 8.Tarımda planlı üretim eksikliği
- 9.Bilinçsiz tarım faaliyetlerinin bölgedeki toprak verimliliğine olumsuz etkisi
- 10.Sanayi sektörünün gelişmemiş olması
- 11.Katma değerli tarım üretiminin teşvik edilmemesi ve bilgi eksikliği
- 12.Işıklı Gölü çevresinde sinek ve larvasit popülasyonunun artması
- 13.Kentteki istihdam imkânlarının yetersizliği
- 14.Kurumlar arası veri entegrasyonunun olmaması
- 15.Diğer kamu kurumlarının hizmet sunumunda belediyeye bağımlı olması
- 16.Afetlere karşı dayanıksız binaların varlığı
- 17.Faaliyet alanı dışında kalan geri bildirimlerin zaman ve iş kaybına sebep olması
- 18.Işıklı Gölü barajının ekonomik ömrünü doldurmuş olması
- 19.Düşük doğum oranı
- 20.Hizmet alanının geniş olması sebebiyle mahallere gidecek hizmetlerin zorlaşması
- 21.Evsel atık dışındaki diğer atıkların bilinçsizce atılması
- 22.Kalifiye eğitim almış gençler için istihdam imkanlarının yetersiz olması
- 23.Gençlerin politika, dernek, vakıf ve sivil toplum kuruluşlarına katılımının yetersiz olması
- 24.Büyükşehir ve ilçe belediyelerinin çevre bilincinin yetersiz olması
- 25.Genç nüfusun şehirlere göç etmesi
- 26.Gastronomik değerlerin kent ekonomisine kazandırılmaması
- 27.Yaz aylarında artan nüfus yoğunluğu

6.9.1 Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi

2025-2029 Stratejik Planı kapsamında gerçekleştirilen analizler sonucunda ortaya çıkan sonuçlar, tespit ve sorun alanları ile ihtiyaçlar aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

6.9.2 Uygulanmakta Olan 2020-2024 Dönemi Stratejik Planının Değerlendirmesi

Tespitler / Sorun Alanları	İhtiyaçlar / Gelişim Alanları
Veri Güvenirliği: Performans göstergelerinin gerçekleşme değerlerinin tespitinde büyük zorluklar yaşanmış, veri güvenirliliği düşük seviyede kalmıştır. Bu durum, stratejik planın izlenebilirliğini ve başarısını değerlendirmeyi zorlaştırmıştır.	Veri Yönetimi Sistemlerinin İyileştirilmesi: Yeni stratejik plan döneminde daha güvenilir ve doğrulanabilir verilerin elde edilmesine yönelik sistemler kurulmalıdır. Bu kapsamda, veri yönetimi süreçlerinin daha etkin hale getirilmesi gerekmektedir.
Kanıt Yetersizliği: Performans göstergeleriyle ilgili yeterli kanıtların bulunamaması, planın uygulanabilirliği ve sonuçlarının doğruluğu konusunda ciddi şüpheler uyandırmıştır.	İzleme ve Değerlendirme Mekanizmalarının Güçlendirilmesi: Stratejik planın izlenebilirliğini ve değerlendirme süreçlerini daha sağlam temeller üzerine inşa etmek için etkin izleme ve değerlendirme mekanizmaları oluşturulmalıdır.
İzleme ve Değerlendirme Zorlukları: Veri toplama, izleme ve değerlendirme süreçlerinde eksiklikler, planın genel performansını sağlıklı bir şekilde ölçmeyi zorlaştırmıştır.	Performans Göstergelerinin Revizyonu: Gelecekteki stratejik planlarda kullanılacak performans göstergeleri daha somut, ölçülebilir ve doğrulanabilir olacak şekilde revize edilmelidir.

6.9.3 Mevzuat Analizi

Tespitler / Sorun Alanları	İhtiyaçlar / Gelişim Alanları
5393 Sayılı Belediye Kanunu kapsamında Belediyemiz bünyesinde yer alan müdürlüklerin görev ve sorumluluklarının yer aldığı yönetmeliklerindeki eksiklikler.	Mevzuat kapsamında Belediyemizdeki eksiklik bulunan alanları tespit ederek bu alanlara yönelik yönetmelikler, yönergeler ile usul ve esasların tamamlanması
Belediyemiz içerisinde ilgili müdürlükler arasında görev ve yetki çatışmaları olması	Görev ve yetki çatışmalarını netleştirecek mevzuat düzenlemelerinin gerçekleştirilmesi
Belediyemizin sunduğu hizmetlerin etkin bir şekilde yürütülebilmesi için, personel ve donanım kapasitesinin artırılması	
5393 sayılı Belediye Kanunu'na göre, Belediyemiz gibi nüfusu 100.000'in altında olan belediyeler, mali durumlarına ve hizmet önceliklerine göre kadınlar ve çocuklar için konukevleri açabilirler. Ancak, mali kaynakların yetersizliği nedeniyle bu yükümlülüğün yerine getirilememesi	Belediyemiz hizmetlerinin etkin bir şekilde yerine getirilmesinde ihtiyaç duyulan insan ve fiziki kaynağın teminine ve yerel ekonomiyi desteklemeye yönelik mevzuat düzenlemeleri
Belediyenin yerine getirdiği ancak mevzuatta yer almayan hizmetler mevcuttur.	

6.9.4 Üst Politika Belgeleri Analizi

İhtiyaçlar ve Gelişim Alanları
12. Kalkınma Planı
3.2.1. İmalat Sanayii:
• Belediyenin sanayi bölgeleri ve KOBİ'lerle ilgili mevcut altyapı ve süreçleri gözden geçirerek, bu alanlarda yapılacak iyileştirmeler için stratejiler belirlemesi.
3.2.2.1. Tarım ve Gıda:
• Belediyenin tarım sektöründe dijitalleşme ve sürdürülebilirlik faaliyetlerine nasıl katkı sağlayabileceği konularında hedeflerin geliştirilmesi.
3.2.3.7. Madencilik:
• Madencilik sektöründe çevre ve iş güvenliği bilincinin artırılması;
• Maden atıklarının değerlendirilmesi gibi konuların belediyenin çevre yönetimi politikalarıyla ilişkilendirilmesi;
• Maden izin süreçlerini kolaylaştırma ve yatırım güvencesini sağlama konusunda stratejik hedeflerin belirlenmesi.
3.3.1. Eğitim:
• Çivri'de okul öncesi eğitim alanını güçlendirmek için hayırseverler ve özel sektör desteği ile bu alanda yeni yatırımlar yapılmasını teşvik etmek için yerel teşvik mekanizmalarının geliştirilmesi ve okul öncesi eğitimi yaygınlaştıracak projelerin başlatılması;

- Ailelerle işbirliği yapılarak, çocukların eğitimde kalmalarını sağlamak için destek programlarının oluşturulması; - Okullar arasındaki başarı ve nitelik farklarını azaltmak için öğretmenlerin eğitimi ve altyapı iyileştirmeleri gibi konularda yatırım yapılması; - Kız çocuklarının eğitime katılımını artırmak ve eğitimden kopmalarını engellemek için analizler yapılarak bu alanda özel projeler geliştirilmesi.
3.3.3. Sağlık:
- Sağlıklı beslenme, fiziksel aktivite ve sağlık okuryazarlığı konularında toplumsal farkındalık yaratmak için kampanyalar düzenlenmesi; - İklim değişikliğinin sağlık üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmak amacıyla, belediyenin kurumsal kapasitesinin artırılması ve ilgili kurumlarla işbirliği yapılarak iklim değişikliğiyle mücadele stratejilerinin geliştirilmesi; - Özel gereksinimli bireylere yönelik sağlık hizmetlerini genişletmesi ve bu hizmetlerin kapasitesinin artırılması.
3.3.8. Engelli Hizmetleri:
- Engellilere yönelik gündüz ve evde bakım hizmetlerinin etkinleştirilmesi ve bu hizmetlerin erişilebilirliğinin artırılması için altyapı yatırımlarının yapılması; - Engelli bireylerin toplumsal yaşama katılımını teşvik etmek için STK'lar ve ilgili kurumlarla işbirliklerinin güçlendirilmesi.
3.3.9. Sosyal Hizmetler:
- Sosyal hizmet ve yardım programlarının etkinliğinin artırılması için Aile Sosyal Destek Programı (ASDEP) gibi mekanizmaları yaygınlaştırılması; - Bakım hizmetlerinde aile yanında veya evde bakım modelinin teşvik edilmesi ve destek hizmetlerinin yaygınlaştırılması; - Yoksullar, kadınlar, çocuklar, engelliler ve yaşlılar gibi grupların afetlere karşı dirençlerini artırmak için farkındalık yaratacak projeler geliştirilmesi.
3.3.11. Kültür ve Sanat:
- Tarihi kent dokusunun korunması ve iyileştirilmesi için kentsel tasarım projelerinin geliştirilmesi; - Çivril'in kültürel değerlerini öne çıkaracak ve turizme katkı sağlayacak projelerin başlatılması.
3.3.12. Spor:
- Yerel düzeyde spor imkânlarını artırarak, çocukların erken yaşta spor eğitimi almasının teşvik edilmesi; - Spor ve sağlık temalı projeler ve kampanyalar geliştirilmesi; - Engelli bireylerin spor faaliyetlerine katılımını kolaylaştırmak için spor tesislerinde engelli dostu düzenlemeler yapılması.
3.4.1. Afet Yönetimi:
- Afet risk analizlerinde kullanılmak üzere mikro bölgeleme çalışmalarının tamamlanarak imar planlamasına entegre edilmesi; - Afet yönetiminden sorumlu birimlerin teknik ve idari kapasitelerinin güçlendirilmesi için düzenli eğitimler ve kapasite geliştirme çalışmalarının yapılması; - Çivril'de mevcut ve yeni yapılacak olan tüm altyapı ve üstyapıların afetlere karşı dirençliliğinin sağlanması; - İklim değişikliğiyle ilgili afet tehlikelerine karşı toplumsal dirençliliğin artırılması.
3.4.2. Kentsel Dönüşüm:
- Kentsel dönüşüm projeleri için strateji belgelerinin hazırlanması; - Kentsel dönüşümün yaygınlaştırılması için uygun finansman modellerinin ve araçlarının geliştirilmesi; - Kentsel dönüşüm uygulamalarına ilişkin proje verilerinin izlenebilmesini sağlayacak bir bilgi sistemi altyapısının geliştirilmesi.
3.4.5. Çevrenin Korunması:
- Döngüsel ekonomi uygulamalarına geçiş kapsamında yeşil kamu alımları stratejileri geliştirilerek karbon ayak izinin azaltılması için alternatif satın alma kriterlerinin belirlenmesi; - Biyolojik çeşitliliğin korunmasına yönelik projelerin hayata geçirilmesi; - Hava kirliliğini önlemek ve hava kalitesini iyileştirmek için, hava kalitesi yönetim uygulamalarının geliştirilmesi.
3.4.6. Kentsel Altyapı:
- Sıfır atık uygulamalarının yaygınlaştırılması ve atıkların geri dönüşümünde toplumun bilinçlendirilmesi amacıyla eğitim programları ve bilinçlendirme kampanyalarının düzenlenmesi; - Ulaşım da yakıt tüketiminin azaltılması için yürüme/bisiklet amaçlı karma kullanım alanlarının teşvik edilmesi.

3.4.7. Bölgesel Gelişme:

- Bölgesel kalkınma potansiyelini artırmak için, bölgesel gelişme stratejilerinin yerel kurumlarla işbirliği içinde uygulanması;
- Yüksek katma değerli ve bilgi yoğun faaliyetlerin artırılmasına yönelik stratejiler geliştirilmesi.

3.4.8. Kırsal Kalkınma:

- Kırsalda yaşayan kadınlar ve gençler gibi özel politika gerektiren gruplara yönelik yenilikçi sosyal programların geliştirilmesi;
- Toprak ve su kaynaklarının sürdürülebilir ve etkin kullanımı için çevre odaklı kırsal kalkınma projelerinin yürütülmesi.

3.5.6. Yerel Yönetimler:

- Yerel yönetim hizmetlerinin standartlarını belirleyerek, bu standartlara uyumun denetleneceği mekanizmaların geliştirilmesi;
- Belediyede çalışan insan kaynağının uzmanlaşma düzeyi ve kapasitesini artırmak için eğitim programlarının ve mesleki gelişim fırsatlarının sunulması;
- Belediyenin karar alma süreçlerinde vatandaşların ve muhtarların katılımını güçlendirecek yapıların oluşturulması;
- Belediyenin hizmet sunumlarını etkinleştirmek için görev, yetki ve hizmet alanlarının yeniden yapılanmasının sağlanması;
- Afetlerle ve iklim değişikliği ile mücadele kapasitesini geliştirecek stratejilerin belirlenmesi ve bu alanlarda projelerin yürütülmesi;
- Girişimciliği destekleme kapasitesini artıracak programların ve işbirliklerinin geliştirilmesi;
- Sahipsiz hayvanların şehir hayatını olumsuz etkilememesi için belediyenin daha etkin çalışmasını sağlayacak uygulamaların hayata geçirilmesi.

3.5.8. Dijital Devlet:

- Dijital kamu hizmetlerine yönelik vatandaşların görüş ve önerilerini almak amacıyla bir e-katılım ortamının oluşturulması;
- Belediyenin dijital dönüşümünü desteklemek için dijital devlet mimarisinin oluşturulması ve bu mimarinin birlikte çalışabilirlik rehberinin güncellenmesi;
- Belediyenin dijital dönüşüm alanındaki eğitim ihtiyaçlarını karşılamak üzere personele dijital dönüşüm eğitim imkanlarının sunulması;
- Belediyede veri yönetimi ve ileri veri analitiği kapasitesini geliştirmek amacıyla, veri paylaşım mekanizmalarının güçlendirilmesi ve veri tabanlı karar alma süreçlerinin iyileştirilmesi.

Türkiye Afet Müdahale Planı (TAMP)

2.4.1. İl Afet ve Acil Durum Koordinasyon Kurulu (İAADKK):

- Afet müdahale planlarının oluşturulması ve güncellenmesi için gerekli tüm hazırlıkların yapılması ve ilgili paydaşlarla işbirliği içerisinde çalışılması;
- Afet müdahale planlarının uygulanabilirliğini sağlamak amacıyla, belediyenin teknik ve lojistik kapasitesini artıracak adımların atılması ve bu planların yerel düzeyde uygulanmasının denetlenmesi için mekanizmaların geliştirilmesi.

3.1.2. Operasyon Servisi Ön İyileştirme Alt Servisinin Çalışma Grupları:

- Afetlerde çiftçilerin bitkisel, hayvansal ve su ürünleri üretimindeki zararlarını tespit etmek için ilgili tarım kuruluşlarıyla işbirliği yapılarak hızlı ve etkin bir zarar tespit sürecinin oluşturulması;
- Afet sonrası evcil hayvanlar, sokak hayvanları, büyükbaş/küçükbaş ve kümes hayvanlarında ortaya çıkabilecek hastalıklarla mücadele için gerekli aşılama ve tedavi çalışmalarının yapılması, bu amaçla aşı, dezenfeksiyon ve hijyen malzemelerinin temin edilmesi;
- Afet bölgesinde gıda güvenliği için gerekli denetim ve kontrol mekanizmalarının kurulması, gıda depolarının ve toplu tüketim alanlarının düzenli olarak denetlenmesi;
- Afet bölgesinde altyapı çalışmaları tamamlanıncaya kadar kullanma suyu temin etmek için su kuyularının açılması ve yeni su kaynaklarının belirlenmesi;
- Afet sırasında veya sonrasında çıkabilecek orman, kırsal alan ve şehir yangınlarına en kısa sürede müdahale edecek ekiplerin hazır bulunmasının sağlanması;
- İtfaiye kuvvetlerine destek sağlamak ve yangınlara müdahale etmek için iş makineleri, taşıma ve ulaşım araçlarının afet ve acil durum hizmetlerine tahsis edilmesi;
- Afet bölgesinde toplu gıda tüketimi yapılan yerlerinin ve gıda depolarının denetlenmesi, gıda güvenliğini sağlamak için düzenli denetimlerin yapılması.

Orta Vadeli Program

2. İstihdam:

- Yerelde üniversite-özel sektör-yerel yönetim-STK işbirliğini güçlendirmek amacıyla, üniversitelerle istişari nitelikte mekanizmaların oluşturulması;
- Üniversitelerle birlikte, yerel istihdamı artırmaya yönelik eğitim ve iş gücü geliştirme programlarının oluşturulması.

TR32 Düzey 2 Bölgesi 2024 - 2028 Bölge Planı - Güney Ege Kalkınma Ajansı

4.3.1. Hedef 1: Üretim Süreçlerinde Yeşil Dönüşüm Sağlanacaktır.

- Çevresel sürdürülebilirlik politikalarına katkı sağlamak için yeşil dönüşüm stratejilerinin uygulanması.

4.4. Stratejik Öncelik 4: Sosyal Risklerin Azaltılması ve Kentsel Hizmetlere Erişiminin Kolaylaştırılması

- Afetlere karşı dirençliliği artırmak için gerekli altyapı projelerinin geliştirilmesi.

Tedbir 6: Tarım sektörüne yönelik araştırma geliştirme çalışmaları desteklenecek, ürün depolama, işleme tesisleri teşvik edilecektir.

- Çivril'de tarımsal araştırma ve geliştirme birimlerinin kurulmasının teşvik edilmesi.

Tedbir 7: Yenilenebilir kaynaklardan enerji üretimi teşvik edilecektir.

- Çivril'de biyogaz ve güneş enerjisi potansiyelini değerlendirmek için yenilenebilir enerji projelerinin teşvik edilmesi.

Tedbir 10: Su ürünleri üretiminde ürün çeşitliliği ve alternatif yem kullanımı yaygınlaştırılacaktır.

- Su ürünleri üretiminde alternatif yem kullanımını yaygınlaştırmak için sektöre destek sağlanması.

5.1. Mekânsal Gelişme Senaryosu

- Çivril'de tarımsal üretimi sanayiye entegre etmek için OSB kurulmasının desteklenmesi.

5.3. Stratejik Öncelik ve Tedbirlere İlişkin Öncelikli Mekânlar

- Çivril'in ekoturizm potansiyelini geliştirmek için yatırımların teşvik edilmesi.

Örnek Yatırım Fırsatları ve Proje Fikri Künnyeleri / Uluslararası Rekabetçiliğin Artırılması / Künye 1

- Çivril'de akıllı tarım uygulamalarını yaygınlaştırmak için destekleyici projelerin geliştirilmesi.

Denizli İl Afet Riski Azaltma Planı

3.1.1 Deprem:

- Çivril'de riskli yapıların belirlenmesi ve gerekli önlemlerin alınması.

3.1.2 Kütle Hareketleri (Heyelan Kaya Düşmesi) Afeti:

- Heyelan ve kaya düşmesine karşı koruma tedbirlerinin uygulanması.

3.1.3 Meteorolojik ve İklim Değişikliği Kaynaklı Afetler (Taşkın, Sel, Kuraklık):

- Sel ve taşkın gibi meteorolojik afetlere karşı altyapı önlemlerinin alınması ve acil durum planlarının güncellenmesi.

3.1.4 Yangın (Kentsel ve Orman Yangınları) Afeti:

- Kentsel yangınlara karşı önlemlerin alınması, yangın risk haritalarının ve müdahale planlarının güncellenmesi.

İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı

Karbon Yönetimi:

- Belediye bünyesinde karbon yönetimi konusunda teknik eleman ve profesyonel sayısının artırılması.

Dekarbonizasyon Altyapısı:

- Belediyede dekarbonizasyonu için gerekli altyapı çalışmalarının yapılması.

Sürdürülebilir Kentsel Planlar:

- İlçe merkezlerinde sürdürülebilir kentsel hareketlilik ve lojistik planlarının hazırlanması.

Atık Yönetimi:

- Atıkların geri dönüşüm ve geri kazanım oranını artırmak için sıfır atık yönetim sisteminin kurulması.

Ekosistemlerin Korunması:

- Ekosistemlerin korunması ve yutak alanların artırılmasıyla sera gazı tutumunun artırılması.

Yeşil Alanlar:

- Kentsel alanlarda odunsu yeşil alan oranlarının artırılması için teknik ve yasal mekanizmaların oluşturulması.

Ulaşım Verimliliği:

- Kentsel planlamada toplu taşıma odaklı uygulamaların yaygınlaştırılması.

Akıllı Kart Sistemleri:

- Toplu taşıma kullanımını teşvik edecek akıllı kart sistemlerinin yaygınlaştırılması.

Ulaşım Entegrasyonu:

- Toplu taşıma sistemlerinin diğer ulaşım modlarıyla entegre edilmesinin sağlanması.

Mikromobilité Seçenekleri:

- Toplu taşıma durakları etrafında mikromobilité ve yürüme seçeneklerinin güçlendirilmesi.

Düşük Emisyonlu Araçlar:

- Kent merkezlerinde düşük/sıfır emisyonlu araçların kullanımının yaygınlaştırılması.

Temiz Enerji:

- Ulaşım sistemlerinde sürdürülebilir ve temiz enerji kaynaklarının kullanımının teşvik edilmesi.

Biyobozunur Atıklar:

- Biyobozunur atıkların geri kazanımı için biyolojik işleme tesislerinin artırılması.

Atıktan Enerji Üretimi:

- Geri dönüştürülemeyen atıklar için enerji geri kazanımına uygun teknolojilerin kullanılması.

Sera Gazı Emisyonları:

- Atık yönetiminde kullanılan taşıtlardan kaynaklanan sera gazı emisyonlarının azaltılması.

Enerji Verimliliği 2030 Stratejisi ve 2. Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planı**Belediye Enerji Verimliliği:**

- Belediye hizmetlerinde enerji verimliliği etütlerinin yapılarak önlemlerin uygulanması ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesinin alınması.

Isıtma ve Soğutma Sistemleri:

- Yeni ve mevcut binalarda enerji verimli merkezi ısıtma-soğutma sistemlerinin teşvik edilmesi.

Mikro-Mobilité:

- Şehirlerde bisiklet ve yaya yolları altyapısının geliştirilerek mikro-mobilitenin teşvik edilmesi.

Enerji Verimli Mobilité:

- Şehirlerde düşük karbon emisyonlu bölgelerin oluşturulması ve enerji verimli mobilité önlemlerinin uygulanması.

Toplu Taşıma ve Enerji Dönüşümü:

- Toplu taşımada enerji verimliliğinin artırılması ve elektrifikasyon dönüşümünü hızlandırmak için finansal kaynakların geliştirilmesi.

6.9.5 Paydaş Analizi

Tespitler / Sorun Alanları	İhtiyaçlar / Gelişim Alanları
Paydaş Katılımında Dengesizlik: Ankete katılan paydaşların büyük çoğunluğunu vatandaşlar oluştururken, meslek odaları gibi bazı paydaş gruplarından katılımın olmaması dikkat çekicidir. Bu durum, belirli paydaş gruplarının sürece dahil edilmesinde eksiklik yaşandığını göstermektedir.	Daha Kapsayıcı Paydaş Katılımı: Meslek odaları ve diğer eksik kalan paydaş gruplarının süreçlere daha aktif katılımını sağlayacak mekanizmalar geliştirilmelidir.
İç Hizmetler Performansı: Belediyenin iç hizmet performansı genel olarak iyi değerlendirilmiştir. Ancak, bazı hizmet alanlarında daha fazla bilgilendirme yapılması gerektiği görülmektedir.	Hizmet Performansının Geliştirilmesi ve Bilgilendirme: İç hizmetler performansında görülen başarılı alanların sürdürülebilirliğinin sağlanması ve eksik bilgilendirme yapılan alanlarda daha fazla şeffaflık ve bilgilendirme çalışmaları yapılması gerekmektedir.
Dış Hizmetler Performansı: Pazar yerlerinin temizliği en olumlu değerlendirilen hizmet alanı olmasına rağmen, "İmar Planına Uygun Yol ve Kaldırım İnşaatı", "Yaya ve Bisiklet Yolu Düzenlenmesi" ve "Kent Merkezinde Araç Park Alanları Oluşturulması" gibi alanlarda düşük başarı değerlendirmeleri dikkat çekmektedir.	Dış Hizmetlerin İyileştirilmesi: "İmar Planına Uygun Yol ve Kaldırım İnşaatı", "Yaya ve Bisiklet Yolu Düzenlenmesi" ve "Engelsiz Kent Düzenlemeleri" gibi dış hizmet alanlarında iyileştirme çalışmaları yapılmalı, bu alanlara öncelik verilmelidir.
Öncelik Verilmesi Gereken Hizmet Alanları: Paydaşlar, özellikle "Kentsel Gelişim" ve "Sağlık ve Çevre Yönetimi" alanlarının belediyenin öncelikli hizmet alanları olması gerektiğini vurgulamaktadır. Sosyal ve kültürel yaşam ile kırsal kalkınma da önemli öncelikler arasında yer almaktadır.	Kentsel Gelişim ve Sağlık-Çevre Yönetimi: Kentsel gelişim ve sağlık-çevre yönetimi alanlarında belediyenin stratejik hedefleri doğrultusunda çalışmalar yoğunlaştırılmalı ve bu alanlarda proje ve programlar geliştirilmelidir.
Civrilin En Önemli Sorunları: Yol, köprü, cadde bakımı gibi altyapı hizmetlerinin yetersizliği ve "İşsizlik ve İstihdam" en önemli sorunlar olarak öne çıkmaktadır. Bu sorunlar, belediyenin altyapı ve istihdam konularına odaklanması gerektiğini işaret etmektedir.	Altyapı ve İstihdam Odaklı Çözümler: Yol, köprü, cadde bakımı gibi altyapı hizmetlerinin geliştirilmesi ve işsizlik ile istihdam sorunlarına yönelik çözümler üretilmesi gerekmektedir. Bu alanlara odaklanarak, şehirdeki yaşam kalitesinin artırılması sağlanmalıdır.
Sorun Çözme Kapasitesi: Belediyenin sorun çözme kapasitesi, özellikle altyapı hizmetleri ve şehir planlaması alanlarında geliştirilmelidir. Bu alanlarda belediyenin kapasitesini artırma ihtiyacı vurgulanmıştır.	Belediyenin Sorun Çözme Kapasitesinin Artırılması: Belediyenin sorun çözme kapasitesini artırmak için altyapı ve şehir planlaması alanlarına yatırım yapılmalı, bu alanlarda kapasitenin geliştirilmesi gerekmektedir.

Kurumsal İmaj: Belediyenin kurumsal imajı genel olarak olumlu değerlendirilmiştir. Özellikle "Güler yüzlü", "Şeffaf" ve "Hesap verebilir" ifadeleri paydaşlar tarafından yüksek derecede vurgulanmıştır.	Kurumsal İmajın Korunması: Belediyenin sahip olduğu olumlu kurumsal imajın korunması ve geliştirilmesi için güler yüzlü, şeffaf ve hesap verebilir hizmet anlayışı sürdürülmelidir.
Hizmetlerle İlgili Öneriler: Paydaşlardan gelen öneriler yolların iyileştirilmesi, altyapının güçlendirilmesi ve çevre düzenlemelerinin yanı sıra sosyal ve kültürel faaliyetlerin artırılması, merkez dışı mahallelerdeki hizmetlerin iyileştirilmesi yönünde yoğunlaşmıştır.	Hizmetlerin Eşit Dağıtılması ve Sosyal Faaliyetlerin Artırılması: Hizmetlerin merkez dışı mahalleler de dahil olmak üzere eşit dağıtılması sağlanmalı ve sosyal ve kültürel faaliyetler artırılmalıdır. Bu durum toplumun her kesimine hitap eden bir hizmet anlayışı geliştirilmesine katkı sağlayacaktır.

6.9.6 İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

Tespitler / Sorun Alanları	İhtiyaçlar / Gelişim Alanları
Kadro Durumu ve Nitelik Eksiklikleri: Belediyenin kadro durumu incelendiğinde, özellikle "Genel İdare Hizmetleri" sınıfında ciddi boşluklar olduğu görülmektedir. 169 norm kadrodan sadece 61'i dolu, 108'i ise boştur. Bu durum, özellikle idari hizmetlerde insan kaynağı yetersizliği nedeniyle belediyenin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirmesini zorlaştırmaktadır. Teknik hizmetler alanında ise nispeten daha az boş kadro bulunmasına rağmen, bazı kritik alanlarda da önemli kadro boşlukları mevcuttur.	Boş Kadroların Doldurulması: Belediyenin, kritik alanlardaki boş kadroları doldurması gerekmektedir. Bu, hizmet sunumunun etkinliğini artıracaktır.
Cinsiyet Dengesizliği: Personel cinsiyet dağılımı büyük bir dengesizlik göstermektedir. 280 çalışanın sadece 19'u kadın olup, geri kalan 261'i erkektir. Özellikle memur kadrosunda ve işçi kadrosunda kadın çalışan sayısının son derece düşük olması, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamada belediyenin geride kaldığını göstermektedir. Bu durum, kadın çalışan sayısını artırmak için stratejik adımlar atılması gerektiğini ortaya koymaktadır.	Cinsiyet Dengesinin Sağlanması: Kadın çalışan sayısını artırmak için işe alım süreçlerinde cinsiyet dengesi gözetilmeli ve kadın personelin belediyede daha fazla temsil edilmesi sağlanmalıdır.
Yaş Dağılımındaki Dengesizlik: Çalışanların yaş dağılımı incelendiğinde, büyük bir kısmının 36-45 yaş aralığında yoğunlaştığı ve önemli bir bölümünün emeklilik sürecine yaklaştığı (46-55 yaş aralığında) görülmektedir. 18-25 yaş aralığındaki genç çalışan sayısının nispeten düşük olması, dinamik bir iş gücüne duyulan ihtiyacı işaret etmektedir. Bu durum gelecekte belediyenin personel yenilenmesine yönelik stratejilere ihtiyaç duyduğunu göstermektedir.	Personel Yenilenmesi ve Genç İş Gücü: Genç çalışan sayısının artırılması, belediyenin dinamik ve yenilikçi bir iş gücüne sahip olmasını sağlayacaktır. Bu bağlamda, genç personel alımları teşvik edilmelidir.
Düşük Eğitim Seviyesi: Belediyenin eğitim durumu analizinde, özellikle işçi ve taşeron işçi kadrolarında düşük eğitim seviyelerinin baskın olduğu gözlemlenmiştir. İlkokul ve ortaokul mezunu personelin sayısının yüksek olması, eğitim seviyesini artırmaya yönelik bir ihtiyaç olduğuna işaret etmektedir. Ayrıca, yüksek lisans ve doktora seviyesinde personel bulunmaması, akademik bilgi ve uzmanlık gerektiren konularda belediyenin dışarıdan destek alma ihtiyacını artırmaktadır.	Eğitim Seviyesinin Artırılması: İşçi ve taşeron işçi kadrolarında eğitim seviyesinin yükseltilmesi için eğitim programları düzenlenmeli ve personelin mesleki gelişimi desteklenmelidir. Ayrıca, yüksek lisans ve doktora seviyesinde personel istihdam edilmesi için stratejiler geliştirilmelidir.
	5. Eğitim ve Gelişim İhtiyaçlarının Belirlenmesi: Personelin bilgi, beceri ve tutumlarını geliştirmek amacıyla eğitim/gelişim ihtiyaç raporları hazırlanmalı ve bu doğrultuda kapsamlı eğitim programları düzenlenmelidir.

6.9.7 Kurum Kültürü Analizi

Tespitler / Sorun Alanları	İhtiyaçlar / Gelişim Alanları
İletişim Eksiklikleri: Kurum içinde yatay ve dikey iletişimde eksiklikler olduğu, bilgilendirme süreçlerinin yeterince etkin olmadığı tespit edilmiştir. Bilgi paylaşımında zaman zaman aksaklıklar yaşanmakta ve bu durum çalışanların katılımını olumsuz yönde etkilemektedir.	Etkili İletişim ve Bilgi Paylaşım Mekanizmaları: Kurum içinde daha etkili ve açık iletişim kanalları oluşturulmalı, bilgilendirme süreçleri sistematik hale getirilmelidir. Bu durum hem yatay hem de dikey iletişimdeki sorunların giderilmesine yardımcı olacaktır.
Liyakat ve Adalet Algısı: Çalışanlar arasında görev dağılımı ve terfi süreçlerinde adaletin tam anlamıyla sağlanmadığı, ödül ve ceza sistemlerinin yeterince adil bir şekilde uygulanmadığı yönünde bir algı bulunmaktadır.	Liyakat Temelli Yönetim Sistemi: Görev dağılımı ve terfi süreçlerinde adaleti sağlayacak, ödül ve ceza sistemlerinin şeffaf ve adil bir şekilde uygulanmasını temin edecek bir yönetim anlayışı benimsenmelidir. Bu anlayış çalışanların motivasyonunu artıracaktır.
Eğitim ve Gelişim Fırsatlarının Yetersizliği: Çalışanlar, kendilerini geliştirebilecekleri eğitim ve gelişim fırsatlarının yetersiz olduğunu belirtmişlerdir. Özellikle teknolojik gelişmelere uyum sağlama konusunda eğitim ihtiyacı bulunmaktadır.	Kapsamlı Eğitim ve Gelişim Programları: Tüm çalışanların katılımını sağlayacak, onların yetkinliklerini artıracak ve teknolojik gelişmelere uyumlarını kolaylaştıracak eğitim programları düzenlenmelidir.
Teknolojik Altyapı Yetersizlikleri: Teknolojik gelişmelere yeterince ayak uydurulamadığı ve mevcut teknolojik altyapının güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.	Güçlendirilmiş Teknolojik Altyapı: Kurumun teknolojik altyapısı güncellenmeli, dijital dönüşüm süreçleri hızlandırılmalı ve çalışanların bu teknolojilere adapte olabilmesi için gerekli eğitimler verilmelidir.
Vatandaş İlişkilerinde Profesyonellik Eksikliği: Vatandaşlarla olan ilişkilerde hoşgörü, nezaket ve profesyonellik standartlarının yeterince uygulanmadığı, bu durumun hizmet kalitesini olumsuz etkilediği tespit edilmiştir.	Vatandaş Odaklı Hizmet Anlayışı: Vatandaşlarla olan ilişkilerde profesyonellik, hoşgörü ve nezaket standartları oluşturulmalı ve bu standartlar tüm çalışanlar tarafından benimsenmelidir. Bu husus vatandaş memnuniyetini artıracaktır.
Sosyal ve Kültürel Etkinliklerin Yetersizliği: Sosyal ve kültürel etkinliklerin çalışanlar arasındaki bağı güçlendirme konusunda yetersiz kaldığı, bu alanda daha fazla çabaya ihtiyaç olduğu belirlenmiştir.	Daha Fazla Sosyal ve Kültürel Etkinlik: Çalışanlar arasındaki bağı güçlendirmek ve motivasyonu artırmak için sosyal ve kültürel etkinlikler artırılmalıdır. Bu etkinlikler, kurum kültürünün daha da güçlendirilmesine katkı sağlayacaktır.

6.9.8 Fiziki Kaynak Analizi

Tespitler / Sorun Alanları	İhtiyaçlar / Gelişim Alanları
Yetersiz Hizmet Binası: Belediye hizmet binalarının ve ek hizmet binalarının ekonomik ömürlerini tamamlamış olmaları sebebiyle, birimlerin yeni ve nitelikli hizmet alanına ihtiyaç duydukları görülmektedir.	Yeni Hizmet Binalarının Oluşturulması: Belediye hizmetlerini daha etkin ve verimli hale getirmek için yeni hizmet binalarına ihtiyaç duyulmaktadır, özellikle yoğun çalışan birimlerin kapasitesi artırılmalıdır.
Kiralanmayan İşyeri Sayısı: 72 adet işyerinin kiraya verilmemiş olması, bu alanların âtil durumda kalmasına ve potansiyel gelir kaybına işaret etmektedir.	Kiralanmayan İşyeri Alanlarının Değerlendirilmesi: Âtil durumda olan 72 işyerinin değerlendirilmesi, bu alanların yeniden kiralanması veya farklı amaçlarla kullanılması potansiyel gelir artışı sağlayacaktır.
Yetersiz Sosyal ve Spor Tesisleri: Sosyal ve spor tesislerinin sayısı, ilçenin ihtiyaçlarını karşılamada yetersiz kalmaktadır.	Sosyal ve Spor Tesislerinin Artırılması: Sosyal ve spor tesislerinin sayısının artırılması, vatandaşların belediye hizmetlerinden memnuniyet düzeylerini artıracaktır.
Araç Filosunda Eksiklikler: Bazı araç türlerinde (örneğin, ekskavatör, silindir, arazöz) düşük sayıda araç bulunması ve birçok aracın ekonomik ömrünü tamamlamış olması belediye hizmetlerinin etkinliğini olumsuz yönde etkilemektedir.	Araç Filosu Geliştirme: Eksik araç türlerinin (örneğin, ekskavatör, silindir, arazöz) sayısı artırılmalı ve mevcut araçların bakım ve yenilenme ihtiyacı gözden geçirilmelidir. Araç filosunun verimliliğini artırmak için yaşlı araçların yenilenmesi ve enerji verimliliği yüksek araçların temin edilmesi sağlanmalıdır.

6.9.9 Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Tespitler / Sorun Alanları	İhtiyaçlar / Gelişim Alanları
Donanım Eksiklikleri: Belediyenin mevcut donanım altyapısı, özellikle tek sunucuyla sınırlı olması nedeniyle yetersiz kalabilmektedir. Bu durum veri yönetimi ve güvenlik açısından risk yaratmaktadır.	Sunucu ve Veri Yönetimi: Daha yüksek kapasiteli ve güvenilir bir veri merkezi altyapısı kurulmalı, yedekleme sistemleri daha gelişmiş yöntemlerle yeniden yapılandırılmalıdır.
Bilgisayar ve Ekipman Yetersizliği: Masaüstü ve dizüstü bilgisayarların donanım kapasiteleri, yüksek işlem gücü gerektiren görevlerde yetersiz kalabilmektedir.	Donanım Kapasitesinin Artırılması: Masaüstü ve dizüstü bilgisayarların donanım kapasiteleri artırılmalı, tüm birimlerde daha yüksek işlem gücüne sahip cihazlar kullanılmalıdır.
Ağ ve İletişim Cihazları: Diğer hizmet binalarındaki ADSL bağlantıları, yüksek hızlı ve güvenli internet erişimi için yeterli olmayabilir.	Ağ ve İletişim Altyapısının Geliştirilmesi: Metro Ethernet bağlantısı diğer hizmet binalarına genişletilmeli, switch ve güvenlik cihazları yenilenerek ağın güvenliği ve kapasitesi artırılmalıdır.
Yazılım Entegrasyonu: OLGU Belediye Otomasyon Yazılımı'nın ve diğer yazılımların diğer kamu kurumlarıyla tam entegre çalışmaması, veri paylaşımı ve işbirliği süreçlerinde verimsizlik yaratabilir.	Yazılım Entegrasyonu ve Otomasyon: OLGU Belediye Otomasyon Yazılımı daha fazla modülle genişletilmeli, diğer kamu kurumlarıyla tam entegre çalışacak şekilde yapılandırılmalıdır.
Siber Güvenlik: Mevcut güvenlik altyapısı (tek güvenlik duvarı) siber tehditlere karşı yetersiz kalabilmektedir. Bu sebeple personelin siber güvenlik konusundaki bilgi düzeyi artırılmalıdır.	Siber Güvenlik Eğitimi ve Altyapısı: Mevcut güvenlik duvarı sistemleri güncellenmeli, çok katmanlı bir güvenlik yapısı oluşturulmalı ve personel için düzenli siber güvenlik eğitimleri verilmelidir.
Dijital Hizmetlerin Sınırlılığı: Belediyenin internet sitesi ve dijital hizmetleri, kullanıcı dostu olmayabilir ve tüm vatandaşların ihtiyaçlarını karşılamada yetersiz kalabilir.	Dijital Hizmetlerin Geliştirilmesi: Belediye internet sitesi kullanıcı dostu bir arayüzle yeniden tasarlanmalı, mobil cihazlardan erişim kolaylaştırılmalı ve dijital hizmetlerin kapsamı genişletilmelidir.

6.9.10 Mali Kaynak Analizi

Tespitler / Sorun Alanları	İhtiyaçlar / Gelişim Alanları
Vergi Gelirlerinin Artışı: Vergi gelirlerinde artış eğilimi görülse de, vergi mükelleflerinin bilinçlendirilmesi ve ödeme süreçlerinin iyileştirilmesi konularında eksiklikler bulunabilir.	Vergi Bilinçlendirme ve Tahsilat: Vergi mükelleflerinin bilinçlendirilmesi için kampanyalar düzenlenmeli, vergi tahsilat sistemleri dijitalleştirilmeli ve süreçler hızlandırılmalıdır.
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri: Belediyenin sahip olduğu taşınmazların ve işletmelerin atıl durumda olması, bu taşınmazların etkin yönetilmediğini ve gelir potansiyelinin tam olarak kullanılmadığını göstermektedir.	Mülkiyet Yönetimi ve Kira Sözleşmeleri: Taşınmazların etkin yönetimi için mülkiyet yönetim stratejisi geliştirilmelidir; atıl taşınmazlar ekonomiye kazandırılmalı ve kira sözleşmeleri piyasa koşullarına uygun şekilde güncellenmelidir.
Bağış ve Yardımlar: Bağış ve yardımların yeterince artırılamamış olması, belediyenin özel sektör ve STK'larla iş birliğini daha etkin hale getirememesinden kaynaklanıyor olabilir.	Bağış ve Yardımların Artırılması: Özel sektör ve STK'larla daha fazla iş birliği yapılarak bağış ve yardımlar artırılmalı, ulusal ve uluslararası fon kaynaklarından daha fazla yararlanılmalıdır.
Diğer Gelirler: Belediyenin sunduğu hizmetlerin ücretlendirilmesi ekonomik koşullara uygun olarak güncellenmemiş olabilir, bu da gelir artışını sınırlayabilir.	Dijital Hizmetler ve Ücretlendirme: Belediyenin sunduğu dijital hizmetlerin kapsamı genişletilmeli ve hizmetlerin ücretlendirilmesi ekonomik koşullara göre güncellenmelidir.
Sermaye Gelirleri: Sermaye gelirlerinin yeterince yüksek olmaması, yatırım projelerine yönelik stratejik bir planlama eksikliğine işaret etmektedir.	Yatırım Stratejileri: Sermaye gelirlerini artırmak için kentsel dönüşüm, altyapı iyileştirme ve çevre düzenleme projelerine yatırım yapılmalı ve ulusal/uluslararası yatırım teşviklerinden yararlanma stratejileri geliştirilmelidir.

PESTLE Analizi

Politik Etkenler	
Tespitler / Sorun Alanları	İhtiyaçlar / Gelişim Alanları
Merkezi hükümetin yerel yönetimlere yönelik politikaları: Merkezi hükümetin yerel yönetimlere yönelik politikalarının yerel yönetim faaliyetlerini doğrudan etkileyebilmesi, yerel düzeyde esneklik ve otonomi kabiliyetini kısıtlayabilir.	Merkezi hükümetin yerel yönetimlere yönelik politikaları: Merkezi hükümetle sürekli işbirliği içinde olmak ve Çivri'ye özel desteklerin geliştirilmesi için etkili iletişim ve koordinasyon sağlanmalıdır.
Bölgesel kalkınma planları: Bölgesel kalkınma planlarının yerel kalkınma öncelikleriyle tam olarak örtüşmemesi, yerel projelerin desteklenmesinde zorluklara neden olabilir.	Bölgesel kalkınma planları: Bölgesel kalkınma projelerinde aktif katılım ve lobi faaliyetleri yaparak, yerel kalkınma önceliklerinin bölgesel planlarda dikkate alınmasını sağlamak gerekmektedir. Ayrıca, alternatif finansman kaynakları araştırılarak yerel projelere destek sağlanmalıdır.
Siyasi istikrar ve kamu yönetimi reformları: Siyasi istikrarsızlık ve kamu yönetimi reformlarının belirsizliği, yerel yönetimlerde uzun vadeli planlamayı zorlaştırabilir.	Siyasi istikrar ve kamu yönetimi reformları: Siyasi belirsizlikler ve yönetim reformlarına karşı esnek stratejiler geliştirilerek, projelerin ve hizmetlerin sürdürülebilirliği sağlanmalıdır. Bu doğrultuda, risk yönetimi ve stratejik planlama süreçlerine daha fazla odaklanılmalıdır.
Kardeş Şehir ilişkileri: Kardeş şehir ilişkilerinin verimli bir şekilde yönetilmemesi, çeşitli işbirliği fırsatlarının kaçırılmasına neden olabilir.	Kardeş Şehir ilişkileri: Kardeş şehir ilişkilerinden maksimum fayda sağlanması amacıyla etkin proje yönetimi ve çeşitli işbirliği stratejileri geliştirilmelidir.

Ekonomik Etkenler	
Tespitler / Sorun Alanları	İhtiyaçlar / Gelişim Alanları
Enflasyon oranları: Enflasyon oranlarındaki artış, belediyenin mal ve hizmet alımlarındaki maliyetleri artırarak bütçe planlamasında zorluklar yaratabilir.	Enflasyon oranları: Ekonomik çeşitlendirme stratejileri geliştirilmeli ve enflasyonun olumsuz etkilerini azaltmak için maliyet azaltıcı önlemler alınmalıdır. Tarım sektöründeki ürün fiyatlarındaki değişikliklere karşı daha dayanıklı yapılar oluşturulmalıdır.
İşsizlik oranları: Yüksek işsizlik oranları, yerel ekonomiyi olumsuz etkileyerek sosyal sorunlara ve gelir dağılımındaki adaletsizliklere yol açabilir.	İşsizlik oranları: Yerel işletmeleri destekleyecek teşvikler sunulmalı ve TKDK (Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu), GEKA (Güney Ege Kalkınma Ajansı) gibi kurumların proje çağrılarından yararlanılarak yeni istihdam alanları yaratılmalı ve tarım dışı yeni ekonomik sektörlerle yatırım yaparak istihdam olanakları artırılmalıdır.
Yerel ekonominin tarıma ve turizme bağımlılığı: Ekonominin tarım ve turizme aşırı bağımlılığı, bu sektörlerde yaşanabilecek olumsuzlukların yerel ekonomi üzerinde büyük etkiler yaratmasına neden olabilir.	Yerel ekonominin tarıma ve turizme bağımlılığı: Ekonomiyi çeşitlendirecek yeni sektörlerle yatırım yapılmalı ve tarım sektöründe modernizasyon sağlanarak katma değerli ürünlerin üretimi teşvik edilmelidir. Turizmi destekleyen sürdürülebilir projeler geliştirilmeli ve diğer sektörlerde ekonomik çeşitlilik artırılmalıdır.
Döviz kurlarındaki dalgalanmalar: Döviz kurlarındaki dalgalanmalar, ithalat maliyetlerini artırarak belediyenin yatırım projelerini ve hizmet sunumunu zorlaştırabilir.	Döviz kurlarındaki dalgalanmalar: Döviz kurlarındaki dalgalanmalara karşı ekonomik çeşitlendirme stratejileri geliştirilmeli, yerel üretim ve kaynakları artıracak projeler desteklenmelidir. Belediye bütçesinin döviz kurlarındaki dalgalanmalardan daha az etkilenmesi için mali risk yönetimi süreçleri güçlendirilmelidir.

Sosyokültürel Etkenler	
Tespitler / Sorun Alanları	İhtiyaçlar / Gelişim Alanları
Demografik değişimler: Demografik değişimler, özellikle genç nüfusun azalması, işgücü kaybına ve sosyal hizmetlerde artan taleplere neden olabilir.	Demografik değişimler: Genç nüfusun göçünü engelleyecek önlemler alınmalı, demografik değişimlere yönelik hizmet ve altyapı ihtiyaçları planlanmalıdır. Gençlere yönelik cazip istihdam ve eğitim olanakları sunulmalı, yaşlı nüfus için sosyal hizmetler artırılmalıdır.
Genç nüfusun büyük şehirlere göç etmesi: Genç nüfusun büyük şehirlere göç etmesi, yerel ekonomiyi ve sosyal dinamikleri zayıflatabilir, genç işgücü kaybına ve nüfusun yaşlanmasına yol açabilir.	Genç nüfusun büyük şehirlere göç etmesi: Gençlere yönelik eğitim ve istihdam programları oluşturulmalı, genç nüfusu bölgede tutacak sosyal ve ekonomik fırsatlar geliştirilmeli, yerel ekonomiyi destekleyecek girişimci ve yenilikçi projeler teşvik edilmelidir.
Kültürel mirasın korunması: Kültürel mirasın yeterince korunmaması, tarihi ve kültürel zenginliklerin kaybolmasına ve turizm potansiyelinin yeterince değerlendirilmemesine neden olabilir.	Kültürel mirasın korunması: Kültürel mirasın korunmasına yönelik projeler geliştirilmeli, kültürel etkinlikler düzenlenerek sosyal bütünlük ve aidiyet duygusu güçlendirilmelidir. Ayrıca, kültürel zenginliklerin turizme kazandırılması için sürdürülebilir stratejiler geliştirilmelidir.
Eğitim seviyeleri: Eğitim seviyelerinin düşük olması, yerel işgücünün niteliksiz kalmasına ve belediyenin hizmet sunumunda yetersizliklere yol açabilir.	Eğitim seviyeleri: Eğitim seviyesinin yükseltilmesi için eğitim altyapısı güçlendirilmeli, özellikle teknik ve mesleki eğitim programları desteklenmelidir. Eğitim alanında belediye destekli projeler ve işbirlikleri geliştirilerek, yerel işgücünün nitelikleri artırılmalıdır.

Teknolojik Etkenler	
Tespitler / Sorun Alanları	İhtiyaçlar / Gelişim Alanları
Dijital dönüşüm: Dijital dönüşüm süreçlerinin yavaş ilerlemesi, belediyenin hizmet sunumunda verimlilik kaybına ve dijital hizmetlerin yetersiz kalmasına yol açabilir.	Dijital dönüşüm: Dijital dönüşüm süreçlerini hızlandırmak için dijital hizmetlerin yaygınlaştırılması ve belediye personelinin dijital okuryazarlığının artırılması gereklidir. Teknoloji yatırımlarıyla genç nüfusa fırsatlar sunulmalı, dijital hizmetlerin etkin kullanımı için gerekli altyapı geliştirilmelidir.
Akıllı şehir teknolojilerinin entegrasyonu: Akıllı şehir teknolojilerinin entegrasyonundaki eksiklikler, şehir yönetiminde verimlilik ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı zorlaştırabilir.	Akıllı şehir teknolojilerinin entegrasyonu: Akıllı şehir projelerinin hayata geçirilmesi için stratejik planlar oluşturulmalı, bu projelerle şehir yönetiminde verimlilik artırılmalı ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmalıdır. Bu amaçla, belediye kaynakları akıllı şehir teknolojilerine yönlendirilmelidir.
İnternet altyapısı ve erişim sorunları: Yetersiz internet altyapısı ve erişim sorunları, belediye hizmetlerinin dijitalleşmesini ve vatandaşların hizmetlere erişimini olumsuz etkileyebilir.	İnternet altyapısı ve erişim sorunları: İnternet altyapısının güçlendirilmesi ve geniş bant erişiminin artırılması gereklidir. Bu ihtiyaç, dijital hizmetlerin geniş bir kitleye ulaşmasını ve belediye hizmetlerinin dijitalleşme sürecini destekleyecektir. Ayrıca, bu alandaki yatırımların artırılması, vatandaşların dijital hizmetlere erişimini kolaylaştıracaktır.

Yasal Etkenler	
Tespitler / Sorun Alanları	İhtiyaçlar / Gelişim Alanları
Yerel yönetimler için yasal düzenlemeler: Yerel yönetimler için yasal düzenlemelerdeki değişiklikler, belediyenin hizmet sunumunda yasal çerçeveye adaptasyonla ilgili zaman kaybı sorunlarına yol açabilir.	Yerel yönetimler için yasal düzenlemeler: Yasal çerçeve içinde etkin bir şekilde hareket etmek için sürekli olarak mevzuat değişikliklerini takip etmek ve bu değişikliklere hızlı uyum sağlamak gerekmektedir.
Çevre mevzuatı: Çevre mevzuatındaki sıkı düzenlemeler, belediyenin çevre projelerinde zorluklarla karşılaşmasına neden olabilir, ancak aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için fırsatlar da sunar.	Çevre mevzuatı: Çevre düzenlemelerine tam uyum sağlamak için sürdürülebilirlik projeleri geliştirilmelidir. Bu projeler, çevre mevzuatının gerekliliklerini yerine getirirken aynı zamanda çevresel sürdürülebilirliği artırmaya yönelik olmalıdır.
İmar ve planlama ile ilgili yasal yükümlülükler: İmar ve planlama ile ilgili yasal yükümlülüklerin karmaşıklığı, belediyenin kentsel gelişim projelerini zamanında hayata geçirmesini zorlaştırabilir.	İmar ve planlama ile ilgili yasal yükümlülükler: İmar ve planlama süreçlerinde yasal yükümlülüklerle uyumu sağlamak için belediye personeline düzenli eğitimler verilmeli ve değişen yasal süreçlere hızlı adapte olunmalıdır. Ayrıca, bu alandaki karmaşıklıkları azaltmak için yerel yönetim ile merkezi yönetim arasında iyi bir koordinasyon sağlanmalıdır.

Çevresel Etkiler	
Tespitler / Sorun Alanları	İhtiyaçlar / Gelişim Alanları
İklim değişikliği: İklim değişikliği, tarım ve su kaynakları üzerinde olumsuz etkiler yaratabilir, bu da yerel ekonomiyi ve halkın yaşam kalitesini olumsuz etkileyebilir.	İklim değişikliği: İklim değişikliğinin tarım ve su kaynakları üzerindeki olumsuz etkilerine karşı uyum projeleri geliştirilmelidir. Bu projeler, iklim değişikliğine dayanıklı tarım tekniklerini ve su yönetim stratejilerini içermelidir.
Doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı: Doğal kaynakların sürdürülebilir şekilde yönetilmemesi, uzun vadede ekosistemlerin ve yerel ekonominin zarar görmesine yol açabilir.	Doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı: Doğal kaynakların sürdürülebilir şekilde yönetilmesi için çevresel farkındalığı artıracak eğitim programları ve politikalar geliştirilmelidir. Ayrıca, bu kaynakların korunması için yerel yönetim ve toplum işbirliği içinde çalışmalıdır.
Çevre kirliliği: Çevre kirliliği, halk sağlığını ve yaşam kalitesini olumsuz etkileyebilir. Ayrıca turizm ve diğer ekonomik faaliyetler için de dezavantaj oluşturabilir.	Çevre kirliliği: Çevre kirliliği ile mücadele için çevreye duyarlı projeler geliştirilmelidir. Belediyenin çevre dostu politikalar benimsemesi, yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanması ve çevre koruma önlemleri alması gereklidir.
Yeşil alanların korunması: Yeşil alanların yeterince korunmaması ekolojik dengeyi bozabilir ve kentsel yaşam kalitesini düşürebilir.	Yeşil alanların korunması: Yeşil alanların korunması için sürdürülebilir kentleşme politikaları benimsenmeli ve yeşil alanların genişletilmesi sağlanmalıdır. Ayrıca, mevcut yeşil alanların korunması ve bakımı için yerel yönetim tarafından özel önlemler alınmalıdır.

7. GELECEĞE BAKIŞ

7.1 Çivril Belediyesinin Misyonu

"Çevreye duyarlı, insan odaklı ve yenilikçi yaklaşımlar ile vatandaşlarımıza eşit ve adil hizmet sunarak, Çivril'in sosyal, ekonomik ve kültürel gelişimini desteklemek"tir.

7.2 Çivril Belediyesinin Vizyonu

"Mutlu bir gelecek için her kalbe dokunan belediye..."

7.3 Temel Değerler

- Şeffaflık:** Tüm hizmet ve karar süreçlerinde açık, hesap verebilir ve erişilebilir olmak.
- Adalet ve Eşitlik:** Tüm vatandaşlara eşit ve adil hizmet sunmak, toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek.
- Katılımcılık:** Vatandaşların ve paydaşların karar alma süreçlerine katılımını teşvik etmek.
- Çevreye Duyarlılık:** Doğayı koruyan, sürdürülebilir ve çevre dostu uygulamaları hayata geçirmek.
- Yenilikçilik:** Yenilikçi yaklaşımlarla hizmet kalitesini artırmak ve teknolojiye entegre olmak.
- Verimlilik:** Kaynakları etkin ve verimli bir şekilde kullanarak, hizmet sunumunda en yüksek performansı sağlamak.
- Güvenilirlik:** Vatandaşların güvenini kazanarak, dürüst ve tutarlı bir yönetim anlayışı sergilemek.
- Toplumsal Sorumluluk:** Sosyal hizmetlerde hassas gruplara öncelik vererek, toplumsal dayanışmayı desteklemek.
- İşbirliği:** Diğer kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve özel sektörle işbirliği içinde çalışarak ortak çözümler üretmek.
- Kalite:** Hizmet sunumunda yüksek standartları koruyarak, sürekli iyileştirme, sürdürülebilirlik ve gelişim odaklı çalışmak.

8. STRATEJİ GELİŞTİRME

8.1 Temalar

Temalar	Odak Alanları
1. Yeşil Gelecek: Çevre Dostu Çivril	Yeşil Alan Yönetimi, Çevre Koruma ve Sürdürülebilirlik, Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji, Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm
2. Güçlü Kurum, Etkin Yönetim	Kurumsal Yapının Güçlendirilmesi, Personel Eğitimi ve Kapasite Gelişimi, Verimli Kaynak Kullanımı, Yönetim Süreçlerinin İyileştirilmesi
3. Herkes İçin Eşit Hizmet	Sosyal Hizmetlerin Kalitesi ve Erişimi, Toplumsal Eşitlik ve Adalet, Sosyal Yardım Programlarının Etkinliği
4. Modern Şehir, Güçlü Altyapı	Kentsel Altyapı Projeleri, Ulaşım ve Erişim İyileştirmeleri, Modern Hizmet Binaları ve Sosyal Tesisler, Şehir Planlama ve Geliştirme
5. Güçlü Ekonomi, Yerel İstihdam	Yerel Ekonominin Güçlendirilmesi, Tarım ve Hayvancılıkta İnovasyon Girişimcilik Destek Programları, İstihdam Artışı ve İş Fırsatları
6. Akıllı Çivril: Dijital Gelecek	Akıllı Şehir Uygulamaları, Dijital Altyapı Geliştirme, E-Hizmetlerin Yaygınlaştırılması, Teknoloji ve İnovasyon Destekleri
7. Güvenli Gelecek, Dirençli Şehir	Afet Yönetimi ve Hazırlık, Acil Durum Müdahale Kapasitesinin Artırılması, Şehir Dirençliliğinin Geliştirilmesi, Afet Bilinci ve Eğitim Programları
8. Bilgi ve Kültürle Güçlenen Çivril	Eğitim Faaliyetlerinin Genişletilmesi, Kültürel Mirasın Korunması ve Tanıtımı, Gençler İçin Kariyer ve Gelişim Fırsatları, Sanatsal ve Kültürel Zenginliklerin Desteklenmesi

8.1 Amaçlar, Hedefler ve Performans Göstergeleri

Stratejik planın bu bölümünde, toplam 8 stratejik amaç, 26 hedef ve bu hedefleri izlemek için belirlenen 85 performans göstergesi tanımlanmıştır. Bu amaç ve hedefler, mevcut durum analizi, paydaşlardan elde edilen geri bildirimler ve belediyenin uzun vadeli vizyonuna dayanan kapsamlı bir değerlendirme süreci sonucunda şekillendirilmiştir. Her bir stratejik amaç, belirli bir alanı güçlendirmek ve belediyenin hizmet kalitesini artırmak için tasarlanmış olup performans göstergeleri ile izlenebilir ve ölçülebilir hale getirilmiştir. Bu amaçların her biri, belirlenen hedeflerle birlikte belediyenin sürdürülebilir gelişim yolunda atacağı adımları somutlaştırmakta ve yerel halkın ihtiyaçlarına en iyi şekilde yanıt vermeyi hedeflemektedir.

Bu kapsamda, her bir stratejik amacın odak noktasını belirleyerek, planın genel çerçevesini aşağıdaki şekilde özetleyebiliriz.

8.2.1 Çevresel Sürdürülebilirliği ve Yeşil Dönüşümü Sağlamak

Bu amacın odak noktası, çevresel sürdürülebilirliği teşvik etmek ve yeşil alanların artırılmasına yönelik stratejiler geliştirmektir. Bu kapsamda, yeşil dönüşümün kent genelinde yaygınlaştırılması hedeflenmektedir. Plan dönemi boyunca, belediyemizin çevresel sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalması ve yeşil dönüşüm projelerine öncelik vermesi hedeflenmektedir. Yeşil alanların artırılması, çevre bilincinin yaygınlaştırılması ve çevre dostu projelerin hayata geçirilmesi, kentimizin çevresel değerlerini koruma ve gelecek nesillere sürdürülebilir bir yaşam alanı bırakma hedefimizin bir parçasıdır. Bu kapsamda, performans göstergeleri yeşil alanların genişletilmesi, çevre bilinci eğitimlerine katılım oranları ve çevre dostu projelerin uygulanması üzerine yoğunlaşmıştır.

Hedef 1: Plan dönemi sonuna kadar düzenlenen yeşil alanları %20 artırmak

-Performans Göstergeleri:

- 1.Düzenlenen yeşil alan miktarı (m²)
- 2.Yeşil alanların bakım ve sürdürülebilirlik performansı (bakımlar arası ortalama süre, gün)
- 3.Toplam planlanan yeşil alan miktarı (m²)

Hedef 2: Çevre bilincini artırmak

-Performans Göstergeleri:

- 1.Çevre bilinci ve bitkisel/hayvansal atıkların gübre olarak değerlendirilmesi konusunda düzenlenen eğitim etkinliği sayısı
- 2.Çevre bilinci kapsamında eğitim verilen öğrenci sayısı
- 3.Çevre bilinci kapsamında gerçekleştirilen eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerine katılan kişi sayısı (öğrenciler hariç)

Hedef 3: Çevre dostu projeler geliştirmek

-Performans Göstergeleri:

- 1.Belediyenin sahip olduğu yeşil enerji kaynaklarından üretilen yeşil enerjinin toplam enerji tüketimine oranı
- 2.Çevre dostu projelerden sağlanan enerji tasarrufu (kWh olarak)
- 3.Tamamlanan çevre dostu proje sayısı

8.2.2 Kurumsal Yapıyı Güçlendirmek ve Kaynak Verimliliğini Artırmak

Bu amaç kapsamında, Belediyemizin kurumsal yapısını güçlendirmeyi ve kaynakların etkin bir şekilde kullanılmasını sağlamak üzerine odaklanılmaktadır. Kurumsal yapımızı güçlendirmek ve kaynaklarımızı daha verimli kullanmak, belediyemizin hizmet kalitesini artırmak adına öncelikli hedeflerimiz arasındadır. Personelin eğitimi ve performansının artırılması, sürdürülebilir yönetim sistemlerinin oluşturulması, kurumsal aidiyetin güçlendirilmesi, taşınmazların etkin kullanımı ve bütçe verimliliğinin sağlanması, bu amacın temel yapı taşlarını oluşturmaktadır. Performans göstergeleri, bu süreçlerin etkinliğini ölçmek ve gelişim alanlarını belirlemek için belirlenmiştir.

Hedef 1: Personelin eğitim ve işgücü performansını iyileştirerek kurumsal gelişime katkı sağlamak

Performans Göstergeleri:

- 1.Yetkinlik gelişimine yönelik düzenlenen eğitim sayısı
- 2.Eğitim programına katılan personel oranı
- 3.Personel başına düşen eğitim saati (saat)
- 4.Eğitimlerden memnuniyet düzeyi (%)
- 5.Üniversite mezunu genç çalışan (40 yaş altı) sayısı

Hedef 2: Sürdürülebilir bir yönetim sistemi kurmak

Performans Göstergeleri:

- 1.Yürürlükte olan güncel çalışma yönetmeliği sayısı
- 2.Tanımlanan iş analizi sayısı
- 3.Tanımlanan iş süreçlerinin sayısı
- 4.Toplam geribildirim sayısı

Hedef 3: Personelin kurumsal aidiyet ve memnuniyetini artırmak.

Performans Göstergeleri:

- 1.Personel devir oranı
- 2.Çalışan memnuniyet oranı
- 3.Kadın personel sayısının toplam personel sayısına oranı
- 4.Verimlilik ve motivasyonu artırmaya yönelik düzenlenen sosyal faaliyet sayısı

Hedef 4: Taşınmazların kaynak sağlama verimliliğini artırmak

Performans Göstergeleri:

- 1.Elektronik kaydı tamamlanan taşınmazların oranı
- 2.Kullanılmayan ve kiraya verilmeyen taşınmazların oranı
- 3.Taşınmazlardan sağlanan toplam gelirlerin taşınmaz bakım-onarım giderlerine oranı

Hedef 5: Bütçe verimliliğini artırmak

Performans Göstergeleri:

- 1.Gelir bütçesi gerçekleşme oranı
- 2.Gider bütçesi gerçekleşme oranı
- 3.Taşınmazların değerlendirme çalışmasının tamamlanma oranı
- 4.Bütçe gelirlerinin önceki yıla göre artış oranı

8.2.3 Sosyal Hizmetlerin Kalitesini Artırarak Erişimini Genişletmek

Sosyal hizmetlerin kalitesinin artırılması ve bu hizmetlerin toplumun tüm kesimlerine ulaşmasının sağlanması bu amacın temel odak noktasıdır. Belediye olarak, sosyal hizmetlerimizin kalitesini sürekli olarak artırmayı ve bu hizmetlerin toplumun tüm kesimlerine eşit şekilde ulaşmasını sağlamayı amaçlıyoruz. Sosyal yardım bütçesinin artırılması, yaşam boyu spor kültürünün yaygınlaştırılması, kültür ve sanat faaliyetlerinin desteklenmesi, bu stratejik amacın en önemli unsurlarıdır. Performans göstergeleri, bu hizmetlerin etkinliğini ve vatandaş memnuniyetini ölçmek için belirlenmiştir.

Hedef 1: Sosyal hizmetlerden faydalanan kişi sayısını her yıl %5 artırmak

•Performans Göstergeleri:

- 1.Sosyal hizmetlerden yararlanan kişi sayısı
- 2.Sağlanan sosyal hizmetlerden memnuniyet oranı (%)
- 3.Sosyal hizmetlere ortalama erişim süresi (gün)
- 4.Sosyal hizmetlerle ilgili geri bildirim (şikâyet) sayısı

Hedef 2: Belediyenin sosyal yardım gerçekleştirme bütçesinin toplam gerçekleştirme bütçesindeki payını artırmak

•Performans Göstergeleri:

- 1.Sosyal yardım gerçekleştirme bütçesinin toplam gerçekleştirme bütçesine oranı
- 2.Sosyal yardım başvurularının karşılanma oranı

Hedef 3: Yaşam boyu spor kültürünün arttırılması

•Performans Göstergeleri:

- 1.Spor kurslarından faydalanan katılımcı sayısı
- 2.Açılan spor kurs sayısı
- 3.40 yaş üstü spor kursiyer sayısı

8.2.4 Kentsel Altyapıyı ve Hizmetleri İyileştirmek

Kent içi altyapının modernizasyonu ve belediyemizin sunduğu hizmetlerin kalitesini artırmak bu amacın odak noktasıdır. Kentimizin altyapısını modernize etmek ve hizmet kalitesini artırmak, sürdürülebilir bir şehir yaratma hedefimizin bir parçasıdır. Yeni yol ve kaldırım projeleri, şehir içi ulaşım ağlarının genişletilmesi, belediye hizmet altyapısının geliştirilmesi gibi projeler, bu stratejik amacın gerçekleştirilmesi için hayata geçirilecektir. Performans göstergeleri, altyapı projelerinin zamanında ve bütçe dahilinde tamamlanmasını sağlamak amacıyla oluşturulmuştur.

Hedef 1:Kentsel altyapıyı iyileştirmek

•Performans Göstergeleri:

- 1.Yeni yapılan yol ve kaldırım miktarı (m2)
- 2.Tamiratı yapılan yol ve kaldırım miktarı (m2)
- 3.Tamamlanan kentsel altyapı projelerinin sayısı
- 4.Kentsel altyapı projeleri için gerçekleşme bütçesinin toplam gerçekleşme bütçesine oranı
- 5.Altıyapı iyileştirme projelerinin zamanında tamamlanma oranı

Hedef 2:Şehir içi ulaşım ağlarını geliştirmek

•Performans Göstergeleri:

- 1.Geliştirilen yeni toplu taşıma ağı (km)
- 2.Açılan yeni toplu taşıma hattı sayısı
- 3.Ortalama günlük toplu taşıma kullanım sayısı
- 4.Ulaşım projelerinden memnuniyet oranı (%)

Hedef 3: Hizmet altyapısını geliştirmek

•Performans Göstergeleri:

- 1.Belediye hizmet binası yapımı tamamlanma oranı (%)
- 2.Yenilenen hizmet aracı sayısı
- 3.Merkez dışı mahallelerde yapımı tamamlanan pazaryeri sayısı
- 4.Yapımı tamamlanan mahalle konakları sayısı

8.2.5 Ekonomik Kalkınmayı ve Yerel İstihdamı Desteklemek

Yerel ekonomiyi canlandırmak ve istihdamı artırmak bu amacın temel odak noktalarıdır. Yerel ekonomik kalkınmayı desteklemek ve istihdam olanaklarını artırmak, kent ekonomimizin sürdürülebilir bir şekilde büyümesi için kritik öneme sahiptir. Tarıma dayalı ekonominin canlandırılması, yerel girişimciliğin desteklenmesi ve ekoturizm faaliyetleri ile kentimizin cazibe merkezi haline getirilmesi, bu stratejik amacın en önemli hedefleridir. Performans göstergeleri, bu hedeflere ulaşma sürecini izlemek ve değerlendirmek amacıyla belirlenmiştir.

Hedef 1:Yerel istihdam oranını artırmak

•Performans Göstergeleri:

- 1.İstihdam masasına başvuran kişi sayısı
- 2.İstihdam masası aracılığıyla işe yerleştirilen kişi sayısı
- 3.Yerel istihdamı artırmak amacıyla yürürlükte olan işbirliği protokolü sayısı

Hedef 2:Yerel girişimcilik ekosistemini güçlendirmek

•Performans Göstergeleri:

- 1.Girişimcilik destek programlarından faydalanan girişimci sayısı
- 2.Yeni kurulan işletme sayısı
- 3.Girişimcilik eğitim programlarına katılan kişi sayısı

Hedef 3: Tarıma dayalı ekonominin canlandırılması

•Performans Göstergeleri:

- 1.Sebze meyve hal binasının tamamlanma oranı
- 2.Sebze meyve kurutma tesisinin tamamlanma oranı
- 3.Tarımsal kalkınma kapsamında gerçekleştirilen etkinlik sayısı

Hedef 4:Ekoturizm faaliyetleri ile kentin cazibe merkezi haline getirilmesi

•Performans Göstergeleri:

- 1.Doğa oteli tamamlanma oranı (%)
- 2.Ekoturizm hakkında gerçekleştirilen tanıtım faaliyetleri sayısı
- 3.Av turizmi, dağ ve doğa yürüyüşü, fauna ve kuş gözlemciliği, tarih turizmi alanlarında gerçekleştirilen etkinlik sayısı

8.2.6 Dijital Dönüşüm ve Akıllı Şehir Uygulamaları Altyapısını Geliştirmek

Belediyemizin dijital altyapısını güçlendirmek ve akıllı şehir uygulamalarını yaygınlaştırmak bu amacın odak noktasıdır. Dijital dönüşüm, modern belediyeçilik anlayışının bir gereği olarak, hizmet süreçlerimizi daha verimli hale getirmek ve vatandaşlarımıza daha iyi hizmet sunmak için hayata geçirilmektedir. Akıllı şehir uygulamalarının geliştirilmesi, belediyemizin dijital altyapısının güçlendirilmesi ve hizmet süreçlerinin dijitalleştirilmesi, bu amacın ana odaklarıdır. Performans göstergeleri, dijital dönüşüm süreçlerimizin etkinliğini değerlendirmek için tasarlanmıştır.

Hedef 1:Akıllı şehir uygulamaları geliştirmek

•Performans Göstergeleri:

- 1.Hayata geçirilen akıllı şehir projelerinin sayısı
- 2.Akıllı şehir uygulamalarını kullanan vatandaş oranı
- 3.Uygulanan akıllı şehir projelerinden memnuniyet oranı

Hedef 2:Belediyenin dijital altyapısını güçlendirmek ve siber güvenliği artırmak.

•Performans Göstergeleri:

- 1.Amortisman ömrünü tamamlanmış teknolojik donanımın yenilenme sayısı
- 2.Dijital güvenlik eğitim programlarına katılan personel sayısı

Hedef 3:Kurumsal hizmet süreçlerinin dijitalleşme oranını artırmak

•Performans Göstergeleri:

- 1.Dijitalleştirilen hizmet süreçlerinin sayısı (Vatandaşların hizmetine sunulan e-hizmet modülü sayısı)
- 2.Dijital hizmetlerinden yararlanan kullanıcı sayısı (e-hizmetlerden yararlanan kullanıcı sayısı)
- 3.Personel tarafından kullanılan yazılım modülü sayısı
- 4.Dijital hizmetlerden memnuniyet oranı (%)

8.2.7 Afetlere Karşı Dirençliliği Artırmak

Afetlere karşı dirençli bir şehir oluşturmak bu amacın odak noktasıdır. Afetlere karşı dirençli bir şehir oluşturmak, vatandaşlarımızın güvenliğini sağlamak adına hayati bir önem taşımaktadır. Afet bilinci eğitimlerinin artırılması ve afet müdahale planlarının etkinliğinin artırılması, bu amacın temel bileşenleridir. Performans göstergeleri, afet yönetim kapasitemizi geliştirmek ve toplumun bilinç düzeyini artırmak üzerine kurgulanmıştır.

Hedef 1: Plan dönemi sonuna kadar, afet bilinci eğitimlerinden yararlanan kişi sayısını artırmak

-Performans Göstergeleri:

1. Düzenlenen afet bilinci etkinliği sayısı
2. Afet bilinci eğitimlerine katılan kişi sayısı
3. Afet bilinci etkinliklerinden memnuniyet oranı (%)

Hedef 2: Afet müdahale faaliyetlerinin etkinliğini arttırmak

-Performans Göstergeleri:

1. Afet yönetim planının tamamlanma oranı
2. Afet yönetim planı kapsamında gerçekleştirilen etkinlik sayısı

8.2.8 Eğitim ve Kültürel Faaliyetleri Desteklemek

Eğitim ve kültürel faaliyetlerin yaygınlaştırılması ve bu faaliyetlere erişimin artırılması bu amacın odak noktasıdır. Eğitim ve kültürel faaliyetlerin yaygınlaştırılması, toplumsal gelişim ve bilinçlenme için büyük önem taşımaktadır. Kariyer gelişim programları, kültür sanat faaliyetleri ve eğitim destek projeleri, bu amacın ana bileşenleridir. Performans göstergeleri, bu faaliyetlerin etkinliğini ve katılım oranlarını izlemek amacıyla belirlenmiştir.

Hedef 1: Eğitim faaliyetlerinin arttırılması

-Performans Göstergeleri:

1. Düzenlenen eğitim programlarının sayısı
2. Düzenlenen eğitim programlarına katılan kişi sayısı
3. Eğitim faaliyetlerden memnuniyet oranı

Hedef 2: Kültür sanat faaliyetlerin arttırılması

-Performans Göstergeleri:

1. Kültür sanat faaliyetleri sayısı
2. Kültür sanat faaliyetlerinden memnuniyet oranı

Hedef 3: Gençler için kariyer gelişim faaliyetlerinin arttırılması

-Performans Göstergeleri:

1. Düzenlenen kariyer gelişim programlarının sayısı
2. Kariyer gelişim programlarına katılan genç sayısı
3. Kariyer gelişim faaliyetlerinden memnuniyet oranı

8.1 Hedef Kartları

Amaç (A1)	Çevresel Sürdürülebilirliği ve Yeşil Dönüşümü Sağlamak								
Hedef (H1.1)	Plan dönemi sonuna kadar düzenlenen yeşil alanları %20 artırmak								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.1.1 Düzenlenen yeşil alan miktarı (m ²)	40	506.000	516.240	536.480	561.720	586.960	607.200	3 ay	6 ay
PG1.1.2 Yeşil alanların bakım ve sürdürülebilirlik performansı (bakımlar arası ortalama süre, gün)	30	25	22	20	18	16	14	3 ay	6 ay
PG1.1.3 Toplam planlanan yeşil alan miktarı (m ²)	30	3.557.000	3.628.140	3.699.280	3.770.420	3.841.560	3.912.700	6 ay	6 ay
Sorumlu Birim	Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Temizlik İşleri Müdürlüğü, İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü								
Riskler	1. Finansman Yetersizliği 2. İklim Değişikliği 3. Toprak Kalitesi ve Erozyon 4. Yerel Yönetimin Yetkinliği 5. Toplumsal Katılım Eksikliği								
Faaliyet ve Projeler	1. Mevcut park ve yeşil alanların yenilenmesi ve bakımı. 2. Yeni park ve rekreasyon alanlarının tasarımı ve inşası. 3. Yeşil alanların artırılması için kent merkezinde ve merkez dışı mahallelerde ağaçlandırma kampanyaları düzenlenmesi. 4. Bisiklet ve Yürüyüş Yolları projelerinin geliştirilmesive yeşil alanlarla entegre edilmesi. 5. Bisiklet Kiralama Noktaları kurulumu. 6. Çevre yolu düzenlemesi ile birlikte yeşil alanlar oluşturulması. 7. Çevresel etkileri minimize eden yenilikçi peyzaj projeleri geliştirilmesi. 8. Toprak ve su koruma çalışmaları ile yeşil alanların sürdürülebilirliğinin sağlanması. 9. Kent ormanları ve doğal yaşam alanlarının genişletilmesi. 10. Yeni kent parkları için imar planında uygun alanların belirlenmesi ve düzenlenmesi.								
Maliyet Tahmini	42.000.000,00 TL								
Tespitler	1. Veri Güvenirliği Sorunu(2020-2024 Stratejik Planı Değerlendirmesi) 2. Çevre Bilincinin Yetersizliği (Paydaş Analizi) 3. İklim Değişikliğinin Etkileri(Denizli İl Afet Riski Azaltma Planı) 4. Yeşil Alan Eksikliği(Fiziki Kaynak Analizi) 5. Çevre Dostu Projelerin Yetersizliği(Üst Politika Belgeleri Analizi)								
İhtiyaçlar	1. Veri Yönetim Sistemlerinin İyileştirilmesi(2020-2024 Stratejik Planı Değerlendirmesi) 2. Çevre Bilinci Eğitimi(Üst Politika Belgeleri Analizi - 12. Kalkınma Planı) 3. İklim Değişikliği ile Mücadele(İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı) 4. Yeşil Alanların Korunması(TR32 Düzey 2 Bölgesi 2024 - 2028 Bölge Planı) 5. Toplumsal Katılımın Artırılması(Sosyokültürel Etkiler - Paydaş Analizi)								

Amaç (A1)	Çevresel Sürdürülebilirliği ve Yeşil Dönüşümü Sağlamak								
Hedef (H1.2)	Çevre bilincini artırmak								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.2.1 Çevre bilinci ve bitkisel/hayvansal atıkların gübre olarak değerlendirilmesi konusunda düzenlenen eğitim etkinliği sayısı	40	5	10	15	20	25	30	3 ay	6 ay
PG1.2.2 Çevre bilinci kapsamında eğitim verilen öğrenci sayısı	30	400	800	1200	1500	1800	2000	3 ay	6 ay
PG1.2.3 Çevre bilinci kapsamında gerçekleştirilen eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerine katılan kişi sayısı (öğrenciler hariç)	30	0	200	300	500	700	1000	3 ay	6 ay
Sorumlu Birim	Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Temizlik İşleri Müdürlüğü, İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü								
Riskler	1. Katılım Eksikliği 2. Finansman Yetersizliği 3. Eğitim Kaynaklarının (Materyal ve Eğitimci) Yetersizliği 4. Eğitim Kalitesi 5. Kültürel Direnç								
Faaliyet ve Projeler	1. Okullarda ve mahallelerde çevre bilinci eğitimleri düzenlenmesi. 2. Çevre konulu seminerler, atölye çalışmaları ve halk toplantıları düzenlenmesi. 3. Fide Yetiştiriciliği eğitimleri ve etkinlikleri. 4. Sürdürülebilir tarım uygulamaları konusunda çiftçilere yönelik bilgilendirme ve eğitimler. 5. Yerel medya ve sosyal medya aracılığıyla çevre bilinci kampanyalarının yürütülmesi. 6. Atık yönetimi ve geri dönüşüm bilinci oluşturma etkinlikleri. 7. Halkı bilinçlendirmek amacıyla çevre günlerinde tematik etkinlikler düzenlenmesi. 8. Belediyenin mevcut dijital platformlarında çevre bilinci için bilgilendirme materyallerinin paylaşılması.								
Maliyet Tahmini	3.150.000,00 TL								
Tespitler	1. Çevre Bilincinin Yetersizliği (Paydaş Analizi) 2. Çevre Dostu Uygulamaların Eksikliği (Üst Politika Belgeleri Analizi) 3. Eğitim İhtiyacı (Sosyokültürel Etkenler - Eğitim seviyeleri) 4. Atık Yönetimi Bilincinin Eksikliği (Çevresel Etkenler - Atık Yönetimi) 5. Yerel Ekonomiye Etkisi (TR32 Düzey 2 Bölgesi 2024 - 2028 Bölge Planı)								
İhtiyaçlar	1. Eğitim Programlarının Geliştirilmesi (Üst Politika Belgeleri Analizi - 12. Kalkınma Planı) 2. Eğitim Materyallerinin Sağlanması (Eğitim ve Kültürel Faaliyetleri Desteklemek - Eğitim Materyalleri) 3. Toplumsal Farkındalığın Artırılması (Sosyokültürel Etkenler - Demografik değişimler) 4. Eğitim Altyapısının Güçlendirilmesi (Eğitim ve Kültürel Faaliyetleri Desteklemek - Eğitim Faaliyetleri) 5. Kapsayıcı Eğitim Stratejileri (Üst Politika Belgeleri Analizi - Bölgesel Gelişme ve Kırsal Kalkınma)								

Amaç (A1) Hedef (H1.3)	Çevresel Sürdürülebilirliği ve Yeşil Dönüşümü Sağlamak Çevre dostu projeler geliştirmek								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.3.1 Belediyenin sahip olduğu yeşil enerji kaynaklarından üretilen yeşil enerjinin toplam enerji tüketimine oranı	30	0,45	0,45	0,70	0,70	0,80	0,90	1 ay	6 ay
PG1.3.2 Çevre dostu projelerden sağlanan enerji tasarrufu (kWh olarak)	30	1200	1200	1500	1500	1650	1765	1 ay	6 ay
PG1.3.3 Tamamlanan çevre dostu proje sayısı	40	0	0	1	0	1	1	3 ay	6 ay
Sorumlu Birim	İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Fen İşleri Müdürlüğü, Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü, Temizlik İşleri Müdürlüğü								
Riskler	1. Finansman ve Kaynak Yetersizliği 2. Teknolojik Uygulama Zorlukları 3. Mevzuat Engelleri 4. Toplumsal Kabul ve Farkındalık Eksikliği 5. İklim Değişikliği								
Faaliyet ve Projeler	1. Sürdürülebilir Atık Yönetimi Uygulamaları başlatılması. 2. Çöp Depolama Üniteleri ve Moloz Bertaraf Tesisi kurulması. 3. Yeşil enerji kaynaklarının (güneş, rüzgâr) kullanımı için pilot projeler geliştirilmesi. 4. Belediye binalarında enerji verimliliği artırıcı projelerin uygulanması. 5. Su Üretim Tesisi'nin kurulması. 6. Çiftçi Malları Koruma Projesi kapsamında doğal kaynakların korunmasına yönelik projeler geliştirilmesi. 7. Mama Üretim Tesisi kurulumu ve atık gıdaların değerlendirilmesi. 8. Mera Islah Çalışmaları ile doğal yaşam alanlarının korunması ve iyileştirilmesi. 9. Satın alma faaliyetlerinde çevre dostu yaklaşımların göz önünde bulundurulması.								
Maliyet Tahmini	80.000.000,00 TL								
Tespitler	1. Yeşil Enerji Kullanımının Yetersizliği (Enerji Verimliliği 2030 Stratejisi ve 2. Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planı) 2. Çevre Dostu Proje Eksikliği (Üst Politika Belgeleri Analizi) 3. Sürdürülebilir Enerji Potansiyeli (TR32 Düzey 2 Bölgesi 2024 - 2028 Bölge Planı) 4. Toplumsal Farkındalık Eksikliği (Paydaş Analizi) 5. Teknolojik Altyapı Yetersizliği (Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi)								
İhtiyaçlar	1. Yenilenebilir Enerji Projelerinin Teşviki (Enerji Verimliliği 2030 Stratejisi ve 2. Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planı) 2. Teknolojik Altyapının Geliştirilmesi (Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi). 3. Finansal Destek Mekanizmalarının Oluşturulması (Üst Politika Belgeleri Analizi). 4. Mevzuatın Uygun Hale Getirilmesi (Yasal Etkenler) 5. Toplumsal Farkındalık Kampanyaları (Sosyokültürel Etkenler - Çevre bilinci)								

Amaç (A2)	Kurumsal Yapıyı Güçlendirmek ve Kaynak Verimliliğini Arttırmak								
Hedef (H2.1)	Personelin eğitim ve işgücü performansını iyileştirerek kurumsal gelişime katkı sağlamak								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.1.1 Yetkinlik gelişimine yönelik düzenlenen eğitim sayısı	20	5	8	10	12	14	15	3 ay	6 ay
PG2.1.2 Eğitim programına katılan personel oranı	20	50	55	58	60	62	65	3 ay	6 ay
PG2.1.3 Personel başına düşen eğitim saati (saat)	20	7,07	10,50	10,75	11,00	11,25	11,50	3 ay	6 ay
PG2.1.4 Eğitimlerden memnuniyet düzeyi (%)	20	60	65	70	75	80	85	6 ay	6 ay
PG2.1.5 Üniversite mezunu genç çalışan (40 yaş altı) sayısı	20	39	40	45	50	55	60	3 ay	6 ay
Sorumlu Birim	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Yazı İşleri Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü								
Riskler	1. Personel Motivasyon Eksikliği 2. Finansal Kısıtlamalar 3. Eğitim Yetersizliği 4. Yüksek Personel Devir Oranı 5. Zaman Yönetimi Sorunları								
Faaliyet ve Projeler	1. Kurumsal aidiyetini artırmak amacıyla personel için mesleki yetkinliği geliştiren çeşitli eğitimlerin periyodik olarak düzenlenmesi. 2. Dijital dönüşüm eğitim programları ile personelin dijital becerilerinin artırılması. 3. Belediye içi iletişimi güçlendirmek için iç iletişim ve işbirliği platformları kurulması. 4. Personel performans değerlendirme sistemlerinin kurulması. 5. Kurum içi mentorluk programlarının başlatılması. 6. İnsan kaynakları yönetim sistemi yazılımının entegrasyonu. 7. Üniversite mezunu genç çalışan istihdamını artırmaya yönelik kariyer gelişim programları. 8. Çalışan memnuniyeti anketleri düzenlenmesi ve sonuçlara dayalı iyileştirme çalışmaları yapılması. 9. Belediye içi rotasyon ve iş değiştirme fırsatlarının artırılması.								
Maliyet Tahmini	3.500.000,00 TL								
Tespitler	1. Eğitim ve Gelişim Fırsatlarının Yetersizliği (Kurum Kültürü Analizi) 2. Genç İş Gücü Eksikliği (İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi) 3. Eğitim Seviyesinin Düşüklüğü (İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi) 4. Kurumsal Aidiyet Eksikliği (Kurum Kültürü Analizi)								
İhtiyaçlar	1. Kapsamlı Eğitim Programları (İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi) 2. Genç İş Gücü Kazanımı (İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi) 3. Eğitim Altyapısının Güçlendirilmesi (Kurum Kültürü Analizi) 4. Kurumsal Aidiyetin Artırılması (Kurum Kültürü Analizi)								

Amaç (A2)	Kurumsal Yapıyı Güçlendirmek ve Kaynak Verimliliğini Arttırmak								
Hedef (H2.2)	Sürdürülebilir bir yönetim sistemi kurmak								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.2.1 Güncellenen çalışma yönetmeliği sayısı	25	2	12	18	22	22	22	3 ay	6 ay
PG2.2.2 Tanımlanan iş analizi sayısı	25	0	60	70	80	90	100	3 ay	6 ay
PG2.2.3 Tanımlanan iş süreçlerinin sayısı	25	0	50	60	70	80	85	3 ay	6 ay
PG2.2.4 Toplam geribildirim sayısı	25	0	20	40	60	80	100	1 ay	6 ay
Sorumlu Birim	Başkanlık								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Mali Hizmetler Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü, Yazı İşleri Müdürlüğü								
Riskler	1. Mevzuat ve Yönetmelik Değişikliklerinin Zorlukları 2. Personel Direnci 3. Yetersiz Kaynaklar 4. Yetersiz Geribildirim Mekanizmaları 5. Koordinasyon Eksiklikleri								
Faaliyet ve Projeler	1. Belediyenin iş süreçlerinin gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi. 2. Kurumsal risk yönetimi sisteminin kurulması ve geliştirilmesi. 3. Elektronik belge yönetim sistemi ile iş süreçlerinin dijitalleştirilmesi. 4. Kurumsal iş analizi çalışmalarının tamamlanması ve süreç haritalarının oluşturulması. 5. Yönetim raporlamalarının etkinliğini artırmak için yeni yazılım çözümleri uygulanması. 6. Güncellenen yönetmeliklerin ve iş süreçlerinin personele eğitimlerle aktarılması. 7. Geri bildirim mekanizmalarının kurulması ve düzenli değerlendirmeler yapılması. 8. Süreç iyileştirme ve verimlilik artırıcı projeler için dış danışmanlık hizmetleri alınması. 9. Belediye hizmetlerinde standartların belirlenmesi ve uygulanması. 10. Belediyenin tüm müdürlükleri arasında işbirliğini artırıcı sistematik koordinasyon toplantıları düzenlenmesi ve bu toplantıların tutanakla kayıt altına alınması.								
Maliyet Tahmini	10.000.000,00 TL								
Tespitler	1. Görev ve Yetki Çatışmaları (Mevzuat Analizi) 2. İzleme ve Değerlendirme Eksiklikleri (2020-2024 Stratejik Planı Değerlendirmesi) 3. Personel Yetersizliği (İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi) 4. Liyakat ve Adalet Algısı (Kurum Kültürü Analizi) 5. Kurumsal İletişim Eksiklikleri (Kurum Kültürü Analizi)								
İhtiyaçlar	1. Yönetmeliklerin Güncellenmesi(Mevzuat Analizi) 2. İş Analizi ve Süreç Tanımları(İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi) 3. İzleme ve Değerlendirme Mekanizmalarının Güçlendirilmesi(2020-2024 Stratejik Planı Değerlendirmesi) 4. Liyakat Temelli Yönetim Sistemi(Kurum Kültürü Analizi). 5. Etkili Geribildirim Sistemlerinin Kurulması(Kurum Kültürü Analizi)								

Amaç (A2)	Kurumsal Yapıyı Güçlendirmek ve Kaynak Verimliliğini Arttırmak								
Hedef (H2.3)	Personelin kurumsal aidiyet ve memnuniyetini arttırmak								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.3.1 Personel devir oranı (%)	15	5,05	5,00	4,75	4,50	4,25	4,00	3 ay	6 ay
PG2.3.2 Çalışan memnuniyet oranı (%)	35	76,98	78,50	79,00	80,00	82,00	85,00	6 ay	6 ay
PG2.3.3 Kadın personel sayısının toplam personel sayısına oranı	30	6,78	8	10	12	15	20	3 ay	6 ay
PG2.3.4 Verimlilik ve motivasyonu artırmaya yönelik düzenlenen sosyal faaliyet sayısı	20	0	2	3	3	3	4	3 ay	6 ay
Sorumlu Birim	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü								
Riskler	1. Yetersiz Sosyal Faaliyetler 2. Cinsiyet Eşitliği Sağlanamaması 3. İletişim Eksiklikleri 4. Yüksek Personel Devir Oranı 5. Motivasyon Eksikliği								
Faaliyet ve Projeler	1. Çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik sosyal ve kültürel etkinliklerin düzenlenmesi. 2. Belediyede kadın çalışan sayısını artırmaya yönelik işe alım politikalarının revize edilmesi. 3. İç iletişim ve kurumsal kimlik çalışmalarının güçlendirilmesi. 4. Performans bazlı ödül ve teşvik sistemlerinin geliştirilmesi. 5. Personelin iş-yaşam dengesini destekleyen esnek çalışma modellerinin uygulanması. 6. Çalışanların kurumsal kararlara katılımını teşvik eden platformların kurulması. 7. Kurumsal sosyal sorumluluk projelerine personelin aktif katılımının sağlanması. 8. Belediyeye yeni katılan çalışanlar için oryantasyon ve mentorluk programlarının uygulanması. 9. Belediyede çalışan kadınların desteklenmesi için özel projeler ve etkinlikler düzenlenmesi.								
Maliyet Tahmini	4.000.000,00 TL								
Tespitler	1. Kurumsal Aidiyet Eksikliği (Kurum Kültürü Analizi) 2. Cinsiyet Dengesizliği (İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi) 3. Sosyal Faaliyet Eksikliği (Kurum Kültürü Analizi) 4. Yüksek Devir Oranı (İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi) 5. Motivasyon Eksikliği (Kurum Kültürü Analizi)								
İhtiyaçlar	1. Sosyal Faaliyetlerin Artırılması (Kurum Kültürü Analizi) 2. Cinsiyet Eşitliğini Teşvik Edici Politikalar (İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi) 3. İletişim ve Geri Bildirim Sistemlerinin Geliştirilmesi (Kurum Kültürü Analizi) 4. Personel Devir Oranının Düşürülmesi (İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi) 5. Motivasyon ve Ödül Mekanizmalarının Geliştirilmesi (Kurum Kültürü Analizi)								

Amaç (A2) Hedef (H2.4)	Kurumsal Yapıyı Güçlendirmek ve Kaynak Verimliliğini Arttırmak Taşınmazların kaynak sağlama verimliliğini arttırmak								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.4.1 Elektronik kaydı tamamlanan taşınmazların oranı	30	0,20	0,60	0,70	0,80	1,00	1,00	3 ay	6 ay
PG2.4.2 Kullanılmayan ve kiraya verilmeyen taşınmazların oranı	35	20	15	10	5	3	1	3 ay	6 ay
PG2.4.3 Taşınmazlardan sağlanan toplam gelirlerin taşınmaz bakım-onarım giderlerine oranı	35	3	5	8	10	12	13	1 ay	6 ay
Sorumlu Birim	Emlak ve İstimlak Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Mali Hizmetler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü								
Riskler	1. Dijital Dönüşüm Zorlukları 2. Pazar Koşullarındaki Değişiklikler 3. Yetersiz Bakım ve Onarım 4. Yasal Düzenlemeler ve Engeller 5. Kayıt ve Envanter Eksiklikleri								
Faaliyet ve Projeler	1. Belediyeye ait taşınmazların elektronik kayıt sistemine entegrasyonunun tamamlanması. 2. Kullanılmayan taşınmazların yeniden değerlendirilmesi ve kiraya verilmesi. 3. Taşınmaz gelirlerinin artırılması için piyasa analizi ve değerlendirme çalışmaları yapılması. 4. Taşınmazlara yönelik düzenli bakım ve onarım çalışmalarının planlanması. 5. Yeni taşınmazların belediye envanterine kazandırılması. 6. Belediyeye ait iş yerlerinin kiralama süreçlerinin iyileştirilmesi. 7. Taşınmaz yönetimi için dijital platformların ve mobil uygulamaların geliştirilmesi. 8. Belediye taşınmazlarının ekonomik verimliliğini artırmaya yönelik projeler geliştirilmesi. 9. Emlak ve istimlak işlemlerinde bürokratik süreçlerin hızlandırılması. 10. Taşınmaz kiralalarında şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinin uygulanması.								
Maliyet Tahmini	45.000.000,00 TL								
Tespitler	1. Atıl Taşınmazlar (Fiziki Kaynak Analizi) 2. Veri Yönetim Eksikliği (Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi) 3. Bakım-Onarım İhtiyacı (Fiziki Kaynak Analizi) 4. Gelirlerin Yetersizliği (Mali Kaynak Analizi) 5. Elektronik Kayıt Sisteminin (Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi)								
İhtiyaçlar	1. Elektronik Kayıt ve Envanter Sistemlerinin Geliştirilmesi (Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi) 2. Taşınmazların Değerlendirilmesi (Fiziki Kaynak Analizi) 3. Bakım ve Onarım Çalışmalarının Artırılması (Fiziki Kaynak Analizi) 4. Finansal Yönetimin Güçlendirilmesi (Mali Kaynak Analizi)								

Amaç (A2)	Kurumsal Yapıyı Güçlendirmek ve Kaynak Verimliliğini Arttırmak								
Hedef (H2.5)	Bütçe verimliliğini arttırmak								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.5.1 Gelir bütçesi gerçekleşme oranı	25	75	83	86	90	92	95	6 ay	6 ay
PG2.5.2 Gider bütçesi gerçekleşme oranı	25	75	83	86	90	92	95	6 ay	6 ay
PG2.5.3 Taşınmazların değerleme çalışmasının tamamlanma oranı	25	20	80	85	90	95	100	6 ay	6 ay
PG2.5.4 Bütçe gelirlerinin önceki yıla göre artış oranı	25	48	50	55	60	65	70	6 ay	6 ay
Sorumlu Birim	Mali Hizmetler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler								
Riskler	1. Gelir Tahminlerindeki Yanılgılar 2. Ekonomik Dalgalanmalar 3. Bürokratik Engeller 4. Yetersiz Harcama Kontrolü 5. Gelir Artışına Yönelik Tedbirlerin Eksikliği								
Faaliyet ve Projeler	1. Bütçe planlama ve yönetim süreçlerinin dijitalleştirilmesi. 2. Belediyenin gider ve gelirlerini optimize etmek için verimlilik artırıcı projeler geliştirilmesi. 3. Gelir artırıcı yeni projelerin (örneğin, yeni hizmet alanları) hayata geçirilmesi. 4. Bütçe izleme ve raporlama sistemlerinin güçlendirilmesi. 5. Belediyenin harcama kalemlerinde maliyet kontrolü ve tasarruf tedbirlerinin uygulanması. 6. Belediyenin gelir kaynaklarının çeşitlendirilmesi için yeni stratejilerin geliştirilmesi. 7. Belediyeye ait taşınmazların değerleme çalışmalarının tamamlanması. 8. Yeni finansman modelleri ve gelir artırıcı projelerin araştırılması. 9. Belediyenin dış fon kaynaklarına erişimini artıracak proje ve başvuruların yapılması. 10. Bütçe performans göstergelerinin düzenli olarak değerlendirilmesi ve iyileştirme çalışmaları yapılması.								
Maliyet Tahmini	15.000.000,00 TL								
Tespitler	1. Gelir Tahsilatında Eksiklik (Mali Kaynak Analizi) 2. Gider Yönetiminde Etkinlik Eksikliği (Mali Kaynak Analizi) 3. Taşınmazların Değerleme Eksikliği (Fiziki Kaynak Analizi) 4. Ekonomik Faktörlerin Etkisi(Ekonomik Etkenler) 5. Finansal Veri Yetersizliği (Mevcut Stratejik Planın Değerlendirilmesi)								
İhtiyaçlar	1. Gelir Tahsilat Sisteminin İyileştirilmesi (Mali Kaynak Analizi) 2. Gider Yönetim Süreçlerinin Güçlendirilmesi (Mali Kaynak Analizi) 3. Taşınmaz Değerleme Çalışmalarının Tamamlanması (Fiziki Kaynak Analizi) 4. Ekonomik Faktörlere Uyum Sağlayacak Stratejiler (Ekonomik Etkenler) 5. Finansal Verilerin Güçlendirilmesi (Mevcut Stratejik Planın Değerlendirilmesi)								

Amaç (A3)		Sosyal Hizmetlerin Kalitesini Artırarak Erişimini Genişletmek							
Hedef (H3.1)		Sosyal hizmetlerden faydalanan kişi sayısını her yıl %5 artırmak							
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG3.1.1 Sosyal hizmetlerden yararlanan kişi sayısı	40	178	187	197	207	218	229	3 ay	6 ay
PG3.1.2 Sağlanan sosyal hizmetlerden memnuniyet oranı (%)	20	80%	82%	85%	90%	95%	100%	6 ay	6 ay
PG3.1.3 Sosyal hizmetlere ortalama erişim süresi (gün)	20	15	15	15	10	10	10	3 ay	6 ay
PG3.1.4 Sosyal hizmetlerle ilgili geri bildirim (şikâyet) sayısı	10	0	50	40	30	20	10	1 ay	6 ay
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Muhtarlık İşleri Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü								
Riskler	1. Kaynak Yetersizliği 2. Tahminlerin Üzerinde Talep 3. Dağıtımın Önündeki Engeller 4. Koordinasyon Eksiklikleri 5. Veri Yönetimi Eksiklikleri								
Faaliyet ve Projeler	1. Sosyal hizmetlerin kapsamının genişletilmesi ve yeni hizmet birimlerinin açılması. 2. Belediyeye bağlı sosyal tesislerde sunulan hizmetlerin çeşitlendirilmesi. 3. Mahallelerde sosyal hizmet noktalarının yaygınlaştırılması. 4. Çivril Halk Bûfe projelerinin hayata geçirilmesi. 5. Belediyenin mobil hizmet araçlarının sayısının artırılması. 6. Sosyal hizmetlere erişimi kolaylaştıracak dijital platformların oluşturulması. 7. Mahalle ve köylerde sosyal hizmetlerle ilgili tanıtıcı bilgilendirme toplantıları düzenlenmesi. 8. Engelli vatandaşlar için özel sosyal hizmet projeleri geliştirilmesi. 9. Kadın ve çocuklar için sosyal destek projelerinin uygulanması. 10. Sosyal hizmetlere başvuru süreçlerinin sadeleştirilmesi ve hızlandırılması.								
Maliyet Tahmini	35.000.000,00 TL								
Tespitler	1. Erişimde Zorluklar (Paydaş Analizi) 2. Memnuniyet Eksiklikleri (Paydaş Analizi) 3. Geri Bildirim Eksikliği (Kurum Kültürü Analizi) 4. Kaynak Dağılımında Dengesizlik (Mali Kaynak Analizi) 5. Artan Talep (Paydaş Analizi)								
İhtiyaçlar	1. Kaynak Artırımı ve Dağıtımı (Mali Kaynak Analizi) 2. Hizmet Kalitesinin İyileştirilmesi (Kurum Kültürü Analizi) 3. Veri Yönetim Sistemlerinin Geliştirilmesi (Mevcut Stratejik Planın Değerlendirilmesi). 4. Geri Bildirim Mekanizmalarının Güçlendirilmesi (Kurum Kültürü Analizi) 5. Koordinasyonun Artırılması (Paydaş Analizi).								

Amaç (A3)	Sosyal Hizmetlerin Kalitesini Artırarak Erişimini Genişletmek								
Hedef (H3.2)	Belediyenin sosyal yardım gerçekleştirme bütçesinin toplam gerçekleştirme bütçesindeki payını artırmak								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG3.2.1 Sosyal yardım gerçekleştirme bütçesinin toplam gerçekleştirme bütçesine oranı	50	0,0025	0,01	0,02	0,02	0,02	0,02	6 ay	6 ay
PG3.2.2 Sosyal yardım başvurularının karşılanma oranı	50	0,20	0,25	0,30	0,35	0,40	0,45	3 ay	6 ay
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Mali Hizmetler Müdürlüğü, Yazı İşleri Müdürlüğü, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü								
Riskler	1. Bütçe Kısıtlamaları 2. Artan Sosyal Yardım Talepleri 3. Yanlış Tahminler 4. İç Kontrol Zayıflıkları 5. Kaynak Dağılımında Dengesizlik								
Faaliyet ve Projeler	1. Sosyal yardım fonlarının artırılması ve bu fonların etkin kullanımını sağlayacak projeler geliştirilmesi. 2. Belediyeye bağışların ve özel sektör katkılarının artırılması. 3. Sosyal yardım projelerinin genişletilmesi (örneğin, Yenidoğan Destek Paketi). 4. Yerel STK'lar ve hayırseverlerle işbirliği projelerinin artırılması. 5. Sosyal yardım alanlarının ihtiyaç analizine dayalı olarak çeşitlendirilmesi. 6. Sosyal yardımların şeffaf bir şekilde izlenmesi ve raporlanması. 7. Yardım bütçesinin artırılması için belediye bütçesi içinde yeniden önceliklendirme yapılması. 8. Ulusal ve uluslararası sosyal yardım fonlarından yararlanmak için projeler geliştirilmesi.								
Maliyet Tahmini	15.000.000,00 TL								
Tespitler	1. Sosyal Yardım İhtiyacının Artması (Paydaş Analizi) 2. Bütçe Planlamasında Eksiklikler (Mali Kaynak Analizi) 3. Kaynak Dağılımındaki Dengesizlik (Mevcut Stratejik Planın Değerlendirilmesi) 4. İç Kontrol Zayıflığı (Mali Kaynak Analizi) 5. Sosyal Yardım Taleplerinde Artış (Paydaş Analizi)								
İhtiyaçlar	1. Bütçe Artırımı (Mali Kaynak Analizi) 2. Kaynakların Etkin Dağıtımı (Mevcut Stratejik Planın Değerlendirilmesi) 3. İç Kontrol Mekanizmalarının Güçlendirilmesi (Mali Kaynak Analizi) 4. Sosyal Yardım Talep Yönetimi(Sosyokültürel Etkenler) 5. Stratejik Bütçe Planlaması (Mali Kaynak Analizi)								

Amaç (A3)	Sosyal Hizmetlerin Kalitesini Artırarak Erişimini Genişletmek								
Hedef (H3.3)	Yaşam boyu spor kültürünün artırılması								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG3.3.1 Spor kurslarından faydalanan katılımcı sayısı	30	524	600	610	620	630	640	3 ay	6 ay
PG3.3.2 Açılan spor kurs sayısı	40	12	12	13	13	14	14	3 ay	6 ay
PG3.3.3 40 yaş üstü spor kursiyer sayısı	30	0	20	40	60	80	100	3 ay	6 ay
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Destek Hizmetleri Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü								
Riskler	1. Yetersiz Katılım 2. Finansman Eksiklikleri 3. Eğitimci Eksikliği 4. Fiziksel Altyapı Yetersizliği 5. Toplumsal İlgisi Eksikliği								
Faaliyet ve Projeler	1. Belediye spor kulüpleri ve altyapı projelerinin desteklenmesi. 2. Spor kursları ve etkinliklerinin yaygınlaştırılması. 3. Spor tesislerinin iyileştirilmesi ve yenilerinin yapılması. 4. Spor kültürünü desteklemek amacıyla yerel spor organizasyonlarının düzenlenmesi. 5. Spor Kulüplerinde Altyapı Hamlesi projesinin hayata geçirilmesi. 6. 40 yaş üstü vatandaşlara yönelik özel spor programları düzenlenmesi. 7. İlçe genelinde spor imkanlarının artırılması için yeni spor tesisleri yapılması. 8. Spor etkinlikleri için mobil uygulamalar ve dijital çözümler geliştirilmesi. 9. Spor merkezlerinin mahallelere ve köylere yaygınlaştırılması. 10. Belediyeye ait mevcut spor alanlarının etkin kullanımını sağlayacak yönetim modelleri geliştirilmesi.								
Maliyet Tahmini	77.000.000,00 TL								
Tespitler	1. 40 Yaş Üstü Katılımın Düşüklüğü (Sosyokültürel Etkenler) 2. Eğitimci Eksikliği (İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi) 3. Fiziksel Alan Eksikliği (Fiziki Kaynak Analizi) 4. Toplumsal Spor Kültürü Eksikliği (Sosyokültürel Etkenler)								
İhtiyaçlar	1. 40 Yaş Üstüne Yönelik Programlar (Sosyokültürel Etkenler) 2. Eğitimci Kapasitesinin Artırılması (İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi) 3. Fiziksel Tesislerin İyileştirilmesi (Fiziki Kaynak Analizi) 4. Spor Kültürünü Yaygınlaştırma Kampanyaları (Sosyokültürel Etkenler)								

Amaç (A4)	Kentsel Altyapıyı ve Hizmetleri İyileştirmek								
Hedef (H4.1)	Kentsel altyapıyı iyileştirmek								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG4.1.1Yeni yapılan yol ve kaldırım miktarı (m ²)	20	14.714	100.000	100.000	125.000	125.000	125.000	3 ay	6 ay
PG4.1.2 Tamirâtı yapılan yol ve kaldırım miktarı (m ²)	20	10.000	20.000	5.000	5.000	5.000	5.000	3 ay	6 ay
PG4.1.3 Tamamlanan kentsel altyapı projelerinin sayısı	20	2	4	4	4	4	4	6 ay	6 ay
PG4.1.4 Kentsel altyapı projeleri için gerçekleştirme bütçesinin toplam gerçekleştirme bütçesine oranı	20	0,04	0,05	0,05	0,06	0,06	0,06	6 ay	6 ay
PG4.1.5 Altyapı iyileştirme projelerinin zamanında tamamlanma oranı	20	0,80	0,85	0,85	0,90	0,90	0,95	3 ay	6 ay
Sorumlu Birim	Fen İşleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Temizlik İşleri Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü								
Riskler	1. Finansal Kısıtlamalar 2. Gecikmeler 3. Yetersiz Kaynak ve Ekipman 4. Çevresel Etkiler 5. Toplumsal Tepki								
Faaliyet ve Projeler	1. Yeni yol ve kaldırım projelerinin uygulanması. 2. Mevcut yolların ve kaldırımların düzenli bakımı ve tamirâtı. 3. Çevre yolu düzenlemesi projesinin hayata geçirilmesi. 4. Arazi Yollarının Düzenlenmesi projeleri. 5. Kentsel altyapı projelerinin zamanında tamamlanması için proje yönetim sistemi kurulması. 6. Kent içi ulaşımın iyileştirilmesi için trafik düzenlemeleri yapılması. 7. Galericiiler Sitesi projesinin başlatılması. 8. Şehir merkezinde yayalaştırma ve yeşil alan projeleri geliştirilmesi.								
Maliyet Tahmini	290.000.000,00 TL								
Tespitler	1. Yetersiz Kentsel Altyapı (Paydaş Analizi) 2. Gecikmiş Projeler (Mevcut Stratejik Planın Değerlendirilmesi) 3. Ekipman Eksikliği (Fiziki Kaynak Analizi) 4. Bütçe Kısıtları (Mali Kaynak Analizi) 5. Çevresel ve Sosyal Etkilerin Yetersiz Değerlendirilmesi (Çevresel Etkiler Analizi)								
İhtiyaçlar	1. Bütçe Artırımı ve Planlama (Mali Kaynak Analizi) 2. Kaynak ve Ekipman Temini (Fiziki Kaynak Analizi) 3. Zaman Yönetimi ve Takip (Mevcut Stratejik Planın Değerlendirilmesi) 4. Çevresel ve Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi (Çevresel Etkiler Analizi) 5. Toplumsal Katılımın Artırılması (Paydaş Analizi)								

Amaç (A4) Hedef (H4.2)	Kentsel Altyapıyı ve Hizmetleri İyileştirmek Şehir içi ulaşım ağlarını geliştirmek								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG4.2.1 Geliştirilen yeni toplu taşıma ağı (km)	25	0	20	20	20	20	20	6 ay	6 ay
PG4.2.2 Açılan yeni toplu taşıma hattı sayısı	25	0	2	1	1	1	1	6 ay	6 ay
PG4.2.3 Ortalama günlük toplu taşıma kullanım sayısı	25	0	200	400	600	800	1000	1 ay	6 ay
PG4.2.4 Ulaşım projelerinden memnuniyet oranı (%)	25	0	70	75	75	80	80	6 ay	6 ay
Sorumlu Birim	Destek Hizmetleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü								
Riskler	1. Yetersiz Finansman 2. Toplumsal Kabul Eksikliği 3. Alt Yapı Eksiklikleri 4. Zamanlama Problemleri 5. Çevresel ve Sosyal Etkiler								
Faaliyet ve Projeler	1. Yeni toplu taşıma hatlarının açılması ve mevcut hatların iyileştirilmesi. 2. Toplu taşıma ağının genişletilmesi için yeni otobüs alımları. 3. Şehir içi ulaşımında entegre akıllı kart sistemlerinin uygulanması. 4. Engelli vatandaşlar için erişilebilir ulaşım hizmetlerinin yaygınlaştırılması. 5. Ulaşım projelerinde halkın ihtiyaçlarına yönelik anketler düzenlenmesi. 6. Şehir içi toplu taşıma araçlarının çevre dostu araçlarla yenilenmesi. 7. Toplu taşıma hatlarının kırsal bölgelere genişletilmesi. 8. Ulaşım altyapısının iyileştirilmesi için özel sektör ile işbirliği projeleri geliştirilmesi.								
Maliyet Tahmini	193.000.000,00 TL								
Tespitler	1. Yetersiz Ulaşım Ağı (Paydaş Analizi) 2. Düşük Toplu Taşıma Kullanımı (Mevcut Stratejik Planın Değerlendirilmesi) 3. Altyapı Yetersizlikleri (Fiziki Kaynak Analizi) 4. Memnuniyet Eksikliği (Kurum Kültürü Analizi) 5. Finansal Kaynak Eksikliği (Mali Kaynak Analizi)								
İhtiyaçlar	1. Bütçe ve Finansman Kaynaklarının Artırılması (Mali Kaynak Analizi) 2. Toplumsal Farkındalık ve Katılım (Sosyokültürel Etkiler) 3. Altyapının Geliştirilmesi (Fiziki Kaynak Analizi) 4. Zaman Yönetimi ve Takip (Mevcut Stratejik Planın Değerlendirilmesi) 5. Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi (Çevresel Etkiler Analizi)								

Amaç (A4)	Kentsel Altyapıyı ve Hizmetleri İyileştirmek								
Hedef (H4.3)	Hizmet altyapısını geliştirmek								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG4.3.1 Belediye hizmet binası yapımı tamamlanma oranı (%)	35	0	0	30	60	100	0	3 ay	6 ay
PG4.3.2 Yenilenen hizmet aracı sayısı	35	0	5	3	3	3	3	6 ay	6 ay
PG4.3.3 Merkez dışı mahallelerde yapımı tamamlanan pazaryeri sayısı	15	0	5	8	2	1	1	6 ay	6 ay
PG4.3.4 Yapımı tamamlanan mahalle konakları sayısı	15	0	0	1	2	0	0	6 ay	6 ay
Sorumlu Birim	Destek Hizmetleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü								
Riskler	1. Finansman Yetersizliği 2. Gecikmeler 3. Kalite Kontrol Eksiklikleri 4. Yetersiz İnsan Kaynağı ve Ekipman 5. Toplumsal Destek Eksikliği								
Faaliyet ve Projeler	1. Yeni belediye hizmet binasının yapımı ve tamamlanması. 2. Belediye İrtibat Büroları'nın açılması. 3. Pazaryeri ve mahalle konakları gibi sosyal altyapı projelerinin tamamlanması. 4. Belediyeye ait hizmet araçlarının yenilenmesi. 5. Belediye hizmet noktalarının vatandaşlara daha yakın olması için mobil hizmet noktaları kurulması. 6. Kentin çeşitli noktalarına ücretsiz internet alanları kurulması. 7. Yeni su ve kanalizasyon altyapı projelerinin geliştirilmesi. 8. Hizmet altyapısına yönelik finansman kaynaklarının çeşitlendirilmesi.								
Maliyet Tahmini	294.500.000,00 TL								
Tespitler	1. Yetersiz Hizmet Binası ve Araçlar (Fiziki Kaynak Analizi) 2. Gecikmiş Projeler (Mevcut Stratejik Planın Değerlendirilmesi) 3. Merkez Dışı Mahallelerde Hizmet Eksikliği (Paydaş Analizi) 4. Kalite Kontrol Eksiklikleri (Mevcut Stratejik Planın Değerlendirilmesi) 5. Bütçe Kısıtları (Mali Kaynak Analizi)								
İhtiyaçlar	1. Bütçe Artırımı ve Finansman Kaynakları (Mali Kaynak Analizi) 2. Zaman Yönetimi ve Proje Takibi (Mevcut Stratejik Planın Değerlendirilmesi) 3. Kalite Kontrol ve Denetim (Fiziki Kaynak Analizi) 4. İnsan Kaynağı ve Ekipman Temini (İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi) 5. Toplumsal Katılım ve Destek (Paydaş Analizi)								

Amaç (A5) Hedef (H5.1)	Ekonomik Kalkınmayı ve Yerel İstihdamı Desteklemek Yerel istihdam oranını artırmak								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG5.1.1 İstihdam masasına başvuran kişi sayısı	30	0	400	600	800	900	1000	3 ay	6 ay
PG5.1.2 İstihdam masası aracılığıyla işe yerleştirilen kişi sayısı	30	0	100	200	300	350	400	3 ay	6 ay
PG5.1.3 Yerel istihdamı artırmak amacıyla yürürlükte olan işbirliği protokolü sayısı	40	0	5	5	5	5	5	6 ay	6 ay
Sorumlu Birim	İşletme ve İştirakler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Muhtarlık İşleri Müdürlüğü, Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü								
Riskler	1. Yetersiz İş Olanakları 2. Eğitim ve Becerilerde Uyumsuzluk 3. Finansal Kısıtlamalar 4. İşbirliği Eksiklikleri 5. Ekonomik Dalgalanmalar								
Faaliyet ve Projeler	1. İstihdam Masası'nın kurulması ve faaliyetlerinin genişletilmesi. 2. Yerel işletmelerle işbirliği protokollerinin geliştirilmesi. 3. İşsiz vatandaşlara yönelik mesleki eğitim kurslarının açılması. 4. Yerel işletmelere yönelik teşvik ve destek programlarının oluşturulması. 5. Yerel tarım ve hayvancılık sektörlerinde istihdamı artırıcı projelerin geliştirilmesi. 6. Girişimcilik Destek Ofisi aracılığıyla yeni iş alanlarının yaratılması. 7. Belediyenin işe yerleştirme hizmetlerinin dijitalleştirilmesi. 8. İstihdam projelerine yönelik ulusal ve uluslararası fonların araştırılması ve kullanılması. 9. Tarım ve hayvancılık ihtisas alanları oluşturularak bu alanlarda yeni istihdam olanakları yaratılması.								
Maliyet Tahmini	15.000.000,00 TL								
Tespitler	1. Yüksek İşsizlik Oranı (Sosyokültürel Etkenler) 2. Eğitim ve Beceri Eksiklikleri (İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi) 3. Yetersiz İşbirliği (Paydaş Analizi) 4. Kapsayıcı İş Olanaklarının Eksikliği (Sosyokültürel Etkenler) 5. Finansal Kısıtlamalar (Mali Kaynak Analizi)								
İhtiyaçlar	1. İş Olanaklarının Artırılması (Sosyokültürel Etkenler) 2. Eğitim ve Beceri Geliştirme Programları (İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi) 3. İşbirliklerinin Güçlendirilmesi (Paydaş Analizi) 4. Dezavantajlı Gruplar İçin Destek Programları (Sosyokültürel Etkenler) 5. Finansal Destek ve Teşvikler (Mali Kaynak Analizi)								

Amaç (A5)	Ekonomik Kalkınmayı ve Yerel İstihdamı Desteklemek								
Hedef (H5.2)	Yerel girişimcilik ekosistemini güçlendirmek								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG5.2.1 Girişimcilik destek programlarından faydalanan girişimci sayısı	40	0	10	15	20	25	30	3 ay	6 ay
PG5.2.2 Yeni kurulan işletme sayısı	20	0	2	3	3	5	5	3 ay	6 ay
PG5.2.3 Girişimcilik eğitim programlarına katılan kişi sayısı	40	0	60	80	100	120	150	3 ay	6 ay
Sorumlu Birim	İşletme ve İştirakler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü								
Riskler	1. Yetersiz Finansman ve Destek 2. Eğitim ve Beceri Eksiklikleri 3. Pazar ve Rekabet Koşulları 4. Bürokratik Engeller 5. Yetersiz İşbirlikleri								
Faaliyet ve Projeler	1. Girişimcilik Destek Ofisi'nin kurulması ve hizmet ağıının genişletilmesi. 2. Yeni kurulan işletmelere yönelik eğitim ve danışmanlık hizmetlerinin sunulması. 3. Girişimcilik eğitim programlarının düzenlenmesi ve yaygınlaştırılması. 4. KOSGEB, TKDK gibi kurumlarla işbirliği yaparak girişimcilerin desteklenmesi. 5. Yerel ürünlerin pazarlanmasını kolaylaştıracak kooperatiflerin kurulması. 6. Belediyeye ait taşınmazların girişimciler tarafından kullanılmak üzere tahsis edilmesi. 7. Tarım ve gıda sektöründe yenilikçi projelerin desteklenmesi. 8. Girişimcilik projeleri için finansman kaynaklarının çeşitlendirilmesi. 9. Üniversiteler ve meslek odaları ile işbirliği yaparak girişimcilik destek programları oluşturulması.								
Maliyet Tahmini	20.000.000,00 TL								
Tespitler	1. Düşük Girişimcilik Faaliyetleri (Paydaş Analizi) 2. Yetersiz Eğitim ve Destek (İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi) 3. Bürokratik Zorluklar (Mevzuat Analizi) 4. İşbirliği Eksiklikleri (Paydaş Analizi) 5. Finansman Eksikliği (Mali Kaynak Analizi)								
İhtiyaçlar	1. Girişimcilik Desteklerinin Artırılması (Mali Kaynak Analizi) 2. Girişimcilik Eğitimlerinin Yaygınlaştırılması (İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi) 3. Pazar ve Rekabet Koşullarının İyileştirilmesi (Sosyokültürel Etkenler) 4. Bürokratik Süreçlerin Basitleştirilmesi (Mevzuat Analizi) 5. İşbirliklerinin Güçlendirilmesi (Paydaş Analizi)								

Amaç (A5) Hedef (H5.3)	Ekonomik Kalkınmayı ve Yerel İstihdamı Desteklemek Tarıma dayalı ekonominin canlandırılması								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG5.3.1 Sebze meyve hal binasının tamamlanma oranı	40	0	0	50	50	100	0	6 ay	6 ay
PG5.3.2 Sebze meyve kurutma tesisinin tamamlanma oranı	35	0	30	60	100	0	0	6 ay	6 ay
PG5.3.3 Tarımsal kalkınma kapsamında gerçekleştirilen etkinlik sayısı	25	0	10	20	30	40	50	3 ay	6 ay
Sorumlu Birim	Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	İşletme ve İştirakler Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü								
Riskler	1. Finansman Eksikliği 2. Altyapı ve Lojistik Sorunları 3. Pazar ve Rekabet Koşulları 4. Çiftçi Katılımı ve Kabulü 5. Çevresel Faktörler								
Faaliyet ve Projeler	1. Sebze ve Meyve Toptancı Hali projesinin hayata geçirilmesi. 2. Sebze ve Meyve Kurutma Tesisi kurulması. 3. Su, toprak ve yaprak analiz laboratuvarı kurulması ve bu konuda bilgilendirme kampanyaları yapılması 4. Ziraî ilaç Tankı Dolum Noktası kurulumu ve kullanımı hakkında bilgilendirme. 5. Tarım kooperatifleri ile işbirliği yaparak üreticilere yönelik desteklerin artırılması. 6. Fide yetiştiriciliği için modern seraların kurulması. 7. Tarım ve hayvancılık ihtisas alanlarının oluşturulması ve desteklenmesi. 8. Mera ıslah çalışmaları ile tarımsal verimliliğin artırılması. 9. Yerel tarım ürünlerinin markalaştırılması ve pazarlanması için tanıtım kampanyaları düzenlenmesi.								
Maliyet Tahmini	220.000.000,00 TL								
Tespitler	1. Yetersiz Tarımsal Altyapı (Fiziki Kaynak Analizi) 2. Pazar Erişim Sorunları(Paydaş Analizi) 3. Çiftçilerin Eğitim ve Bilinç Düzeyi(İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi) 4. Finansman Eksikliği (Mali Kaynak Analizi) 5. Çevresel Zorluklar (Çevresel Etkenler Analizi)								
İhtiyaçlar	1. Altyapı ve Tesislerin Geliştirilmesi (Fiziki Kaynak Analizi) 2. Finansal Destek ve Teşvikler (Mali Kaynak Analizi) 3. Çiftçilerin Eğitim ve Bilinçlendirilmesi(İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi) 4. Pazar Erişiminin İyileştirilmesi (Paydaş Analizi) 5. Çevresel Risklerin Yönetimi(Çevresel Etkenler Analizi)								

Amaç (A5)	Ekonomik Kalkınmayı ve Yerel İstihdamı Desteklemek								
Hedef (H5.4)	Ekoturizm faaliyetleri ile kentin cazibe merkezi haline getirilmesi								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG5.4.1 Doğa oteli tamamlanma oranı (%)	25	0	0	0	30	50	100	6 ay	6 ay
PG5.4.2 Ekoturizm hakkında gerçekleştirilen tanıtım faaliyetleri sayısı	35	0	5	10	20	20	25	3 ay	6 ay
PG5.4.3 Av turizmi, dağ ve doğa yürüyüşü, fauna ve kuş gözlemciliği, tarih turizmi alanlarında gerçekleştirilen etkinlik sayısı	40	0	5	5	10	10	15	3 ay	6 ay
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü, İşletme ve İştirakler Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü								
Riskler	1. Finansman Yetersizliği 2. Çevresel Etkiler 3. Yetersiz Tanıtım 4. Altyapı Eksiklikleri 5. Yerel Halkın Katılımı ve Desteği								
Faaliyet ve Projeler	1. Ekoturizmi destekleyecek doğa otelinin inşa edilmesi. 2. Av turizmi, dağ ve doğa yürüyüşü, fauna ve kuş gözlemciliği, tarih turizmi gibi faaliyetlerin yaygınlaştırılması. 3. Ekoturizm hakkında tanıtım faaliyetlerinin düzenlenmesi. 4. Tarihi ve kültürel değerlerin turizme kazandırılması. 5. Ekoturizm rotalarının belirlenmesi ve tanıtılması. 6. Tarihi turizmi destekleyecek müze projelerinin (Miryokefalon Zaferi Müzesi) hayata geçirilmesi. 7. Doğa ve kültür temalı festivallerin düzenlenmesi. 8. Ekoturizm bölgelerinde altyapı yatırımlarının yapılması. 9. Çevresel sürdürülebilirlik ilkelerine uygun turizm projelerinin geliştirilmesi. 10. Uluslararası turizm fuarlarına katılarak Çivril'in tanıtımının yapılması.								
Maliyet Tahmini	152.500.000,00 TL								
Tespitler	1. Doğal Zenginliklerin Değerlendirilememesi (Çevresel Etkenler Analizi) 2. Yetersiz Tanıtım Faaliyetleri (Paydaş Analizi) 3. Altyapı Eksiklikleri (Fiziki Kaynak Analizi) 4. Yerel Halkın Desteği (Sosyokültürel Etkenler) 5. Çevresel Koruma İhtiyacı (Çevresel Etkenler Analizi)								
İhtiyaçlar	1. Finansal Destek ve Teşvikler (Mali Kaynak Analizi) 2. Çevresel Koruma ve Sürdürülebilirlik (Çevresel Etkenler Analizi) 3. Tanıtım Faaliyetlerinin Artırılması (Paydaş Analizi) 4. Altyapının Geliştirilmesi (Fiziki Kaynak Analizi) 5. Yerel Halkın Katılımı ve Desteği (Sosyokültürel Etkenler)								

Amaç (A6)	Dijital Dönüşüm ve Akıllı Şehir Uygulamaları Altyapısını Geliştirmek								
Hedef (H6.1)	Akıllı şehir uygulamaları geliştirmek								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG6.1.1 Hayata geçirilen akıllı şehir projelerinin sayısı	40	0	2	6	8	10	12	6 ay	6 ay
PG6.1.2 Akıllı şehir uygulamalarını kullanan vatandaş oranı	30	0	1000	2000	3000	4000	5000	3 ay	6 ay
PG6.1.3 Uygulanan akıllı şehir projelerinden memnuniyet oranı	30	0	70	75	80	85	90	6 ay	6 ay
Sorumlu Birim	Destek Hizmetleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Fen İşleri Müdürlüğü, İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü, Yazı İşleri Müdürlüğü								
Riskler	1. Yüksek Maliyet 2. Teknolojik Altyapı Eksiklikleri 3. Kullanıcı Kabulü ve Eğitim Eksikliği 4. Veri Güvenliği ve Gizlilik 5. Yetersiz İşbirlikleri								
Faaliyet ve Projeler	1. Yeni akıllı şehir projelerinin tasarımı ve uygulanması. 2. Şehir içi aydınlatma ve trafik yönetim sistemlerinin akıllı çözümlerle modernizasyonu. 3. Belediye hizmetlerine yönelik mobil uygulamaların geliştirilmesi. 4. Akıllı ulaşım sistemlerinin entegrasyonu. 5. Vatandaşların günlük yaşamını kolaylaştıracak akıllı çözümler geliştirilmesi. 6. Belediyeye ait verilerin açık veri portalları üzerinden paylaşılması. 7. Akıllı su ve enerji yönetim sistemlerinin uygulanması. 8. Akıllı şehir projelerine yönelik ulusal ve uluslararası fonların araştırılması ve kullanılması.								
Maliyet Tahmini	212.500.000,00 TL								
Tespitler	1. Mevcut Altyapı Yetersizlikleri (Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi) 2. Yetersiz Dijitalleşme (Mevcut Stratejik Planın Değerlendirilmesi) 3. Kullanıcı Farkındalığı Eksikliği (Kurum Kültürü Analizi) 4. Veri Güvenliği Riskleri (Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi) 5. İşbirliği Eksiklikleri (Paydaş Analizi)								
İhtiyaçlar	1. Teknolojik Altyapının Geliştirilmesi (Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi) 2. Dijital Dönüşümün Hızlandırılması (Mevcut Stratejik Planın Değerlendirilmesi) 3. Kullanıcı Eğitimi ve Farkındalığı (Kurum Kültürü Analizi) 4. Veri Güvenliği ve Gizlilik (Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi) 5. İşbirliklerinin Güçlendirilmesi (Paydaş Analizi)								

Amaç (A6)	Dijital Dönüşüm ve Akıllı Şehir Uygulamaları Altyapısını Geliştirmek								
Hedef (H6.2)	Belediyenin dijital altyapısını güçlendirmek ve siber güvenliği artırmak								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG6.2.1 Amortisman ömrünü tamamlanmış teknolojik donanımın yenilenme sayısı	50	0	40	45	50	55	60	3 ay	6 ay
PG6.2.2 Dijital güvenlik eğitim programlarına katılan personel sayısı	50	0	20	20	20	20	20	6 ay	6 ay
Sorumlu Birim	Destek Hizmetleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Yazı İşleri Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü								
Riskler	1. Yetersiz Finansman 2. Teknolojik Güncellemelerde Gecikme 3. Personel Direnci ve Yetersiz Katılım 4. Siber Tehditler 5. Veri Yönetiminde Aksaklıklar								
Faaliyet ve Projeler	1. Belediye bilgi işlem altyapısının yenilenmesi ve güçlendirilmesi. 2. Dijital güvenlik protokollerinin güncellenmesi ve uygulanması. 3. Belediye çalışanlarına yönelik siber güvenlik eğitimlerinin düzenlenmesi. 4. Amortisman ömrünü tamamlamış teknolojik donanımın yenilenmesi. 5. Dijital hizmetlerin kesintisiz sağlanması için yedekleme sistemlerinin güçlendirilmesi. 6. Belediyeye ait veri merkezinin modernizasyonu. 7. Dijital güvenlik önlemlerinin artırılması için firewall ve antivirüs sistemlerinin güncellenmesi. 8. Çevrimiçi hizmetlerin güvenliği için şifreleme ve kimlik doğrulama sistemlerinin kurulması. 9. Belediyeye ait dijital platformların erişilebilirliğinin artırılması.								
Maliyet Tahmini	105.000.000,00 TL								
Tespitler	1. Eski ve Yetersiz Donanım (Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi). 2. Yetersiz Siber Güvenlik Önlemleri (Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi) 3. Personel Eğitiminde Eksiklik (İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi) 4. Veri Güvenliği Riskleri (Kurum Kültürü Analizi) 5. Dijital Dönüşümde Trend Teknolojilerin Gerisinde Kalma (Mevcut Stratejik Planın Değerlendirilmesi)								
İhtiyaçlar	1. Teknolojik Donanımın Yenilenmesi (Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi) 2. Siber Güvenlik Eğitimi (İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi) 3. Siber Güvenlik Altyapısının Güçlendirilmesi (Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi) 4. Finansman ve Kaynak Sağlama (Mali Kaynak Analizi) 5. Veri Güvenliği Politikalarının Geliştirilmesi (Kurum Kültürü Analizi)								

Amaç (A6) Hedef (H6.3)	Dijital Dönüşüm ve Akıllı Şehir Uygulamaları Altyapısını Geliştirmek Kurumsal hizmet süreçlerinin dijitalleşme oranını artırmak								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG6.3.1 Dijitalleştirilen hizmet süreçlerinin sayısı (Vatandaşların hizmetine sunulan e-hizmet modülü sayısı)	30	1	2	2	3	3	4	6 ay	6 ay
PG6.3.2 Dijital hizmetlerden yararlanan kullanıcı sayısı (e-hizmetlerden yararlanan kullanıcı sayısı)	30	1300	1500	1700	2000	2300	2500	3 ay	6 ay
PG6.3.3 Personel tarafından kullanılan yazılım modülü sayısı	20	15	18	20	22	24	25	6 ay	6 ay
PG6.3.4 Dijital hizmetlerden memnuniyet oranı (%)	20	50	70	75	80	85	90	6 ay	6 ay
Sorumlu Birim	Destek Hizmetleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Yazı İşleri Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü								
Riskler	1. Teknolojik Altyapı Yetersizlikleri 2. Personel Eğitimi ve Uyum Eksikliği 3. Kullanıcı Kabulü ve Direnci 4. Veri Güvenliği Riskleri 5. Yetersiz Kaynak ve Finansman								
Faaliyet ve Projeler	1. Belediye hizmetlerinin dijitalleştirilmesi için e-hizmet modüllerinin geliştirilmesi. 2. Dijital hizmetlerden yararlanan kullanıcı sayısını artırmak için tanıtım ve bilgilendirme kampanyaları düzenlenmesi. 3. Vatandaşların hizmetlere daha hızlı erişimini sağlamak için dijital irtibat noktalarının kurulması. 4. Belediyeye ait dijital platformların kullanıcı dostu hale getirilmesi. 5. Kurumsal yazılım modüllerinin genişletilmesi ve entegrasyonu. 6. Vatandaş geri bildirimlerinin dijital ortamda toplanması ve değerlendirilmesi. 7. Belediye personelinin dijital okuryazarlığını artırmak için eğitimler düzenlenmesi. 8. Dijitalleşme projelerine yönelik finansman kaynaklarının araştırılması ve kullanılması. 9. Dijital hizmetlerden memnuniyet oranının artırılması için hizmet kalitesinin izlenmesi. 10. Kurumsal arşivleme ve doküman yönetim sistemlerinin dijitalleştirilmesi.								
Maliyet Tahmini	112.500.000,00 TL								
Tespitler	1. Dijital Dönüşümde Trend Teknolojilerin Gerisinde Kalma (Mevcut Stratejik Planın Değerlendirilmesi) 2. Personel Yeterlilik Eksiklikleri (İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi) 3. Düşük Kullanıcı Memnuniyeti (Paydaş Analizi) 4. Veri Güvenliği Açıkları (Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi) 5. Yetersiz Dijital Altyapı (Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi)								
İhtiyaçlar	1. Teknolojik Altyapının Geliştirilmesi (Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi) 2. Personel Eğitimi ve Uyum Programları (İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi) 3. Kullanıcı Farkındalığı ve Memnuniyetinin Artırılması (Paydaş Analizi) 4. Veri Güvenliği ve Gizliliğin Sağlanması (Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi) 5. Finansman ve Kaynak Sağlanması (Mali Kaynak Analizi)								

Amaç (A7)	Afetlere Karşı Dirençliliği Artırmak								
Hedef (H7.1)	Plan dönemi sonuna kadar afet bilinci eğitimlerinden yararlanan kişi sayısını artırmak								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG7.1.1 Düzenlenen afet bilinci etkinliği sayısı	35	0	10	20	25	30	35	3 ay	6 ay
PG7.1.2 Afet bilinci eğitimlerine katılan kişi sayısı	35	0	400	800	1000	1200	1400	3 ay	6 ay
PG7.1.3 Afet bilinci etkinliklerinden memnuniyet oranı (%)	30	0	70	75	80	85	90	6 ay	6 ay
Sorumlu Birim	Afet İşleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü								
Riskler	1. Yetersiz Katılım 2. Eğitimlerin Verimliliği 3. Maddi Kaynak Yetersizliği 4. İletişim Sorunları 5. Afet Bilinci Konusundaki Duyarsızlık								
Faaliyet ve Projeler	1. Afet bilinci eğitim programlarının düzenlenmesi. 2. Okullarda afet bilinci eğitimlerinin verilmesi. 3. Afet bilinci bilgilendirme noktalarının oluşturulması. 4. Afet bilinci farkındalık kampanyalarının başlatılması. 5. Toplumun çeşitli kesimlerine yönelik afet hazırlık tatbikatlarının düzenlenmesi. 6. Belediyeye ait sosyal medya hesapları üzerinden afet bilinci bilgilendirmeleri yapılması. 7. Afet durumlarında vatandaşların hızla bilgilendirilmesi için dijital uyarı sistemlerinin geliştirilmesi. 8. Halk eğitim merkezleri ile işbirliği yaparak afet bilinci kursları düzenlenmesi. 9. Afet bilincini artırıcı materyallerin dağıtılması.								
Maliyet Tahmini	15.000.000,00 TL								
Tespitler	1. Düşük Afet Bilinci (Paydaş Analizi) 2. Yetersiz Eğitim Faaliyetleri (Mevcut Stratejik Planın Değerlendirilmesi) 3. Kısıtlı Kaynaklar (Mali Kaynak Analizi) 4. Eğitimlere Erişim Zorlukları (Sosyokültürel Etkenler) 5. İletişim Eksiklikleri (Kurum Kültürü Analizi)								
İhtiyaçlar	1. Eğitim Faaliyetlerinin Artırılması (Mevcut Stratejik Planın Değerlendirilmesi) 2. Kaynak Tahsisi ve Finansman (Mali Kaynak Analizi) 3. Hedef Kitleye Ulaşım (Sosyokültürel Etkenler) 4. Eğitim İçeriğinin Zenginleştirilmesi (İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi) 5. Toplum Bilincinin Artırılması (Kurum Kültürü Analizi)								

Amaç (A7)	Afetlere Karşı Dirençliliği Artırmak								
Hedef (H7.2)	Afet müdahale faaliyetlerinin etkinliğini arttırmak								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG7.2.1 Afet yönetim planının tamamlanma oranı (%)	50	0	30	50	100	0	0	6 ay	6 ay
PG7.2.2 Afet yönetim planı kapsamında gerçekleştirilen etkinlik sayısı	50	0	5	10	15	20	20	3 ay	6 ay
Sorumlu Birim	Afet İşleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Fen İşleri Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü, Yazı İşleri Müdürlüğü								
Riskler	1. Yetersiz Koordinasyon 2. Kaynak ve Ekipman Yetersizliği 3. Personel Eğitimi ve Hazırlık Durumu 4. Veri ve Bilgi Yönetimi Eksiklikleri 5. Toplumsal Direnç ve İşbirliği Eksikliği								
Faaliyet ve Projeler	1. Afet yönetim planının hazırlanması ve uygulanması. 2. Belediyeye ait afet müdahale araç ve ekipmanlarının yenilenmesi. 3. Afet müdahale ekiplerinin eğitilmesi ve düzenli tatbikatlar yapılması. 4. Afet durumlarında hızlı müdahale için mobil uygulamaların geliştirilmesi. 5. Afet yönetim merkezi kurulması ve altyapısının güçlendirilmesi. 6. Ulusal ve uluslararası afet yönetim fonlarına başvurular yapılarak finansman sağlanması. 7. Afet müdahale planının uygulandığı tatbikatlar düzenlenmesi. 8. Afetlere karşı dirençli altyapı projelerinin uygulanması.								
Maliyet Tahmini	20.000.000,00 TL								
Tespitler	1. Koordinasyon Eksiklikleri (Paydaş Analizi) 2. Yetersiz Ekipman ve Kaynak (Fiziki Kaynak Analizi) 3. Eğitim ve Hazırlık Eksiklikleri (İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi) 4. Veri ve Bilgi Yönetimi (Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi) 5. Toplumun Hazırlıksızlığı (Sosyokültürel Etkenler)								
İhtiyaçlar	1. Koordinasyon Mekanizmalarının Geliştirilmesi (Paydaş Analizi) 2. Ekipman ve Kaynakların Artırılması (Fiziki Kaynak Analizi) 3. Eğitim ve Tatbikat Programlarının Düzenlenmesi (İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi) 4. Veri ve Bilgi Yönetimi Sistemlerinin İyileştirilmesi (Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi) 5. Toplumsal Direnç ve İşbirliğinin Güçlendirilmesi (Sosyokültürel Etkenler)								

Amaç (A8)	Eğitim ve Kültürel Faaliyetleri Desteklemek								
Hedef (H8.1)	Eğitim faaliyetlerinin artırılması								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG8.1.1 Düzenlenen eğitim programlarının sayısı	35	31	32	33	34	35	35	3 ay	6 ay
PG8.1.2 Düzenlenen eğitim programlarına katılan kişi sayısı	35	713	730	740	750	760	770	3 ay	6 ay
PG8.1.3 Eğitim faaliyetlerinden memnuniyet oranı (%)	30	90	90	90	90	100	100	6 ay	6 ay
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü, Yazı İşleri Müdürlüğü								
Riskler	1. Yetersiz Katılım 2. Finansman Eksikliği 3. Eğitim İçeriğinin Yetersizliği 4. İletişim ve Tanıtım Eksiklikleri 5. Eğitimcilerin Yeterliliği								
Faaliyet ve Projeler	1. Belediyeye ait eğitim merkezlerinde yeni kurslar açılması. 2. Eğitim amaçlı internet erişim noktalarının kurulması. 3. Eğitim faaliyetlerine yönelik danışma kurulları oluşturulması. 4. Belediyeye ait okullar ve eğitim merkezleri için altyapı yatırımları yapılması. 5. Halk eğitim merkezleri ile işbirliği yaparak çeşitli eğitim programlarının düzenlenmesi. 6. Vatandaşların eğitim programlarına erişimini kolaylaştırmak için bilgilendirme hizmeti verilmesi. 7. Çocuklar ve gençler için STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik, Matematik) eğitim programlarının başlatılması. 8. Okul dışı öğrenme faaliyetlerinin teşvik edilmesi. 9. Üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliği yaparak eğitim projeleri geliştirilmesi.								
Maliyet Tahmini	35.000.000,00 TL								
Tespitler	1. Eğitim Faaliyetlerinin Yetersizliği (Sosyokültürel Etkenler Analizi) 2. Düşük Katılım Oranları (Mevcut Stratejik Planın Değerlendirilmesi) 3. Finansman Sorunları (Mali Kaynak Analizi) 4. Yetersiz Eğitim İçeriği (Paydaş Analizi) 5. Tanıtım Eksiklikleri (Kurum Kültürü Analizi)								
İhtiyaçlar	1. Eğitim Programlarının Artırılması ve Çeşitlendirilmesi (Sosyokültürel Etkenler Analizi) 2. Katılımı Artırıcı Önlemler (Mevcut Stratejik Planın Değerlendirilmesi) 3. Maddi Kaynakların Sağlanması (Mali Kaynak Analizi) 4. Eğitim İçeriğinin Geliştirilmesi (Paydaş Analizi) 5. Eğitimcilerin Yeterliliğinin Artırılması (Kurum Kültürü Analizi)								

Amaç (A8)	Eğitim ve Kültürel Faaliyetleri Desteklemek								
Hedef (H8.2)	Kültür sanat faaliyetlerinin artırılması								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG8.2.1 Kültür sanat faaliyetleri sayısı	60	8	8	8	10	12	14	3 ay	6 ay
PG8.2.2 Kültür sanat faaliyetlerinden memnuniyet oranı	40	0	70	75	80	85	90	6 ay	6 ay
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Muhtarlık İşleri Müdürlüğü, Yazı İşleri Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü								
Riskler	1. Yetersiz Katılım 2. Finansman Eksikliği 3. Faaliyet Çeşitliliğinin Yetersizliği 4. Yetersiz Tanıtım ve Duyuru 5. Lojistik ve Organizasyonel Sorunlar								
Faaliyet ve Projeler	1. Kültür Merkezi projesinin hayata geçirilmesi. 2. Gezici Yazık Sinema etkinliklerinin düzenlenmesi. 3. Mahallelerde ve köylerde kültür ve sanat festivalleri düzenlenmesi. 4. Gençlere yönelik kültür ve sanat atölyeleri kurulması. 5. Motor Sporları Pisti ve Atıcılık Tesisi gibi projelerin hayata geçirilmesi. 6. Tarihi Tren Yolu Binalarının restorasyonu ve kültürel etkinlikler için kullanılması. 7. Miryokefalon Zaferi Müzesi'nin kurulması. 8. Belediyeye ait kültür sanat mekanlarının sayısının artırılması. 9. Kültür ve sanat etkinliklerinin dijital platformlarda da yayınlanması. 10. Halkın kültür ve sanat etkinliklerine erişimini artırmak için ulaşım desteği sağlanması.								
Maliyet Tahmini	75.750.000,00 TL								
Tespitler	1. Yetersiz Kültür Sanat Etkinlikleri (Sosyokültürel Etkenler Analizi) 2. Düşük Katılım Oranları (Paydaş Analizi) 3. Finansal Kaynak Yetersizliği (Mali Kaynak Analizi) 4. Tanıtım Eksiklikleri (Kurum Kültürü Analizi) 5. Organizasyonel Eksiklikler (Mevcut Stratejik Planın Değerlendirilmesi)								
İhtiyaçlar	1. Kültür Sanat Faaliyetlerinin Artırılması (Sosyokültürel Etkenler Analizi) 2. Katılımı Artırıcı Önlemler (Paydaş Analizi) 3. Finansman Sağlanması (Mali Kaynak Analizi) 4. Etkili Tanıtım ve İletişim (Kurum Kültürü Analizi) 5. Organizasyonel Kapasitenin Güçlendirilmesi (Mevcut Stratejik Planın Değerlendirilmesi)								

Amaç (A8)	Eğitim ve Kültürel Faaliyetleri Desteklemek								
Hedef (H8.3)	Gençler için kariyer gelişim faaliyetlerinin artırılması								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG8.3.1 Düzenlenen kariyer gelişim programlarının sayısı	35	0	5	5	10	10	15	3 ay	6 ay
PG8.3.2 Kariyer gelişim programlarına katılan genç sayısı	35	0	200	200	400	400	600	3 ay	6 ay
PG8.3.3 Kariyer gelişim faaliyetlerinden memnuniyet oranı (%)	30	0	70	75	80	85	90	6 ay	6 ay
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü, Yazı İşleri Müdürlüğü								
Riskler	1. Yetersiz Katılım 2. Finansal Kaynak Eksikliği 3. Eğitim İçeriğinin Yetersizliği 4. Yetersiz Tanıtım ve Bilgilendirme 5. Eğitimi ve Uzman Yetersizliği								
Faaliyet ve Projeler	1. Kariyer gelişim programlarının düzenlenmesi ve yaygınlaştırılması. 2. Üniversiteler ve iş dünyası ile işbirliği yaparak kariyer fuarlarına katılım sağlanması. 3. Çıraklık ve staj programlarının yaygınlaştırılması. 4. Dijital beceriler ve iş dünyası için kritik olan alanlarda eğitimler verilmesi. 5. Gençlere yönelik kariyer danışmanlığı hizmetlerinin sağlanması. 6. Gençler için mentorluk programlarının oluşturulması. 7. Gençlerin kariyer gelişim programlarına yönlendirilmesi, tanıtım faaliyetleri yapılması. 8. Yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve iş olanaklarına erişim için bilgilendirme hizmetleri sunulması.								
Maliyet Tahmini	10.500.000,00 TL								
Tespitler	1. Gençlerin Kariyer Desteklerine İhtiyacı (Sosyokültürel Etkiler Analizi) 2. Yetersiz Kariyer Gelişim Programları (Mevcut Stratejik Planın Değerlendirilmesi) 3. Düşük Katılım Oranları (Paydaş Analizi) 4. Finansal Kaynak Yetersizliği (Mali Kaynak Analizi) 5. Eğitimi ve Uzman Eksiklikleri (İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi)								
İhtiyaçlar	1. Kariyer Gelişim Programlarının Artırılması (Sosyokültürel Etkiler Analizi) 2. Katılımı Artırıcı Önlemler (Mevcut Stratejik Planın Değerlendirilmesi) 3. Maddi Kaynakların Sağlanması (Mali Kaynak Analizi) 4. Eğitim İçeriğinin Geliştirilmesi (Paydaş Analizi) 5. Eğitmen ve Uzmanların Geliştirilmesi (İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi)								

8 - Maliyetlendirme

	Planın 1. Yılı	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı	Toplam Maliyet
Amaç 1	12.515.000,00	18.772.500,00	25.030.000,00	31.287.500,00	37.545.000,00	125.150.000,00
Hedef 1.1	4.200.000,00	6.300.000,00	8.400.000,00	10.500.000,00	12.600.000,00	42.000.000,00
Hedef 1.2	315.000,00	472.500,00	630.000,00	787.500,00	945.000,00	3.150.000,00
Hedef 1.3	8.000.000,00	12.000.000,00	16.000.000,00	20.000.000,00	24.000.000,00	80.000.000,00
Amaç 2	7.750.000,00	11.625.000,00	15.500.000,00	19.375.000,00	23.250.000,00	77.500.000,00
Hedef 2.1	350.000,00	525.000,00	700.000,00	875.000,00	1.050.000,00	3.500.000,00
Hedef 2.2	1.000.000,00	1.500.000,00	2.000.000,00	2.500.000,00	3.000.000,00	10.000.000,00
Hedef 2.3	400.000,00	600.000,00	800.000,00	1.000.000,00	1.200.000,00	4.000.000,00
Hedef 2.4	4.500.000,00	6.750.000,00	9.000.000,00	11.250.000,00	13.500.000,00	45.000.000,00
Hedef 2.5	1.500.000,00	2.250.000,00	3.000.000,00	3.750.000,00	4.500.000,00	15.000.000,00
Amaç 3	12.700.000,00	19.050.000,00	25.400.000,00	31.750.000,00	38.100.000,00	127.000.000,00
Hedef 3.1	3.500.000,00	5.250.000,00	7.000.000,00	8.750.000,00	10.500.000,00	35.000.000,00
Hedef 3.2	1.500.000,00	2.250.000,00	3.000.000,00	3.750.000,00	4.500.000,00	15.000.000,00
Hedef 3.3	7.700.000,00	11.550.000,00	15.400.000,00	19.250.000,00	23.100.000,00	77.000.000,00
Amaç 4	77.750.000,00	116.625.000,00	155.500.000,00	194.375.000,00	233.250.000,00	777.500.000,00
Hedef 4.1	29.000.000,00	43.500.000,00	58.000.000,00	72.500.000,00	87.000.000,00	290.000.000,00
Hedef 4.2	19.300.000,00	28.950.000,00	38.600.000,00	48.250.000,00	57.900.000,00	193.000.000,00
Hedef 4.3	29.450.000,00	44.175.000,00	58.900.000,00	73.625.000,00	88.350.000,00	294.500.000,00
Amaç 5	40.750.000,00	61.125.000,00	81.500.000,00	101.875.000,00	122.250.000,00	407.500.000,00
Hedef 5.1	1.500.000,00	2.250.000,00	3.000.000,00	3.750.000,00	4.500.000,00	15.000.000,00
Hedef 5.2	2.000.000,00	3.000.000,00	4.000.000,00	5.000.000,00	6.000.000,00	20.000.000,00
Hedef 5.3	22.000.000,00	33.000.000,00	44.000.000,00	55.000.000,00	66.000.000,00	220.000.000,00
Hedef 5.4	15.250.000,00	22.875.000,00	30.500.000,00	38.125.000,00	45.750.000,00	152.500.000,00
Amaç 6	43.000.000,00	64.500.000,00	86.000.000,00	107.500.000,00	129.000.000,00	430.000.000,00
Hedef 6.1	21.250.000,00	31.875.000,00	42.500.000,00	53.125.000,00	63.750.000,00	212.500.000,00
Hedef 6.2	10.500.000,00	15.750.000,00	21.000.000,00	26.250.000,00	31.500.000,00	105.000.000,00
Hedef 6.3	11.250.000,00	16.875.000,00	22.500.000,00	28.125.000,00	33.750.000,00	112.500.000,00
Amaç 7	3.500.000,00	5.250.000,00	7.000.000,00	8.750.000,00	10.500.000,00	35.000.000,00
Hedef 7.1	1.500.000,00	2.250.000,00	3.000.000,00	3.750.000,00	4.500.000,00	15.000.000,00
Hedef 7.2	2.000.000,00	3.000.000,00	4.000.000,00	5.000.000,00	6.000.000,00	20.000.000,00
Amaç 8	12.125.000,00	18.187.500,00	24.250.000,00	30.312.500,00	36.375.000,00	121.250.000,00

İZLEME VE DEĞERLENDİRME

İzleme ve değerlendirme süreci, stratejik planın etkin ve verimli bir şekilde uygulanmasını sağlamak amacıyla, faaliyetlerin sürekli olarak iyileştirilmesi için kritik bir mekanizma sunmaktadır. Bu süreç, stratejik planın uygulanması sırasında elde edilen verilerin analiz edilmesiyle, planın başarısını ve hedeflere ulaşma düzeyini değerlendirmektedir. İzleme ve değerlendirme faaliyetleri sonucunda, hedeflenen sonuçlar ile ulaşılan sonuçlar karşılaştırılır. Söz konusu karşılaştırma, stratejik planın gerektiğinde güncellenmesine ve daha verimli bir şekilde uygulanmasına olanak tanımaktadır.

Çivril Belediyesi olarak, stratejik planımızı uygularken, amaç ve hedefler doğrultusunda kaydedilen ilerlemeyi sürekli ve sistematik olarak izliyoruz. Bu süreçte performans göstergeleri, belediyemizin belirlediği amaç ve hedeflerin gerçekleşme düzeyini ölçmek için temel araçlarımızdır. Bu göstergeler belirli aralıklarla (1 ay - 3 ay - 6 ay) izlenmekle beraber; göstergelerden elde edilen sonuçlar yöneticilere sunulur, gerektiğinde stratejik planın gözden geçirilmesi ve iyileştirici tedbirlerin alınması sağlanır.

Değerlendirme aşamasında ise, devam eden veya tamamlanmış faaliyetlerin hedeflere ne ölçüde ulaştığı ve karar alma sürecine katkısı detaylı bir şekilde incelenir. Bu analiz, stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirliğini değerlendirir. Bu sayede, yöneticiler, planın uygulanmasında karşılaşılan sapmaları tespit ederek gerekli düzeltici adımları atabileceklerdir.

Çivril Belediyesi olarak, stratejik planın izleme ve değerlendirme süreçlerini daha etkin hale getirmek amacıyla, belediyemiz bünyesinde bir bilgi yönetim sistemi ve otomasyon altyapısı geliştirmeyi planlıyoruz. Bu altyapı, gelecekte performans göstergelerinin başlangıç değerleri ve yıllar içindeki gerçekleşme düzeylerini izleyerek, karar alma süreçlerinde gerekli bilgileri sunmamıza olanak tanıyacaktır. Ayrıca, izleme ve değerlendirme toplantıları, altı aylık ve yıllık periyotlarla gerçekleştirilerek stratejik planın etkin bir şekilde yönetilmesi sağlanacaktır.

İlgili yönetmelikler doğrultusunda, Mali Hizmetler Müdürlüğü bünyesinde Stratejik Planlama Şefliği tarafından hazırlanan izleme ve değerlendirme raporları, stratejik planın etkinliğini ve sürdürülebilirliğini garanti altına almak için önemli bir rol oynamaktadır. Bu raporlar, her yılsonunda yayınlanan faaliyet raporlarında da kamuoyuyla paylaşılacaktır, böylece hesap verme sorumluluğu ilkesinin gereği olarak şeffaf bir yönetim anlayışı sürdürülmüş olacaktır.

Çivril'in geleceği için belirlediğimiz hedeflerin gerçekleştirilmesi yolunda, stratejik planın izleme ve değerlendirme sürecini titizlikle uygulayarak, ilçemizi daha güçlü ve yaşanabilir bir yer haline getirmek için çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Ek - 1. Çivril Belediyesi 2025-2029 Stratejik Plan Paydaş Görüşleri Anketi

1. Katılımcı Türü:

Lütfen sizi en iyi tanımlayan kategoriye seçiniz:

- Vatandaş
- Kamu Kurumu Temsilcisi
- Muhtar
- Belediye Çalışanı
- Üniversite Temsilcisi
- Meslek Odası Temsilcisi
- Sivil Toplum Kuruluşu (STK) Temsilcisi
- Özel Sektör Temsilcisi
- Tedarikçi
- Medya Temsilcisi
- Diğer

2. Belediyemizin aşağıdaki hizmet alanlarındaki performansını nasıl değerlendiriyorsunuz? (Çok Başarılı, Başarılı, Kısmen Başarılı, Başarısız, Çok Başarısız, Bilgi Sahibi Değilim)

İç Hizmetler:

- İnsan Kaynakları Yönetimi ve Gelişimi Faaliyetleri
- Verimli Proje Yönetimi
- Karar Verme Sürecinin Etkin Yönetimi ve Kararlara Erişim
- Bilgi Sistemleri ve Teknolojilerinin Yönetimi
- Hukuksal İş ve İşlemlerin Yönetimi
- Kalite Yönetim Sistemi
- İç Kontrol Sisteminin Yönetimi
- Performans Yönetimi ve Değerlendirme
- Mali Yapının Etkin Yönetimi
- Yeni Gelir Kaynaklarının Araştırılması ve Geliştirilmesi
- Hibe ve Destek Projelerinin Takibi ve Uygulaması
- Afet ve Acil Durum Yönetimi

Dış Hizmetler:

- Katı Atık Toplama ve Yönetimi
- Gürültü Kirliliğinin İzlenmesi ve Yönetimi
- Çevre Bilincinin Geliştirilmesi
- Toplum Sağlığı Taramaları
- Sokak Hayvanları Besleme ve Rehabilitasyonu
- Park ve Yeşil Alanların Bakım ve Onarımı
- Pazar Yerlerinin Temizliği
- Ağaçlandırma Faaliyetleri
- Şehir Planlama ve Gelişim Faaliyetleri
- Kentsel Tasarım ve Kamusal Alan Uygulamaları
- Kaçak Yapılaşmanın Kontrol ve Yönetimi
- İmar Planına Uygun Yol ve Kaldırım İnşaatı
- Yaya ve Bisiklet Yolu Düzenlenmesi
- Engelsiz Kent Düzenlemeleri
- Kent Merkezinde Araç Park Alanları Oluşturulması
- Kırsal Mekânsal Proje Geliştirilmesi
- Tarımsal Gelişim Projelerinin Üretilmesi
- Kadınların Ekonomik Katılımını Artırmaya Yönelik Projeler
- Kültür Turizminin Geliştirilmesi ve Sürekliliğinin Sağlanması
- Doğa Turizminin Geliştirilmesi ve Tanıtımı

3. Çivril Belediyesi aşağıdaki hizmet alanlarından hangisine daha fazla önem vermelidir? (En çok 3 tanesini işaretleyiniz.)

- Kurumsal Yapının Gelişimi
- Sağlık ve Çevre Yönetimi
- Kentsel Gelişim
- Kırsal Kalkınma
- Sosyal ve Kültürel Yaşam
- Turizm ve Tanıtım
- Mali Yapının Yönetimi
- Afet ve Acil Durum Yönetimi

4. Sizce Çivril'in en önemli sorunları nelerdir? (En fazla 3 tanesini işaretleyiniz.)

- İşsizlik ve istihdam
- Fakirlik ve sosyal yardım projelerinin yetersizliği
- İmar ve şehircilik hizmetlerinin yetersizliği
- Su ve kanalizasyon altyapısının yetersizliği
- Yol, köprü, cadde bakımı gibi üst yapı hizmetlerinin yetersizliği
- Çevre temizlik hizmetlerinin yetersizliği
- Yeni gelir kaynaklarının oluşturulamaması
- Yaşlı ve engelli hizmetlerinin yetersizliği
- Sosyal ve kültürel etkinliklerin yetersizliği
- Ulaşımın yetersiz olması
- Yeşil alan yetersizliği
- Tarımsal sorunlar
- Kültür varlıklarının turizme etkin kazandırılmaması

5. Çivril Belediyesi bu sorunları çözmede en etkili olabileceği alanlar nelerdir? (En fazla 3 tanesini işaretleyiniz.)

- İstihdam projelerinin desteklenmesi
- Sosyal yardım projelerinin artırılması
- İmar ve şehircilik hizmetlerinin iyileştirilmesi
- Su ve kanalizasyon altyapısının geliştirilmesi
- Alt yapı hizmetlerinin (yol, köprü, cadde bakımı) iyileştirilmesi
- Çevre temizlik hizmetlerinin artırılması
- Yeni gelir kaynakları yaratma projelerinin geliştirilmesi
- Yaşlı ve engelli hizmetlerinin iyileştirilmesi
- Sosyal ve kültürel etkinliklerin artırılması
- Ulaşım altyapısının iyileştirilmesi
- Yeşil alanların artırılması ve bakımı
- Tarımsal destek projelerinin geliştirilmesi
- Kültür turizmi projelerinin geliştirilmesi ve tanıtımı

6. Çivril Belediyesinin kurumsal imajı ile ilgili aşağıdaki ifadelere ne derecede katılıyorsunuz? (Kesinlikle katılıyorum - Katılıyorum - Kararsızım - Katılmıyorum - Hiç Katılmıyorum)

- Güvenilir
- Doğaya/Çevreye Saygılı
- Hizmete odaklı
- İnsan odaklı
- İlçe problemlerine çözüm üreten
- Yenilikçi
- Yetkin
- Hesap verebilir
- Kaliteli
- Çalışkan
- Dinamik ve esnek
- Çözüme odaklı/Yapıcı
- Şeffaf
- İşbirliğine Açık/Katılımcı
- Erişilebilir
- Örnek ve Yönlendirici
- Güler yüzlü
- Adil/Adaletli
- Sosyal sorumluluk projelerine katkı sağlayan

7. Çivril Belediyesi'nin gerçekleştirdiği hizmetlerle ilgili önerileriniz ve beklentileriniz nelerdir? (Lütfen kendi düşüncelerinizi belirtiniz)

Ek - 2. Çivril Belediyesi Kurum Kültürü Anketi
Demografik Bilgiler

1. Kadro Durumu:

- Memur
- Sözleşmeli Personel
- İşçi

2: Kurumda Kaç Yıldır Çalışıyorsunuz?

- 1 yıldan daha kısa
- 1-5 Yıl
- 6-10 Yıl
- 11-15 Yıl
- 15+

3. Cinsiyetiniz

- Erkek
- Kadın

4. Yaşınız

- 18-25
- 26-35
- 36-45
- 46-55
- 55+

5. Eğitim durumunuz:

- İlkokul
- Ortaokul
- Lise
- Ön Lisans
- Lisans

Kesinlikle Katılmıyorum / Katılmıyorum / Kararsızım / Katılıyorum / Kesinlikle Katılıyorum

1. Ast-Üst İlişkileri ve Katılım

1. Belediyede kararlar çok sayıda çalışanın katılımı ve ortak görüşüyle alınır.
2. Üstlerimiz bizlere karşı her zaman anlayışlı, hoşgörülüdür.
3. Belediyede çalışanlara gereken değer verilir.
4. Karar alma ve hizmet yürütmede ilgili kişi ve birimlerin görüşü alınır.
5. Üstlerimiz bizi doğru ve yeterli şekilde bilgilendirir.
6. Kişi işini yaparken sorumluluk ve inisiyatif alabilmelidir.
7. Yöneticiler kararları alır, sonrasında bizleri bilgilendirir.
8. Üretilen politikalarda ve alınan kararlarda daha çok söz sahibi olmak isterdim.

2. Vatandaş İlişkileri ve Katılım

1. Vatandaşların taleplerini iletilmesinde mevcut yasal düzenlemelerin payı büyüktür.
2. Meclis kararları belediye tarafından bir politikaya dönüştürülür.
3. Vatandaşlara talep ve görüşlerini iletebilecekleri yeni yöntemler sunulmalıdır.
4. Çalışanlar faaliyetlerde belediyeden çok vatandaşların çıkarlarını gözetmelidir.
5. Vatandaşlar alınan kararlardan ve yapılan faaliyetlerden haberdar olsalar dahi bu karar ve faaliyetlerle ilgili farkındalık sahibi olacaklarını düşünmüyorum.

3. İşbirliği ve Bilgi Paylaşımı

1. Kurumumuzda katılımı sağlamaya yönelik mekanizmalar (faaliyet, uygulama vb.) sürekli olarak yürütülmektedir.
2. Kurumumuzda çalışma arkadaşlarım, bilgi paylaşımına ve işbirliğine açıktır.
3. Kurumumuzdaki idari birimler birbirleriyle uyum içerisinde çalışmaktadır.
4. Kurumumuzda bilgiler, ilgili birimlere zamanında iletilmektedir.
5. Kurumumuzda karar alma sürecinde tarafıma ön bilgilendirme yapılmaktadır.

4. Öğrenme ve Gelişim

1. Birimimizdeki uygulamalar sürekli öğrenmemi teşvik edicidir.
2. Kurumumuzda kendimi geliştirmeme imkân veren uygulamalar yapılmaktadır.
3. Kurumumuzda kendimi geliştirmeme imkân veren öğrenme olanakları sağlanmaktadır.

5. Kurum İçi İletişim

1. Kurumumuzdaki iletişim kanalları yatay (aynı düzeyde unvana sahip çalışanlar arasında) olarak işlemektedir.
2. Kurumumuzdaki iletişim kanalları dikey (ast-üst arasında) olarak işlemektedir.
3. Kurumumuzdaki iletişim, uygulamalara katılmamı ve işbirliği içinde çalışmamı desteklemektedir.

6. Paydaşlarla İlişkiler

- 1.Kurumumuzda hizmetlerin sunumunda ve karar alma süreçlerinde ilgili paydaşlar sürece dahil edilmektedir.
- 2.Kurumumuz, çalışmalarını ilgili paydaşlarla etkili bir şekilde yürütmektedir.
- 3.Kurumumuz, paydaşların görüşlerini dikkate alarak çalışmalarını yürütmektedir.

7. Değişime Açıklık ve Stratejik Yönetim

- 1.Kurumumuz, yeni fikirler ve farklı görüşleri dikkate alır.
- 2.Kurumumuz, teknolojik gelişimlere ayak uydurmaktadır.
- 3.Kurumumuz, içinde bulunduğu çevrede meydana gelen toplumsal, ekonomik, sosyolojik vb. gelişmeleri dikkate alır.
- 4.Kurumumuzdaki üst yönetim, stratejik planın hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi süreçlerini sahiplenmiştir.

8. Ödül ve Ceza Sistemi

- 1.Kurumumuzdaki ödül sistemi etkin bir şekilde uygulanmaktadır.
- 2.Kurumumuzdaki ceza sistemi etkin bir şekilde uygulanmaktadır.
- 3.Kurumumuzda ödüllendirilecek çalışanların seçiminde adil davranılır.

Açık Uçlu Sorular:

Kurum Kültüründe Geliştirilmesi Gereken Alanlar:

Kurumumuzun kültürü hakkında ne düşünüyorsunuz? Sizce hangi alanlarda iyileştirmeler yapılabilir?

Yenilikçi Öneriler:

Kurumumuzun daha verimli çalışması ve hizmet kalitesinin artırılması için sizin önerileriniz nelerdir?

Stratejik Plan 2025



Ferih **DERE**
Çivril Belediye Başkanı

www.civril.bel.tr

Çatlar Mh. Uşak Cd. No: 1 Pk: 20360 Çivril / DENİZLİ